

RS OGH 1975/12/16 4Ob60/75, 4Ob64/76, 9ObA25/87 (9ObA26/87 - 9ObA33/87), 9ObA148/87

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 16.12.1975

Norm

ABGB §1152 E

AngG §16 III

AngG §16 IV

Rechtssatz

Hat sich der Dienstgeber bereits durch regelmäßige, an keine Stichtage oder sonstige Beschränkungen gebundene Auszahlung der jährlichen Gratifikation ohne ausreichenden Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerruflichkeit dieser Leistung seiner Dispositionsfreiheit begeben, bleibt es ihm verwehrt, das seinen Dienstnehmern durch dieses Verhalten bereits entstandene Recht auf uneingeschränkte Weitergewährung der regelmäßigen Zuwendung nachträglich durch Ausschluß bestimmter Gruppen von Dienstnehmern vom Bezug der Gratifikation oder sonstige Bedingungen einseitig zu beschränken oder aufzuheben.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 60/75
Entscheidungstext OGH 16.12.1975 4 Ob 60/75
Veröff: DRdA 1976,250 (Apathy) = IndS 1977 1,1019 = SZ 48/135 = Arb 9427 = ZAS 1977,102 (zustimmend Mayer - Maly)
- 4 Ob 64/76
Entscheidungstext OGH 07.07.1976 4 Ob 64/76
Zweiter Rechtsgang zu 4 Ob 60/75
- 9 ObA 25/87
Entscheidungstext OGH 01.07.1987 9 ObA 25/87
Auch; Beisatz: Hier: Beschränkung auf Arbeitnehmer, die sich im Zeitpunkt der Fälligkeit in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis befunden haben. (T1) Veröff: WBI 1987,309
- 9 ObA 148/87
Entscheidungstext OGH 04.11.1987 9 ObA 148/87
Vgl auch; Beisatz: Hier: Regelmäßig ohne Vorbehalt in gleicher Höhe gewährter Fahrtkostenzuschuß (§ 48 ASGG). (T2)

Schlagworte

SW: Angestellte, Vergünstigung, periodische Remuneration, besondere Entlohnung, Sozialleistung, Prämie, Entgelt, Lohn, Gehalt, Einschränkung, Zuschuß, Regelmäßigkeit, Jahresprämie, Freiheit, zwingend, Bindungswirkung, Anspruch, Arbeitgeber, Arbeitnehmer

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1975:RS0028247

Dokumentnummer

JJR_19751216_OGH0002_0040OB00060_7500000_002

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at