

# RS OGH 1977/9/6 4Ob93/77, 9ObA180/98f, 9ObA351/98b, 8ObA8/99f, 9ObA173/99b, 8ObA220/99g, 9ObA333/00m

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 06.09.1977

## Norm

ABGB §1162 IIIA

AngG §27 C2

VBG §34 Abs2 litb

## Rechtssatz

Es bleibt dem Dienstgeber überlassen, ob und wann er aus dem Verlauf einer Strafuntersuchung gegen seinen Dienstnehmer auch schon vor ihrer rechtskräftigen Beendigung die Überzeugung gewinnt, dass bereits die bisherigen Verfahrensergebnisse eine Entlassung rechtfertigen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 93/77  
Entscheidungstext OGH 06.09.1977 4 Ob 93/77  
Veröff: Arb 9606 = IndS 1978 H3,1103
- 9 ObA 180/98f  
Entscheidungstext OGH 19.08.1998 9 ObA 180/98f
- 9 ObA 351/98b  
Entscheidungstext OGH 20.01.1999 9 ObA 351/98b  
Beisatz: Wenn der Arbeitgeber selbst Ermittlungen zur Klärung von Verdachtsmomenten führt, ist ihm ein Abwarten der Ergebnisse seiner Ermittlungen zuzubilligen. (T1)
- 8 ObA 8/99f  
Entscheidungstext OGH 28.01.1999 8 ObA 8/99f  
Auch; Beis wie T1
- 9 ObA 173/99b  
Entscheidungstext OGH 09.07.1999 9 ObA 173/99b  
Vgl auch; Beisatz: Der Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, schon aufgrund einer unüberprüften Anschuldigung die Entlassung auszusprechen. Vielmehr muß ihm in einem solchen Fall zugebilligt werden, sich zunächst Klarheit über deren Berechtigung zu verschaffen. (T2)
- 8 ObA 220/99g

Entscheidungstext OGH 21.12.2000 8 ObA 220/99g

Vgl auch; Beis wie T1; Veröff: SZ 73/208

- 9 ObA 333/00m

Entscheidungstext OGH 14.02.2001 9 ObA 333/00m

- 8 ObA 30/03z

Entscheidungstext OGH 18.12.2003 8 ObA 30/03z

Auch; Beisatz: Der Arbeitgeber kann dann, wenn ein zweifelhafter Sachverhalt vorliegt, während des zur Aufklärung dieses Sachverhalts dienenden Strafverfahrens die Entlassung aussprechen. (T3)

- 9 ObA 110/05z

Entscheidungstext OGH 16.12.2005 9 ObA 110/05z

Beis wie T3

- 8 ObA 40/08b

Entscheidungstext OGH 16.06.2008 8 ObA 40/08b

Vgl; Beis ähnlich wie T2; Beis wie T3; Bem: Siehe auch RS0029297. (T4)

- 8 ObA 53/10t

Entscheidungstext OGH 18.08.2010 8 ObA 53/10t

- 8 ObA 14/16s

Entscheidungstext OGH 29.03.2016 8 ObA 14/16s

Auch

### **Schlagworte**

Angestellte, Vertragsbedienstete, Ausspruch, Erklärung, Zeitpunkt, wichtiger Grund, gesetzlicher Entlassungsgrund, Verschweigung, Verzicht, Verwirkung, Verspätung, Verlust, Entlassungsrecht, Rechtzeitigkeit, Unverzüglichkeit, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Strafverfahren, Vorverfahren, Verfristung, Arbeitgeber, Arbeitnehmer

### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1977:RS0029309

### **Im RIS seit**

15.06.1997

### **Zuletzt aktualisiert am**

09.05.2016

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)