

# RS OGH 1975/1/14 4Ob74/74 (4Ob75/74), 4Ob77/79, 4Ob138/82, 7Ob811/82, 4Ob124/82, 4Ob142/84, 4Ob128/8

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 14.01.1975

## Norm

AngG §36 V

## Rechtssatz

Zur Frage der Wirksamkeit der Beschränkung der Erwerbstätigkeit des Dienstnehmers für die Zeit nach Beendigung des Dienstverhältnisses sind Billigkeitserwägungen anzustellen, wobei sich das Bestreben des Dienstnehmers, seine Arbeitskraft bestmöglich zu verwerten, und das des Dienstgebers, in seinen Erwerbsinteressen nicht geschädigt zu werden, gegenüberstehen (Arb 8781, 8613, ZAS 1974/29).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 74/74  
Entscheidungstext OGH 14.01.1975 4 Ob 74/74  
Veröff: Arb 9314
- 4 Ob 77/79  
Entscheidungstext OGH 25.09.1979 4 Ob 77/79  
Veröff: Arb 9809 = IndS 1980,1218
- 4 Ob 138/82  
Entscheidungstext OGH 09.11.1982 4 Ob 138/82  
Veröff: Arb 10190
- 7 Ob 811/82  
Entscheidungstext OGH 13.01.1983 7 Ob 811/82  
Beisatz: Es ist Sache des Angestellten, Umstände zu behaupten und zu beweisen, die im Hinblick auf seine berechtigten Erwerbsinteressen eine Einschränkung der Konkurrenzklause geboten erscheinen lassen. (T1)
- 4 Ob 124/82  
Entscheidungstext OGH 29.11.1983 4 Ob 124/82  
Veröff: ZAS 1985,27 (Kerschner)
- 4 Ob 142/84  
Entscheidungstext OGH 11.12.1984 4 Ob 142/84  
Veröff: ZAS 1986,96 (Chr Huber)

- 4 Ob 128/83  
Entscheidungstext OGH 15.01.1985 4 Ob 128/83  
Veröff: RdW 1985,219 = JBI 1986,198 = DRda 1987,129 (Petrovic)
- 7 Ob 515/85  
Entscheidungstext OGH 28.03.1985 7 Ob 515/85  
Auch
- 4 Ob 153/85  
Entscheidungstext OGH 10.12.1985 4 Ob 153/85  
Beisatz: Konkurrenzklause bei Wechsel Österreich - BRD. (T2)
- 9 ObA 21/87  
Entscheidungstext OGH 01.07.1987 9 ObA 21/87  
Veröff: Arb 10670
- 9 ObA 110/90  
Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 110/90  
Beisatz: § 48 ASGG (T3)
- 9 ObA 55/90  
Entscheidungstext OGH 04.04.1990 9 ObA 55/90  
Beisatz: Eine Einschränkung der Konkurrenzklause in sachlicher, örtlicher und auch zeitlicher Hinsicht ist nur dann vorzunehmen, wenn das Bestreben des Arbeitnehmers, seine Arbeitskraft bestmöglich zu verwerten, wesentlich schützenswerter ist als das Interesse des Arbeitgebers, in seinem Erwerb nicht geschädigt zu werden. (T4) Beis wie T3
- 9 ObA 241/92  
Entscheidungstext OGH 25.11.1992 9 ObA 241/92  
Veröff: WBI 1993,122
- 9 ObA 187/93  
Entscheidungstext OGH 11.08.1993 9 ObA 187/93
- 9 ObA 239/93  
Entscheidungstext OGH 24.11.1993 9 ObA 239/93  
Veröff: SZ 66/158
- 8 ObA 268/97p  
Entscheidungstext OGH 25.06.1998 8 ObA 268/97p  
Auch; Beisatz: Hier: Zahlung der Transfersumme eines Profifußballers. (T5)
- 8 ObA 121/98x  
Entscheidungstext OGH 17.09.1998 8 ObA 121/98x  
Vgl auch; Beis wie T1; Veröff: SZ 71/149
- 9 ObA 25/15i  
Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 25/15i  
Auch
- 9 ObA 105/15d  
Entscheidungstext OGH 28.10.2015 9 ObA 105/15d  
Auch

## **Schlagworte**

Arbeitnehmer, Abwägung, Interessensabwägung, Ende, Arbeitsverhältnis, Behauptungslast, Beweislast, Vereinbarung, Treuepflicht, Ausland, Deutschland, Konkurrenzverbot, Wettbewerbsverbot

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1975:RS0029952

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

07.12.2015

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)