jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1975/12/2 4Ob74/75, 4Ob20/77, 4Ob116/77, 4Ob50/79, 4Ob3/84, 14Ob160/86 (14Ob161/86), 9ObA3/91

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 02.12.1975

Norm

ABGB §1162 IIIA
AngG §27 C1
AngG §27 C3

Rechtssatz

Der Grundsatz der Unverzüglichkeit ist ua nach den Erfordernissen des Wirtschaftslebens und den Betriebsverhältnissen, insbesonders der Organisationsform des Unternehmens zu beurteilen, ohne dass es dabei hinsichtlich der Kenntniserlangung vom Entlassungsgrund und der rechtzeitigen Vornahme der Entlassung zu einer Begünstigung von Unternehmen mit komplizierter Organisationsform kommen darf.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 74/75
  Entscheidungstext OGH 02.12.1975 4 Ob 74/75
  Veröff: ZAS 1977/20 S 144 (Anmerkung von Marhold) = DRdA 1976,164 (Hager) = DRdA 1976,334 (Anmerkung von Jabornegg) = Arb 9424 = SozM IA/d,1127 = IndS 1976 H2,980 (Anmerkung der Redaktion)
- 4 Ob 20/77
  Entscheidungstext OGH 22.03.1977 4 Ob 20/77
  nur: Der Grundsatz der Unverzüglichkeit ist ua nach den Erfordernissen des Wirtschaftslebens und den Betriebsverhältnissen, insbesonders der Organisationsform des Unternehmens zu beurteilen. (T1)
  Veröff: Arb 9564 = IndS 1978 H1,1079
- 4 Ob 116/77
  Entscheidungstext OGH 11.10.1977 4 Ob 116/77
  nur T1
- 4 Ob 50/79
  Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 50/79
  nur T1; Veröff: JBl 1981,161
- 4 Ob 3/84
  Entscheidungstext OGH 24.01.1984 4 Ob 3/84

Auch; nur T1

- 14 Ob 160/86
  Entscheidungstext OGH 21.10.1986 14 Ob 160/86
  nur T1; Beisatz: Dem Arbeitgeber muss eine angemessene Überlegungsfrist zugebilligt werden. (T2)
- 9 ObA 3/91
  Entscheidungstext OGH 30.01.1991 9 ObA 3/91
  Auch; Veröff: ecolex 1991,413
- 9 ObA 190/94
  Entscheidungstext OGH 28.09.1994 9 ObA 190/94
  nur T1; Beisatz: § 48 ASGG (T3)
- 9 ObA 109/95
  Entscheidungstext OGH 12.07.1995 9 ObA 109/95
  nur T1; Beis wie T3
- 9 ObA 249/97a
  Entscheidungstext OGH 05.11.1997 9 ObA 249/97a
  Vgl auch; Beisatz: Hier: Der Arbeitgeber sprach nicht selbst die Entlassung aus, sondern informierte nach einem vergeblichen Versuch einer gütlichen Einigung den in sämtlichen Personalangelegenheiten allein entscheidungsbefugten Angestellten - keine Verwirkung des Entlassungsrechtes. (T4)
- 9 ObA 140/98y
  Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 140/98y
  nur T1; Beisatz: Hier: GesmbH. (T5)
- 9 ObA 163/01p
  Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p
  nur T1
- 8 ObA 212/02p
  Entscheidungstext OGH 07.11.2002 8 ObA 212/02p
  Vgl auch; Beisatz: Hier: Keinerlei Notwendigkeit einer hierarchischen Befassung von Vorgesetzten: Entlassung erst drei Arbeitstage nach Kenntnis aller relevanten Fakten ist verspätet. (T6)
- 9 ObA 25/03x
  Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 25/03x
  nur T1; Beis wie T2
- 9 ObA 161/08d
  Entscheidungstext OGH 25.11.2008 9 ObA 161/08d
  Auch
- 9 ObA 140/08s
  Entscheidungstext OGH 24.02.2009 9 ObA 140/08s
  Auch; nur T1
- 8 ObA 46/09m
  Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 46/09m
  Auch; nur T1
- 8 ObA 36/14y
  Entscheidungstext OGH 25.08.2014 8 ObA 36/14y
- 8 ObA 58/15k
  Entscheidungstext OGH 25.08.2015 8 ObA 58/15k
  Auch

Schlagworte

Angestellte, Erklärung, Ausspruch, Rechtzeitigkeit, Frist, Verwirkung, Verspätung, Verfristung, Verschweigung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Verzicht

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1975:RS0031789

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

02.10.2015

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at