

# RS OGH 1973/7/10 4Ob56/73, 9ObA41/94, 9ObA176/94, 9ObA34/95, 9ObA109/95, 9ObA133/95, 9ObA329/97s, 80

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 10.07.1973

## Norm

GewO 1859 §82 litf

## Rechtssatz

Daß der Dienstnehmer wiederholt auf die Verantwortung, die er bei der Arbeit zu tragen hatte, hingewiesen wurde, ersetzt nicht die für den Entlassungsgrund der beharrlichen Pflichtvernachlässigung in der Regel erforderliche vorangegangene Verwarnung wegen bereits unterlaufener Pflichtverletzungen (Kuderna, Das Entlassungsrecht 72, Arb 7638).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 56/73

Entscheidungstext OGH 10.07.1973 4 Ob 56/73

Veröff: SozM IA/d,1125

- 9 ObA 41/94

Entscheidungstext OGH 16.03.1994 9 ObA 41/94

Auch; nur: Die für den Entlassungsgrund der beharrlichen Pflichtvernachlässigung in der Regel erforderliche vorangegangene Verwarnung wegen bereits unterlaufener Pflichtverletzungen (Kuderna, Das Entlassungsrecht 72. (T1); Beisatz: § 48 ASGG. (T2)

- 9 ObA 176/94

Entscheidungstext OGH 28.09.1994 9 ObA 176/94

Auch; nur T1; Beisatz: Eine Ermahnung ist aber dann nicht erforderlich, wenn der Dienstnehmer die Bedeutung und das Gewicht seines pflichtwidrigen Verhaltens ohnehin genau kennt und der Verstoß mit Rücksicht auf sein besonderes Gewicht die Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung ausschließt. (T3)

- 9 ObA 34/95

Entscheidungstext OGH 26.04.1995 9 ObA 34/95

Auch; nur T1; Beis wie T3

- 9 ObA 109/95

Entscheidungstext OGH 12.07.1995 9 ObA 109/95

Auch; nur T1; Beis wie T3; Beis wie T2

- 9 ObA 133/95  
Entscheidungstext OGH 27.09.1995 9 ObA 133/95  
Auch; nur T1; Beis wie T3
- 9 ObA 329/97s  
Entscheidungstext OGH 26.11.1997 9 ObA 329/97s  
Auch; Beis wie T3
- 8 ObA 124/99i  
Entscheidungstext OGH 27.05.1999 8 ObA 124/99i  
Vgl; nur T1; Beis ähnlich wie T3
- 9 ObA 163/01p  
Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p  
Vgl auch; Beis wie T3
- 9 ObA 29/02h  
Entscheidungstext OGH 08.05.2002 9 ObA 29/02h
- 9 ObA 6/07h  
Entscheidungstext OGH 25.06.2007 9 ObA 6/07h  
Auch; Beis wie T3; Beisatz: Eine Ermahnung ist dann nicht erforderlich, wenn der Dienstnehmer die Bedeutung oder das Gewicht seines pflichtwidrigen Verhaltens ohnehin genau kennt bzw der Verstoß gegen seine Verpflichtungen offensichtlich und für ihn erkennbar ist. (T4)

#### **Schlagworte**

SW: Arbeitnehmer

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1973:RS0104131

#### **Dokumentnummer**

JJR\_19730710\_OGH0002\_0040OB00056\_7300000\_003

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)