

# RS OGH 1973/7/10 4Ob56/73, 4Ob148/77, 4Ob15/78, 4Ob3/80, 9ObA54/87, 9ObA46/94, 9ObA176/94, 9ObA133/9

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 10.07.1973

## Norm

GewO 1859 §82 litf

## Rechtssatz

Eine Pflichtenvernachlässigung ist nur dann beharrlich, wenn sie sich wiederholt ereignet hat oder so schwerwiegend ist, dass mit Recht auf die Nachhaltigkeit der Willenshaltung des Dienstnehmers geschlossen werden kann.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 56/73  
Entscheidungstext OGH 10.07.1973 4 Ob 56/73  
Veröff: Soz IA/d 1125
- 4 Ob 148/77  
Entscheidungstext OGH 22.11.1977 4 Ob 148/77
- 4 Ob 15/78  
Entscheidungstext OGH 14.03.1978 4 Ob 15/78  
Veröff: IndS 1979 H6/1121
- 4 Ob 3/80  
Entscheidungstext OGH 19.02.1980 4 Ob 3/80
- 9 ObA 54/87  
Entscheidungstext OGH 02.09.1987 9 ObA 54/87  
Vgl auch; Veröff: WBI 1988,57 = DRdA 1989,41 (Wachter)
- 9 ObA 46/94  
Entscheidungstext OGH 16.03.1994 9 ObA 46/94
- 9 ObA 176/94  
Entscheidungstext OGH 28.09.1994 9 ObA 176/94  
Auch
- 9 ObA 133/95  
Entscheidungstext OGH 27.09.1995 9 ObA 133/95  
Auch

- 8 ObA 124/99i  
Entscheidungstext OGH 27.05.1999 8 ObA 124/99i  
Auch
- 8 ObA 62/00a  
Entscheidungstext OGH 09.03.2000 8 ObA 62/00a  
Vgl; Beisatz: Ob der Arbeitnehmer beharrlich die ihm gegebenen Weisungen verletzt hat und ob dem Arbeitgeber deshalb die Weiterbeschäftigung unzumutbar ist, ist je nach den Umständen des Einzelfalles zu beurteilen. (T1)
- 9 ObA 313/00w  
Entscheidungstext OGH 28.03.2001 9 ObA 313/00w
- 9 ObA 163/01p  
Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p  
Auch; Beis wie T1 nur: Ob dem Arbeitgeber deshalb die Weiterbeschäftigung unzumutbar ist, ist je nach den Umständen des Einzelfalles zu beurteilen. (T2)
- 9 ObA 29/02h  
Entscheidungstext OGH 08.05.2002 9 ObA 29/02h
- 9 ObA 116/02b  
Entscheidungstext OGH 22.05.2002 9 ObA 116/02b
- 9 ObA 20/02k  
Entscheidungstext OGH 26.06.2002 9 ObA 20/02k
- 9 ObA 69/03t  
Entscheidungstext OGH 25.06.2003 9 ObA 69/03t  
Auch; Beis wie T1
- 8 ObA 110/03i  
Entscheidungstext OGH 18.12.2003 8 ObA 110/03i  
Beis wie T1
- 9 ObA 93/05z  
Entscheidungstext OGH 29.06.2005 9 ObA 93/05z  
Auch
- 9 ObA 40/10p  
Entscheidungstext OGH 22.10.2010 9 ObA 40/10p  
Beisatz: Die Beurteilung der Pflichtwidrigkeit und der Beharrlichkeit des Verhaltens eines Arbeitnehmers hängt regelmäßig von den Umständen des jeweiligen Einzelfalles ab und begründet keine erhebliche Rechtsfrage iSd § 502 Abs 1 ZPO. (T3)
- 9 ObA 6/13t  
Entscheidungstext OGH 29.01.2013 9 ObA 6/13t  
Vgl; Beis ähnlich wie T3
- 9 ObA 31/15x  
Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 31/15x  
Auch; Beis wie T3
- 9 ObA 89/16b  
Entscheidungstext OGH 26.07.2016 9 ObA 89/16b  
Auch; Beis wie T2; Beis wie T3
- 9 ObA 149/17b  
Entscheidungstext OGH 30.01.2018 9 ObA 149/17b  
Auch; Nur T2
- 8 ObA 22/19x  
Entscheidungstext OGH 27.06.2019 8 ObA 22/19x  
Auch; Beis wie T1; Beis wie T2

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1973:RS0105987

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

30.07.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)