

RS OGH 1977/2/1 4Ob117/76, 9ObA108/97s, 9ObA61/98f, 9ObA140/01f, 9ObA151/02z, 9ObA252/02b, 9ObA6/07h

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 01.02.1977

Norm

VBG §34 Abs2 litb

Rechtssatz

Beim Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit ist nicht nur der letzte, unmittelbar zur Entlassung führende Vorfall, sondern das Gesamtverhalten des Dienstnehmers innerhalb eines längeren Zeitraumes zu berücksichtigen.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 117/76
Entscheidungstext OGH 01.02.1977 4 Ob 117/76
- 9 ObA 108/97s
Entscheidungstext OGH 25.06.1997 9 ObA 108/97s
- 9 ObA 61/98f
Entscheidungstext OGH 01.04.1998 9 ObA 61/98f
- 9 ObA 140/01f
Entscheidungstext OGH 10.10.2001 9 ObA 140/01f
- 9 ObA 151/02z
Entscheidungstext OGH 04.09.2002 9 ObA 151/02z
- 9 ObA 252/02b
Entscheidungstext OGH 23.04.2003 9 ObA 252/02b
Auch
- 9 ObA 6/07h
Entscheidungstext OGH 25.06.2007 9 ObA 6/07h
- 9 ObA 155/09y
Entscheidungstext OGH 03.03.2010 9 ObA 155/09y
Auch
- 9 ObA 14/10i
Entscheidungstext OGH 24.03.2010 9 ObA 14/10i
- 8 ObA 37/11s

Entscheidungstext OGH 15.07.2011 8 ObA 37/11s

Auch

- 9 ObA 73/13w

Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 73/13w

Vgl auch

- 9 ObA 18/14h

Entscheidungstext OGH 26.02.2014 9 ObA 18/14h

Beisatz: Auch der eigentliche Anlass muss aber eine gewisse Mindestintensität haben. (T1)

- 9 ObA 111/14k

Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 111/14k

Vgl auch

- 8 ObA 54/15x

Entscheidungstext OGH 30.07.2015 8 ObA 54/15x

Auch

- 9 ObA 118/17v

Entscheidungstext OGH 28.11.2017 9 ObA 118/17v

- 8 ObA 57/17s

Entscheidungstext OGH 23.02.2018 8 ObA 57/17s

Schlagworte

Sw: Arbeitnehmer

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1977:RS0081395

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

17.04.2018

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at