

RS OGH 1973/7/10 4Ob56/73, 4Ob148/77, 4Ob15/78, 4Ob3/80, 9ObA54/87, 9ObA46/94, 9ObA176/94, 9ObA133/9

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 10.07.1973

Norm

GewO 1859 §82 litf

Rechtssatz

Eine Pflichtenvernachlässigung ist nur dann beharrlich, wenn sie sich wiederholt ereignet hat oder so schwerwiegend ist, dass mit Recht auf die Nachhaltigkeit der Willenshaltung des Dienstnehmers geschlossen werden kann.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 56/73
Entscheidungstext OGH 10.07.1973 4 Ob 56/73
Veröff: Soz IA/d 1125
- 4 Ob 148/77
Entscheidungstext OGH 22.11.1977 4 Ob 148/77
- 4 Ob 15/78
Entscheidungstext OGH 14.03.1978 4 Ob 15/78
Veröff: IndS 1979 H6/1121
- 4 Ob 3/80
Entscheidungstext OGH 19.02.1980 4 Ob 3/80
- 9 ObA 54/87
Entscheidungstext OGH 02.09.1987 9 ObA 54/87
Vgl auch; Veröff: WBI 1988,57 = DRdA 1989,41 (Wachter)
- 9 ObA 46/94
Entscheidungstext OGH 16.03.1994 9 ObA 46/94
- 9 ObA 176/94
Entscheidungstext OGH 28.09.1994 9 ObA 176/94
Auch
- 9 ObA 133/95
Entscheidungstext OGH 27.09.1995 9 ObA 133/95
Auch

- 8 ObA 124/99i
Entscheidungstext OGH 27.05.1999 8 ObA 124/99i
Auch
- 8 ObA 62/00a
Entscheidungstext OGH 09.03.2000 8 ObA 62/00a
Vgl; Beisatz: Ob der Arbeitnehmer beharrlich die ihm gegebenen Weisungen verletzt hat und ob dem Arbeitgeber deshalb die Weiterbeschäftigung unzumutbar ist, ist je nach den Umständen des Einzelfalles zu beurteilen. (T1)
- 9 ObA 313/00w
Entscheidungstext OGH 28.03.2001 9 ObA 313/00w
- 9 ObA 163/01p
Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p
Auch; Beis wie T1 nur: Ob dem Arbeitgeber deshalb die Weiterbeschäftigung unzumutbar ist, ist je nach den Umständen des Einzelfalles zu beurteilen. (T2)
- 9 ObA 29/02h
Entscheidungstext OGH 08.05.2002 9 ObA 29/02h
- 9 ObA 116/02b
Entscheidungstext OGH 22.05.2002 9 ObA 116/02b
- 9 ObA 20/02k
Entscheidungstext OGH 26.06.2002 9 ObA 20/02k
- 9 ObA 69/03t
Entscheidungstext OGH 25.06.2003 9 ObA 69/03t
Auch; Beis wie T1
- 8 ObA 110/03i
Entscheidungstext OGH 18.12.2003 8 ObA 110/03i
Beis wie T1
- 9 ObA 93/05z
Entscheidungstext OGH 29.06.2005 9 ObA 93/05z
Auch
- 9 ObA 40/10p
Entscheidungstext OGH 22.10.2010 9 ObA 40/10p
Beisatz: Die Beurteilung der Pflichtwidrigkeit und der Beharrlichkeit des Verhaltens eines Arbeitnehmers hängt regelmäßig von den Umständen des jeweiligen Einzelfalles ab und begründet keine erhebliche Rechtsfrage iSd § 502 Abs 1 ZPO. (T3)
- 9 ObA 6/13t
Entscheidungstext OGH 29.01.2013 9 ObA 6/13t
Vgl; Beis ähnlich wie T3
- 9 ObA 31/15x
Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 31/15x
Auch; Beis wie T3
- 9 ObA 89/16b
Entscheidungstext OGH 26.07.2016 9 ObA 89/16b
Auch; Beis wie T2; Beis wie T3
- 9 ObA 149/17b
Entscheidungstext OGH 30.01.2018 9 ObA 149/17b
Auch; Nur T2
- 8 ObA 22/19x
Entscheidungstext OGH 27.06.2019 8 ObA 22/19x
Auch; Beis wie T1; Beis wie T2

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1973:RS0105987

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

30.07.2019

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at