

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# **RS OGH 1977/3/29 4Ob11/77, 4Ob153/77, 4Ob17/79, 8ObA408/97a, 8ObA9/10x, 8ObA115/20z**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 29.03.1977

## **Norm**

MuttSchG §15

## **Rechtssatz**

Während des Karenzurlaubes bleibt zwar das Dienstverhältnis weiter aufrecht, doch ruhen einerseits die Verpflichtung der Dienstnehmerin zur Arbeitsleistung und andererseits die Verpflichtung des Dienstgebers zur Leistung jedes hiefür gebührenden Entgelts. Alle anderen Pflichten der Vertragspartner - insbesondere Fürsorgepflichtbestehen und Treuepflichtbestehen unverändert weiter.

## **Entscheidungstexte**

- 4 Ob 11/77

Entscheidungstext OGH 29.03.1977 4 Ob 11/77

Veröff: SZ 50/46 = Arb 9573

- 4 Ob 153/77

Entscheidungstext OGH 06.12.1977 4 Ob 153/77

Ähnlich; Veröff: Arb 9639

- 4 Ob 17/79

Entscheidungstext OGH 16.10.1979 4 Ob 17/79

nur: Während des Karenzurlaubes bleibt zwar das Dienstverhältnis weiter aufrecht, doch ruhen einerseits die Verpflichtung der Dienstnehmerin zur Arbeitsleistung und andererseits die Verpflichtung des Dienstgebers zur Leistung jedes hiefür gebührenden Entgelts. (T1) Beisatz: Soll während des Karenzurlaubs ein Entgeltanspruch demnach kraft KollIV zustehen, muß dies ausdrücklich angeordnet sein. (T2) Veröff: Arb 9812 = RdA 1981,42 (mit Anmerkung von Spielbüchler) = SozM E/149 = ZAS 1980,178 (mit Anmerkung von Mayer-Maly)

- 8 ObA 408/97a

Entscheidungstext OGH 13.01.1998 8 ObA 408/97a

Auch; Beisatz: Personenbezogene Kündigungsgründe sind daher auch während des Karenzurlaubes bei Verstößen gegen die fortbestehende Treuepflicht bzw gegen das Konkurrenzverbot (vgl § 27 Z 1 und 3 AngG) bzw bei Täglichkeiten oder erheblichen Ehrverletzungen (§ 27 Z 6 AngG) keineswegs ausgeschlossen. (T3)

- 8 ObA 9/10x

Entscheidungstext OGH 23.03.2010 8 ObA 9/10x

Auch; nur T1; Beisatz: Obwohl Zeiten einer Mutterschaftskarenz bei der Ermittlung der Dauer der dienstzeitabhängigen Ansprüche grundsätzlich nicht zu berücksichtigen sind, ist bei Inanspruchnahme eines Karenzurlaubes weiterhin vom aufrechten Bestand des Dienstverhältnisses auszugehen, weshalb die Zeiten der tatsächlichen (aktiven) Beschäftigung bei der Ermittlung der Beschäftigungsdauer für den Abfertigungsanspruch zusammenzurechnen sind. (T4)

- 8 ObA 115/20z

Entscheidungstext OGH 28.01.2021 8 ObA 115/20z

Vgl; Beisatz: Hier: Anspruch des Vaters nach § 2 VKG. (T5)

## **Schlagworte**

Arbeitsverhältnis, Arbeitnehmerin, Arbeitgeber

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1977:RS0070748

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

08.06.2021

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)