

# RS OGH 1974/5/14 4Ob19/74, 4Ob507/80 (4Ob508/80), 4Ob2/80, 4Ob100/80, 4Ob63/81, 4Ob105/82, 14ObA20/8

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 14.05.1974

## Norm

ABGB §1444 Db

AngG §40

## Rechtssatz

Bei Beurteilung der Rechtswirksamkeit eines vom Dienstnehmer während des Bestehens des Dienstverhältnisses ausgesprochenen Verzichtes auf zwingende gesetzliche oder kollektivvertragliche Ansprüche kommt es entscheidend darauf an, ob der Dienstnehmer dabei noch unter wirtschaftlichem Druck seines Dienstgebers gehandelt hat; ist dieser Druck - wenn auch noch vor der formellen Beendigung des Dienstverhältnisses - weggefallen, dann steht der Gültigkeit des Verzichtes nichts im Wege (Arb 5456; Arb 8222 = ZAS 1967, 17; 4 Ob 94/73, 4 Ob 101/73 = Arb 9188 ua).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 19/74  
Entscheidungstext OGH 14.05.1974 4 Ob 19/74  
Veröff: Arb 9209 = IndS 1975 H3,947 = SozM IE,112
- 4 Ob 507/80  
Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 507/80  
Auch
- 4 Ob 2/80  
Entscheidungstext OGH 25.03.1980 4 Ob 2/80  
Auch
- 4 Ob 100/80  
Entscheidungstext OGH 04.11.1980 4 Ob 100/80  
Ähnlich
- 4 Ob 63/81  
Entscheidungstext OGH 07.07.1981 4 Ob 63/81  
Vgl; Beisatz: Wird gleichzeitig ein neues Dienstverhältnis eingegangen, kann die Zwangslage wie sie für ein aufrechtes Arbeitsverhältnis charakteristisch ist, fortbestehen. (T1) Veröff: Arb 9999 = ZAS 1984,18 (Steinbauer)
- 4 Ob 105/82

Entscheidungstext OGH 18.10.1983 4 Ob 105/82

Vgl; Beisatz: Eine ausdrücklich erklärte, die Rechtsstellung für die Zukunft teilweise verschlechternde einvernehmliche Vertragsänderungen ist zulässig. (T2) Veröff: SZ 56/149 = EvBl 1984/48 S 189 = RdW 1983,113 = DRdA 1984,356 (Eypeltauer) = Arb 10303

- 14 ObA 20/87

Entscheidungstext OGH 24.02.1987 14 ObA 20/87

Auch

- 14 ObA 17/87

Entscheidungstext OGH 17.02.1987 14 ObA 17/87

Auch; Beis wie T2; Beisatz: Hier: Schlüssiger Verzicht auf Zeitausgleich für Wochenenddienst, soweit die Gesamtbezüge den gesetzlichen und kollektivvertraglichen Mindestanspruch für alle geleisteten Überstunden decken. (T3) Veröff: Arb 10624

- 9 ObA 275/89

Entscheidungstext OGH 22.11.1989 9 ObA 275/89

Vgl auch; Beisatz: § 48 ASGG. (T4)

- 9 ObA 72/91

Entscheidungstext OGH 24.04.1991 9 ObA 72/91

Vgl auch

- 9 ObA 33/91

Entscheidungstext OGH 19.06.1991 9 ObA 33/91

Vgl auch; Beisatz: Ein noch während des aufrechten Dienstverhältnisses - wenn auch kurz vor dessen Beendigung durch einvernehmliche Auflösung - erfolgreicher Verzicht auf die (noch nicht fällige) Abfertigung ist unwirksam. (§ 48 ASGG) (T5)

- 7 Ob 580/92

Entscheidungstext OGH 30.07.1992 7 Ob 580/92

Veröff: WBl 1992,404

- 9 ObA 301/01g

Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 301/01g

Auch; nur: Bei Beurteilung der Rechtswirksamkeit eines vom Dienstnehmer während des Bestehens des Dienstverhältnisses ausgesprochenen Verzichtes auf zwingende gesetzliche oder kollektivvertragliche Ansprüche kommt es entscheidend darauf an, ob der Dienstnehmer dabei noch unter wirtschaftlichem Druck seines Dienstgebers gehandelt hat. (T6); Beis wie T5; Beisatz: Entscheidend ist, ob das Arbeitsverhältnis wirtschaftlich noch nicht beendet und die persönliche Abhängigkeit des Arbeitnehmers noch aufrecht ist. (T7)

- 9 ObA 13/04h

Entscheidungstext OGH 23.06.2004 9 ObA 13/04h

Auch; Beis wie T7

- 9 ObA 10/05v

Entscheidungstext OGH 29.06.2005 9 ObA 10/05v

Auch; Beisatz: Ein Verzicht auf unabdingbare Ansprüche eines Dienstnehmers ist unwirksam, solange sich dieser in der typischen Unterlegenheitsposition des Arbeitnehmers befindet. (T8); Beisatz: Ein Verzicht auf den Anspruch auf Ausstellung eines Dienstzeugnisses nach Wegfall der arbeitsvertragstypischen Drucksituation ist zulässig und wirksam. (T9)

- 9 ObA 57/05f

Entscheidungstext OGH 25.01.2006 9 ObA 57/05f

Beis wie T5; Beisatz: Hier: Verzicht des Dienstnehmers auf unabdingbare Ansprüche. (T10); Veröff: SZ 2006/9

- 9 ObA 71/11y

Entscheidungstext OGH 28.06.2011 9 ObA 71/11y

Auch

### Schlagworte

Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Ende, Wirksamkeit, Unwirksamkeit, Kettenvertrag, Kettendienstverhältnis, Kettenarbeitsverhältnis, Änderung, konkludent

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1974:RS0029981

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

08.08.2011

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)