

# RS OGH 1975/6/10 4Ob29/75

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 10.06.1975

## Norm

AngG §27 Z4 E4d

## Rechtssatz

Verweigert der Arbeitgeber ohne Nennung eines Grundes dem Arbeitnehmer die Erlaubnis zu einem durch einen aus einem rechtmäßigen Hinderungsgrund bedingten, allenfalls verspäteten Arbeitsantritt so ist das Dienstversäumnis von 15 Minuten nicht als den Umständen nach erheblich anzusehen, wenn im Geschäftsbetrieb - wie zu erwarten war - keine Störung eingetreten ist und der Dienstnehmer auch nicht gerade während dieser kurzen Zeitspanne eine besonders wichtige Arbeit zu leisten gehabt hätte.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 29/75  
Entscheidungstext OGH 10.06.1975 4 Ob 29/75  
Veröff: SozM IA/d,1135

## Schlagworte

SW: Arbeitnehmer, Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Verspätung, Unpünktlichkeit, Erheblichkeit, Antritt, Dienstantritt, Unterlassung, Unterlassen, Dienstleistung, Arbeitsleistung, Zuspätkommen, Pflichtvernachlässigung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1975:RS0029567

## Dokumentnummer

JJR\_19750610\_OGH0002\_0040OB00029\_7500000\_005

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>