

**RS OGH 2016/11/22 4Ob303/75,
4Ob121/94, 4Ob90/95, 4Ob2345/96y,
4Ob118/16f**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 18.02.1975

Norm

UWG §1 D3e

1. UWG § 1 heute
2. UWG § 1 gültig ab 20.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 110/2022
3. UWG § 1 gültig von 12.12.2007 bis 19.07.2022 zuletzt geändert durch BGBl. I Nr. 79/2007
4. UWG § 1 gültig von 23.11.1984 bis 11.12.2007

Rechtssatz

Auch der Versuch, einen fremden Dienstnehmer oder sonstigen Beschäftigten durch bewußt unrichtige oder sonst irreführende Tatsachenbehauptungen zu einem Wechsel seines Arbeitgebers zu veranlassen, kann eine - ansonsten vielleicht rechtlich nicht zu beanstandende - Abwerbungshandlung zu einem sittenwidrigen Wettbewerbsverstoß machen.

Entscheidungstexte

- RS0078400">4 Ob 303/75
Entscheidungstext OGH 18.02.1975 4 Ob 303/75
Beisatz: Kleinrechenanlagen (T1) Veröff: ÖBl 1975,113
- RS0078400">4 Ob 121/94
Entscheidungstext OGH 31.01.1995 4 Ob 121/94
- RS0078400">4 Ob 90/95
Entscheidungstext OGH 21.11.1995 4 Ob 90/95
Auch; Beisatz: Hier: Sittenwidriges Abwerben, weil Mitarbeiter der Beklagten Mitarbeiter der Klägerin durch tatsachenwidrige Behauptungen, die geeignet waren, Zweifel am Fortbestand des Unternehmens der Klägerin zu erwecken, abgeworben und abzuwerben versucht haben. (T2)
- RS0078400">4 Ob 2345/96y
Entscheidungstext OGH 26.11.1996 4 Ob 2345/96y
Auch
- RS0078400">4 Ob 118/16f
Entscheidungstext OGH 22.11.2016 4 Ob 118/16f

Schlagworte

Arbeitnehmer

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1975:RS0078400

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

05.01.2017

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at