

RS OGH 1976/11/16 4Ob68/76, 4Ob45/79, 4Ob111/80 (4Ob112/80), 4Ob5/81, 4Ob113/81, 4Ob66/82, 14Ob170/8

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 16.11.1976

Norm

ABGB §1158 IV

ABGB §1159

ABGB §1162 IV

AngG §27 A1

AngG §29

Rechtssatz

Die Entlassung beendet, auch wenn ein wichtiger Grund nicht vorliegt, das Dienstverhältnis mit sofortiger Wirkung (ablehnend der gegenteiligen SZ 24/280, Arb 8732).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 68/76

Entscheidungstext OGH 16.11.1976 4 Ob 68/76

Veröff: SZ 49/139 = EvBl 1977/127 S 268 = ZAS 1978/1 S 15; hiezu Marhold ZAS 1978,5

- 4 Ob 45/79

Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 45/79

- 4 Ob 111/80

Entscheidungstext OGH 25.11.1980 4 Ob 111/80

Vgl; Beisatz: Rücktrittserklärung (T1)

- 4 Ob 5/81

Entscheidungstext OGH 17.02.1981 4 Ob 5/81

Beisatz: Danach kann schon begrifflich kein weiterer Entlassungsgrund mehr gesetzt werden. (T2)

- 4 Ob 113/81

Entscheidungstext OGH 03.11.1981 4 Ob 113/81

Beisatz: Daher kann für die Zeit danach keine Lohnfortzahlungsanspruch, also ein Erfüllungsanspruch im Sinne des § 1155 ABGB, sondern lediglich ein Ersatzanspruch im Sinne des§ 84 GewO, § 1162 b ABGB bestehen. (T3)

Veröff: Arb 10661

- 4 Ob 66/82

Entscheidungstext OGH 15.06.1982 4 Ob 66/82

Veröff: GesRZ 1982,313 = Arb 10242 = DRDA 1984,460 (Schauer)

- 14 Ob 170/86

Entscheidungstext OGH 04.11.1986 14 Ob 170/86

Beis wie T3; Beisatz: Hier: Im Sinne des § 29 AngG. (T4) Veröff: Arb 10581

- 14 Ob 222/86

Entscheidungstext OGH 27.01.1987 14 Ob 222/86

- 4 Ob 620/88

Entscheidungstext OGH 24.01.1989 4 Ob 620/88

- 9 ObA 93/89

Entscheidungstext OGH 10.05.1989 9 ObA 93/89

- 9 ObA 315/90

Entscheidungstext OGH 16.01.1991 9 ObA 315/90

Veröff: SZ 64/5

- 9 ObA 101/92

Entscheidungstext OGH 27.05.1992 9 ObA 101/92

Veröff: DRDA 1993,383 (Grömmmer)

- 9 ObA 106/94

Entscheidungstext OGH 14.09.1994 9 ObA 106/94

- 8 ObA 217/97p

Entscheidungstext OGH 11.12.1997 8 ObA 217/97p

Auch

- 9 ObA 1/03t

Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 1/03t

Beisatz: Die unberechtigte Entlassung löst allerdings Schadenersatzansprüche des unberechtigt entlassenen Arbeitnehmers aus. (T5); Beisatz: Dies gilt auch dann, wenn die Entlassung mangels unverzüglicher Ausübung des Entlassungsrechtes nicht berechtigt ist. (T6)

- 9 ObA 31/04f

Entscheidungstext OGH 21.04.2004 9 ObA 31/04f

Beis wie T5; Beisatz: Die vorzeitige Entlassung hat ungeachtet der Frage ihrer Rechtfertigung auch bei befristeten Arbeitsverhältnissen auflösende Wirkung. (T7); Veröff: SZ 2004/58

- 8 ObA 76/04s

Entscheidungstext OGH 16.07.2004 8 ObA 76/04s

Auch; nur: Die Entlassung beendet das Dienstverhältnis mit sofortiger Wirkung. (T8); Beisatz: Hier: Schlüssige Rücknahme der Entlassungserklärung durch weiteren Arbeitseinsatz und Verhandlung über Übertritt des Arbeitnehmers in das neue Abfertigungssystem. (T9)

- 9 ObA 97/06i

Entscheidungstext OGH 27.09.2006 9 ObA 97/06i

- 8 ObA 27/10v

Entscheidungstext OGH 25.01.2011 8 ObA 27/10v

Vgl; Beisatz: Dies gilt auch für den unberechtigten Austritt. (T10)

- 9 ObA 83/14t

Entscheidungstext OGH 26.08.2014 9 ObA 83/14t

Vgl auch

- 8 ObA 38/21b

Entscheidungstext OGH 03.08.2021 8 ObA 38/21b

Schlagworte

Arbeitsverhältnis, Angestellte, ungerechtfertigt, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Entgeltfortzahlung, Fortzahlung, Gehalt, Schadenersatz

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1976:RS0031773

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

08.10.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at