

**RS OGH 1975/6/10 4Ob29/75,
4Ob15/76, 4Ob7/78, 4Ob102/84,
9ObA342/89**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 10.06.1975

Norm

AngG §27 Z4 E4d

Rechtssatz

Pflichtwidrig ist die Versäumung der Arbeitszeit auch dann, wenn für eine, an sich berechnigte Unterlassung der Dienstleistung, die erforderliche Genehmigung des Arbeitgebers nicht eingeholt wurde. Eine vorausgehende Ermahnung ist nicht notwendig.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 29/75

Entscheidungstext OGH 10.06.1975 4 Ob 29/75

Veröff: SozM IA/d,1135

- 4 Ob 15/76

Entscheidungstext OGH 23.03.1976 4 Ob 15/76

Veröff: Arb 9463 = DRdA 1977,153 (Hengstler) = IndS 1977 H5,1065

- 4 Ob 7/78

Entscheidungstext OGH 18.04.1978 4 Ob 7/78

nur: Pflichtwidrig ist die Versäumung der Arbeitszeit auch dann, wenn für eine, an sich berechnigte Unterlassung der Dienstleistung, die erforderliche Genehmigung des Arbeitgebers nicht eingeholt wurde. (T1) Beisatz: Die vom Dienstnehmer vermutete Einwilligung schließt aber die Pflichtwidrigkeit dann aus, wenn dieser mit Grund annehmen konnte, daß der Dienstgeber, hätte er die Sachlage gekannt, seine Einwilligung erteilt hätte. (T2) Veröff: IndS 1979,1129 = Arb 9690

- 4 Ob 102/84

Entscheidungstext OGH 25.09.1984 4 Ob 102/84

nur: Eine vorausgehende Ermahnung ist nicht notwendig. (T3) Beisatz: Im Falle des ersten Tatbestandes des § 27 Z 4 AngG. (T4) Veröff: RdW 1985,159 = Arb 10379

- 9 ObA 342/89

Entscheidungstext OGH 20.12.1989 9 ObA 342/89

Vgl auch; nur T1; Beis wie T2; Beisatz: § 48 ASGG (T5)

Schlagworte

SW: Arbeitnehmer, Arbeitgeber, Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Dienstzeit, Unterlassen, Arbeitsleistung, Zustimmung, Einverständnis, fiktiv, Mahnung, Warnung, Vermutung, Pflichtvernachlässigung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1975:RS0029596

Dokumentnummer

JJR_19750610_OGH0002_0040OB00029_7500000_007

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at