

# RS OGH 1976/9/21 4Ob88/76, 4Ob46/82, 14ObA12/87, 14ObA8/87, 9ObA236/94, 8ObA334/94, 8ObA307/95 (8ObA

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 21.09.1976

## Norm

ABGB §863 GIII

ABGB §1162 II

## Rechtssatz

Zur Annahme einer schlüssigen Austrittserklärung darf das Verhalten des Dienstnehmers unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalles keinen vernünftigen Grund übrig lassen, an seiner auf vorzeitige Auflösung des Dienstverhältnisses aus wichtigen Gründen gerichteten Absicht zu zweifeln.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 88/76  
Entscheidungstext OGH 21.09.1976 4 Ob 88/76  
Veröff: Ind 1977 4,1049 = Arb 9517
- 4 Ob 46/82  
Entscheidungstext OGH 10.05.1983 4 Ob 46/82
- 14 ObA 12/87  
Entscheidungstext OGH 17.02.1987 14 ObA 12/87  
Vgl auch; Beisatz: Aus dem Verlassen des Betriebes allein ist nichts zu entnehmen, wenn es bereits nach Dienstschluss war. (T1)
- 14 ObA 8/87  
Entscheidungstext OGH 17.02.1987 14 ObA 8/87  
Vgl auch
- 9 ObA 236/94  
Entscheidungstext OGH 30.11.1994 9 ObA 236/94  
Auch; Beisatz: Dabei ist wegen der besonderen Rechtsfolgen, die damit verbunden sind, ein strenger Maßstab an das konkludente Verhalten der Vertragsparteien anzulegen. (T2)
- 8 ObA 334/94  
Entscheidungstext OGH 20.04.1995 8 ObA 334/94  
Beisatz: § 48 ASGG (T3)

- 8 ObA 307/95  
Entscheidungstext OGH 16.11.1995 8 ObA 307/95  
Auch; Beis wie T2; Beisatz: Eine schlüssige Austrittserklärung liegt daher nicht vor, wenn das Verhalten des Arbeitnehmers verschiedene Deutungen zulässt, zum Beispiel auch ein unentschuldigtes Fernbleiben. (T4)  
Veröff: SZ 68/218
- 9 ObA 212/97k  
Entscheidungstext OGH 25.06.1997 9 ObA 212/97k
- 9 ObA 357/98k  
Entscheidungstext OGH 17.03.1999 9 ObA 357/98k  
Vgl auch; Beisatz: Die Annahme einer konkludenten Erklärung in einer bestimmten Richtung scheidet dann aus, wenn das Verhalten verschiedene Deutungen zulässt. (T5)  
Beisatz: Hier: Nichtgewährung einer Vorrückung, zumal das faktische Vorenthalten von Entgeltsteilen verschiedene Gründe haben kann. (T6)
- 8 ObA 129/99z  
Entscheidungstext OGH 18.05.1999 8 ObA 129/99z
- 8 ObA 131/00y  
Entscheidungstext OGH 07.09.2000 8 ObA 131/00y
- 8 ObA 179/01h  
Entscheidungstext OGH 16.08.2001 8 ObA 179/01h  
Beisatz: Ob diese Voraussetzung gegeben ist, lässt sich nur an Hand der konkreten Umstände des Einzelfalles beantworten. (T7)
- 9 ObA 181/01k  
Entscheidungstext OGH 05.09.2001 9 ObA 181/01k  
Beis wie T5; Beisatz: Bei der Beurteilung einer Handlung auf ihre konkludente Aussage ist größte Vorsicht geboten, weil die Gefahr besteht, dass dem Handelnden Äußerungen unterstellt werden, die nicht in seinem Sinn sind. (T8)
- 9 ObA 183/01d  
Entscheidungstext OGH 24.10.2001 9 ObA 183/01d
- 9 ObA 247/02t  
Entscheidungstext OGH 22.01.2003 9 ObA 247/02t  
Beis wie T2
- 8 ObA 20/03d  
Entscheidungstext OGH 10.04.2003 8 ObA 20/03d  
Beis wie T2; Beis wie T4
- 8 ObA 9/04p  
Entscheidungstext OGH 26.02.2004 8 ObA 9/04p  
Beisatz: Verläßt die Arbeitnehmerin den Arbeitsplatz unter Mitnahme ihrer persönlichen Sachen aber mit dem Hinweis, dass sie im Krankenstand sei und das Dienstverhältnis erst zu einem späteren Zeitpunkt ende, scheidet die Annahme eines schlüssigen Austritts aus. (T9)
- 8 ObA 15/05x  
Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 15/05x  
Beisatz: Dabei ist der objektive Erklärungswert maßgeblich. (T10)
- 8 ObA 62/06k  
Entscheidungstext OGH 13.07.2006 8 ObA 62/06k  
Beis wie T7
- 9 ObA 117/10m  
Entscheidungstext OGH 22.12.2010 9 ObA 117/10m
- 9 ObA 87/21s  
Entscheidungstext OGH 02.09.2021 9 ObA 87/21s  
Beis wie T2; Beis wie T4; Beis wie T7

ECLI:AT:OGH0002:1976:RS0014490

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

27.10.2021

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)