

RS OGH 1976/1/13 4Ob71/75, 4Ob92/85, 14Ob68/86, 9ObA13/96, 9ObA8/97k, 9ObA141/97v, 9ObA84/98p, 9ObA1

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 13.01.1976

Norm

ABGB §1162 IAa

AngG §27 A5

Rechtssatz

Die Entlassung eines Dienstnehmers ist grundsätzlich nur dann gerechtfertigt, wenn sein gesamtes Verhalten nach den gewöhnlichen Anschauungen der beteiligten Kreise - also nicht nach dem subjektiven Empfinden des Dienstgebers, sondern nach objektiven Grundsätzen - die Interessen des Dienstgebers so schwer beeinträchtigt, daß ihm nach der Lage des Falles eine Fortsetzung des Dienstverhältnisses bis zum nächsten Kündigungstermin (bzw bis zum Ablauf der vereinbarten Vertragsdauer oder für den Rest der schon im Lauf befindlichen Kündigungsfrist) nicht zugemutet werden kann (Arb 8733 = JBI 1970,438; Arb 9015 = SozM IA/d,1049; Arb 9091; 4 Ob 37/74, 4 Ob 38/74 ua; Kuderna, Das Entlassungsrecht 35, 36 f).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 71/75

Entscheidungstext OGH 13.01.1976 4 Ob 71/75

Veröff: EvBl 1976/128 S 241 = Arb 9431 = ZAS 1978/3 S 50 (zustimmend Winkler)

- 4 Ob 92/85

Entscheidungstext OGH 10.09.1985 4 Ob 92/85

Vgl auch

- 14 Ob 68/86

Entscheidungstext OGH 13.05.1986 14 Ob 68/86

Veröff: SZ 59/82

- 9 ObA 13/96

Entscheidungstext OGH 28.02.1996 9 ObA 13/96

Auch; Beisatz: § 48 ASGG. (T1)

- 9 ObA 8/97k

Entscheidungstext OGH 12.02.1997 9 ObA 8/97k

Beisatz: Die Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung muß vom Arbeitgeber auch als solche betrachtet werden.

Er darf kein Verhalten an den Tag gelegt haben, das erkennen läßt, daß er dem im übrigen tatbestandsmäßigen Verhalten des Arbeitnehmers eine solche schwerwiegende Bedeutung nicht beimißt. (T2)

- 9 ObA 141/97v

Entscheidungstext OGH 27.08.1997 9 ObA 141/97v

- 9 ObA 84/98p

Entscheidungstext OGH 29.04.1998 9 ObA 84/98p

Auch

- 9 ObA 155/00k

Entscheidungstext OGH 14.06.2000 9 ObA 155/00k

Auch; Beis wie T2 nur: Die Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung muß vom Arbeitgeber auch als solche betrachtet werden. (T3) Beisatz: Die Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung muss im Zeitpunkt der Entlassung vorgelegen sein, gleichgültig, ob die für sein Vorliegen und seine Beurteilung maßgebenden Umstände den Parteien damals bekannt waren oder nicht. (T4)

- 9 ObA 323/00s

Entscheidungstext OGH 24.01.2001 9 ObA 323/00s

Auch; Beis wie T2

- 9 ObA 68/02v

Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 68/02v

Auch; Beisatz: Es obliegt dem Dienstgeber, sich über den zu erwartenden Heilungsverlauf ausreichend zu informieren, widrigenfalls er das Risiko eingeht, dass sich die Entlassung als unberechtigt erweist. (T5)

- 8 ObA 157/02z

Entscheidungstext OGH 08.08.2002 8 ObA 157/02z

Auch; Beisatz: Entscheidend ist, ob der Entlassungstatbestand nach objektiven Gesichtspunkten erfüllt ist. (T6)

- 9 ObA 128/10d

Entscheidungstext OGH 28.02.2011 9 ObA 128/10d

Auch; Beis wie T5

- 9 ObA 75/11m

Entscheidungstext OGH 25.10.2011 9 ObA 75/11m

Auch

- 9 ObA 78/12d

Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 78/12d

Auch

- 9 ObA 50/13p

Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 50/13p

Beis wie T2

- 9 ObA 92/14s

Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 92/14s

Auch

- 9 ObA 111/14k

Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 111/14k

- 8 ObA 65/16s

Entscheidungstext OGH 30.05.2017 8 ObA 65/16s

Auch; Beis ähnlich wie T6; Beisatz: Hier: § 31 Abs 1 der DO.B für die Ärzte und Dentisten bei den Sozialversicherungsträgern Österreichs. (T7)

Schlagworte

Angestellte, Arbeitsverhältnis, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Zumutbarkeit, Unzumutbarkeit, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, Fortbeschäftigung, Weiterbeschäftigung, Berechtigung, berechtigt, begründet, Verkehrskreise, Verkehrsanschauung, Maßstab, Arbeitnehmer, Arbeitgeber

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1976:RS0029107

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

25.08.2017

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at