

RS OGH 1975/12/2 4Ob74/75, 4Ob20/77, 4Ob116/77, 4Ob50/79, 4Ob3/84, 14Ob160/86 (14Ob161/86), 9ObA3/91

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 02.12.1975

Norm

ABGB §1162 IIIA

AngG §27 C1

AngG §27 C3

Rechtssatz

Der Grundsatz der Unverzüglichkeit ist ua nach den Erfordernissen des Wirtschaftslebens und den Betriebsverhältnissen, insbesondere der Organisationsform des Unternehmens zu beurteilen, ohne dass es dabei hinsichtlich der Kenntniserlangung vom Entlassungsgrund und der rechtzeitigen Vornahme der Entlassung zu einer Begünstigung von Unternehmen mit komplizierter Organisationsform kommen darf.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 74/75

Entscheidungstext OGH 02.12.1975 4 Ob 74/75

Veröff: ZAS 1977/20 S 144 (Anmerkung von Marhold) = DRdA 1976,164 (Hager) = DRdA 1976,334 (Anmerkung von Jabornegg) = Arb 9424 = SozM IA/d,1127 = IndS 1976 H2,980 (Anmerkung der Redaktion)

- 4 Ob 20/77

Entscheidungstext OGH 22.03.1977 4 Ob 20/77

nur: Der Grundsatz der Unverzüglichkeit ist ua nach den Erfordernissen des Wirtschaftslebens und den Betriebsverhältnissen, insbesondere der Organisationsform des Unternehmens zu beurteilen. (T1)

Veröff: Arb 9564 = IndS 1978 H1,1079

- 4 Ob 116/77

Entscheidungstext OGH 11.10.1977 4 Ob 116/77

nur T1

- 4 Ob 50/79

Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 50/79

nur T1; Veröff: JBl 1981,161

- 4 Ob 3/84

Entscheidungstext OGH 24.01.1984 4 Ob 3/84

- Auch; nur T1
- 14 Ob 160/86
Entscheidungstext OGH 21.10.1986 14 Ob 160/86
nur T1; Beisatz: Dem Arbeitgeber muss eine angemessene Überlegungsfrist zugebilligt werden. (T2)
- 9 ObA 3/91
Entscheidungstext OGH 30.01.1991 9 ObA 3/91
Auch; Veröff: ecolex 1991,413
- 9 ObA 190/94
Entscheidungstext OGH 28.09.1994 9 ObA 190/94
nur T1; Beisatz: § 48 ASGG (T3)
- 9 ObA 109/95
Entscheidungstext OGH 12.07.1995 9 ObA 109/95
nur T1; Beis wie T3
- 9 ObA 249/97a
Entscheidungstext OGH 05.11.1997 9 ObA 249/97a
Vgl auch; Beisatz: Hier: Der Arbeitgeber sprach nicht selbst die Entlassung aus, sondern informierte nach einem vergeblichen Versuch einer gütlichen Einigung den in sämtlichen Personalangelegenheiten allein entscheidungsbefugten Angestellten - keine Verwirkung des Entlassungsrechtes. (T4)
- 9 ObA 140/98y
Entscheidungstext OGH 21.10.1998 9 ObA 140/98y
nur T1; Beisatz: Hier: GesmbH. (T5)
- 9 ObA 163/01p
Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p
nur T1
- 8 ObA 212/02p
Entscheidungstext OGH 07.11.2002 8 ObA 212/02p
Vgl auch; Beisatz: Hier: Keinerlei Notwendigkeit einer hierarchischen Befassung von Vorgesetzten: Entlassung erst drei Arbeitstage nach Kenntnis aller relevanten Fakten ist verspätet. (T6)
- 9 ObA 25/03x
Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 25/03x
nur T1; Beis wie T2
- 9 ObA 161/08d
Entscheidungstext OGH 25.11.2008 9 ObA 161/08d
Auch
- 9 ObA 140/08s
Entscheidungstext OGH 24.02.2009 9 ObA 140/08s
Auch; nur T1
- 8 ObA 46/09m
Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 46/09m
Auch; nur T1
- 8 ObA 36/14y
Entscheidungstext OGH 25.08.2014 8 ObA 36/14y
- 8 ObA 58/15k
Entscheidungstext OGH 25.08.2015 8 ObA 58/15k
Auch

Schlagworte

Angestellte, Erklärung, Ausspruch, Rechtzeitigkeit, Frist, Verwirkung, Verspätung, Verfristung, Verschweigung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Verzicht

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1975:RS0031789

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

02.10.2015

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at