

# RS OGH 1975/6/10 4Ob29/75, 4Ob15/76, 8ObA37/04f, 8ObA7/18i

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 10.06.1975

## Norm

AngG §27 Z4 E4d

## Rechtssatz

Unterlassung "einer den Umständen nach erheblichen Zeit der Dienstleistung" ist jedes, mit dieser Verpflichtung zur Einhaltung der vertraglichen, kollektivvertraglichen oder gesetzlichen Arbeitszeit unvereinbare schuldhaftes Verhalten eines Arbeitnehmers.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 29/75  
Entscheidungstext OGH 10.06.1975 4 Ob 29/75  
Veröff: SozM IA/d,1135
- 4 Ob 15/76  
Entscheidungstext OGH 23.03.1976 4 Ob 15/76  
Veröff: Arb 9463 = DRdA 1977,153 = IndS 1977 H5,1065
- 8 ObA 37/04f  
Entscheidungstext OGH 20.10.2004 8 ObA 37/04f  
Auch; Beisatz: Hier: § 82 lit f GewO. (T1); Beisatz: Darunter fällt auch das pflichtwidrige Nichterscheinen zur Arbeit während einer den Umständen nach erheblichen Zeit. (T2)
- 8 ObA 7/18i  
Entscheidungstext OGH 29.05.2018 8 ObA 7/18i  
Auch

## Schlagworte

Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Verschulden, Unterlassen, Arbeitsleistung, Dienstzeit, Zeit, Pflichtenvernachlässigung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1975:RS0029572

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

01.08.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)