

RS OGH 1974/5/7 4Ob23/74, 4Ob61/76, 8ObA167/97k

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 07.05.1974

Norm

AngG §27 Z4 E4e

Rechtssatz

Um das Merkmal der Beharrlichkeit der Weigerung zu erfüllen, bedarf es durch den Arbeitgeber weder eines bestimmten Wortlautes der Ermahnung, noch eines Hinweises darauf, daß bei ihrer Nichtbeachtung eine Entlassung ausgesprochen werde.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 23/74

Entscheidungstext OGH 07.05.1974 4 Ob 23/74

Veröff: ZAS 1975,30 (Wachter) = Arb 9229

- 4 Ob 61/76

Entscheidungstext OGH 13.07.1976 4 Ob 61/76

Veröff: Arb 9493

- 8 ObA 167/97k

Entscheidungstext OGH 16.10.1997 8 ObA 167/97k

Auch

Schlagworte

SW: Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Verweigerung, Dienstverweigerung, Arbeitsverweigerung, Mahnung, Verwarnung, Vorwarnung, Warnung, Pflichtenvernachlässigung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1974:RS0029717

Dokumentnummer

JJR_19740507_OGH0002_0040OB00023_7400000_005

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at