

# RS OGH 1976/11/16 4Ob68/76, 4Ob45/79, 4Ob111/80 (4Ob112/80), 4Ob5/81, 4Ob113/81, 4Ob66/82, 14Ob170/8

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 16.11.1976

## Norm

ABGB §1158 IV

ABGB §1159

ABGB §1162 IV

AngG §27 A1

AngG §29

## Rechtssatz

Die Entlassung beendet, auch wenn ein wichtiger Grund nicht vorliegt, das Dienstverhältnis mit sofortiger Wirkung (ablehnend der gegenteiligen SZ 24/280, Arb 8732).

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 68/76  
Entscheidungstext OGH 16.11.1976 4 Ob 68/76  
Veröff: SZ 49/139 = EvBl 1977/127 S 268 = ZAS 1978/1 S 15; hiezu Marhold ZAS 1978,5
- 4 Ob 45/79  
Entscheidungstext OGH 04.03.1980 4 Ob 45/79
- 4 Ob 111/80  
Entscheidungstext OGH 25.11.1980 4 Ob 111/80  
Vgl; Beisatz: Rücktrittserklärung (T1)
- 4 Ob 5/81  
Entscheidungstext OGH 17.02.1981 4 Ob 5/81  
Beisatz: Danach kann schon begrifflich kein weiterer Entlassungsgrund mehr gesetzt werden. (T2)
- 4 Ob 113/81  
Entscheidungstext OGH 03.11.1981 4 Ob 113/81  
Beisatz: Daher kann für die Zeit danach keine Lohnfortzahlungsanspruch, also ein Erfüllungsanspruch im Sinne des § 1155 ABGB, sondern lediglich ein Ersatzanspruch im Sinne des § 84 GewO, § 1162 b ABGB bestehen. (T3)  
Veröff: Arb 10661
- 4 Ob 66/82

Entscheidungstext OGH 15.06.1982 4 Ob 66/82

Veröff: GesRZ 1982,313 = Arb 10242 = DRdA 1984,460 (Schauer)

- 14 Ob 170/86

Entscheidungstext OGH 04.11.1986 14 Ob 170/86

Beis wie T3; Beisatz: Hier: Im Sinne des § 29 AngG. (T4) Veröff: Arb 10581

- 14 Ob 222/86

Entscheidungstext OGH 27.01.1987 14 Ob 222/86

- 4 Ob 620/88

Entscheidungstext OGH 24.01.1989 4 Ob 620/88

- 9 ObA 93/89

Entscheidungstext OGH 10.05.1989 9 ObA 93/89

- 9 ObA 315/90

Entscheidungstext OGH 16.01.1991 9 ObA 315/90

Veröff: SZ 64/5

- 9 ObA 101/92

Entscheidungstext OGH 27.05.1992 9 ObA 101/92

Veröff: DRdA 1993,383 (Grömmner)

- 9 ObA 106/94

Entscheidungstext OGH 14.09.1994 9 ObA 106/94

- 8 ObA 217/97p

Entscheidungstext OGH 11.12.1997 8 ObA 217/97p

Auch

- 9 ObA 1/03t

Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 1/03t

Beisatz: Die unberechtigte Entlassung löst allerdings Schadenersatzansprüche des unberechtigt entlassenen Arbeitnehmers aus. (T5); Beisatz: Dies gilt auch dann, wenn die Entlassung mangels unverzüglicher Ausübung des Entlassungsrechtes nicht berechtigt ist. (T6)

- 9 ObA 31/04f

Entscheidungstext OGH 21.04.2004 9 ObA 31/04f

Beis wie T5; Beisatz: Die vorzeitige Entlassung hat ungeachtet der Frage ihrer Rechtfertigung auch bei befristeten Arbeitsverhältnissen auflösende Wirkung. (T7); Veröff: SZ 2004/58

- 8 ObA 76/04s

Entscheidungstext OGH 16.07.2004 8 ObA 76/04s

Auch; nur: Die Entlassung beendet das Dienstverhältnis mit sofortiger Wirkung. (T8); Beisatz: Hier: Schlüssige Rücknahme der Entlassungserklärung durch weiteren Arbeitseinsatz und Verhandlung über Übertritt des Arbeitnehmers in das neue Abfertigungssystem. (T9)

- 9 ObA 97/06i

Entscheidungstext OGH 27.09.2006 9 ObA 97/06i

- 8 ObA 27/10v

Entscheidungstext OGH 25.01.2011 8 ObA 27/10v

Vgl; Beisatz: Dies gilt auch für den unberechtigten Austritt. (T10)

- 9 ObA 83/14t

Entscheidungstext OGH 26.08.2014 9 ObA 83/14t

Vgl auch

- 8 ObA 38/21b

Entscheidungstext OGH 03.08.2021 8 ObA 38/21b

## Schlagworte

Arbeitsverhältnis, Angestellte, ungerechtfertigt, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Entgeltfortzahlung, Fortzahlung, Gehalt, Schadenersatz

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1976:RS0031773

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

08.10.2021

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)