

RS OGH 1974/5/7 4Ob23/74, 4Ob74/74 (4Ob75/74), 4Ob127/83

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 07.05.1974

Norm

ABGB §1162 IV

AngG §27 A3

AngG §27 B

AngG §32

Rechtssatz

Eine unrichtige Beurteilung der Frage, ob ein Entlassungsgrund gegeben ist, kann für sich allein keine andere Wirkung haben, als die bloße Tatsache der Entlassungserklärung, weil diese auch ohne Angabe von Gründen erfolgen kann und der Dienstgeber die Entlassungsgründe zur Zeit der Entlassungserklärung nicht einmal zu kennen braucht, wenn sie nur zu dieser Zeit objektiv gegeben waren (Arb 7843, 6250, 5736, 5200, SZ 24/280 ua).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 23/74

Entscheidungstext OGH 07.05.1974 4 Ob 23/74

Veröff: IndS 1976 H3,986 = ZAS 1975,30 (Wachter) = Arb 9229

- 4 Ob 74/74

Entscheidungstext OGH 14.01.1975 4 Ob 74/74

- 4 Ob 127/83

Entscheidungstext OGH 18.10.1983 4 Ob 127/83

Auch

Schlagworte

SW: Arbeitgeber, Angestellte, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Erklärung, Ausspruch, Begründung, Kenntnis, Vorliegen, Zeitpunkt

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1974:RS0029121

Dokumentnummer

JJR_19740507_OGH0002_0040OB00023_7400000_002

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at