jusline®
>>> Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1977/10/18 4Ob129/77, 4Ob49/82, 9ObA17/87, 8ObA90/02x, 8ObA196/02k, 8ObA83/08a, 9ObA43/15m, 8

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 18.10.1977

Norm

AngG §27 Abs1 A6

Rechtssatz

Ein nach der Auflösung des Arbeitsverhältnisses eingenommenes Verhalten des Arbeitnehmers ist für die Berechtigung einer - vorangegangenen - Entlassung rechtlich bedeutungslos.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 129/77
  Entscheidungstext OGH 18.10.1977 4 Ob 129/77
- 4 Ob 49/82
  Entscheidungstext OGH 04.05.1982 4 Ob 49/82
- 9 ObA 17/87
  Entscheidungstext OGH 17.06.1987 9 ObA 17/87
  Vgl auch; Beisatz: Entlassungsgründe müssen im Zeitpunkt der Lösung des Dienstverhältnisses bereits eingetreten sein. (T1); Veröff: WBl 1987,342 = Arb 10649
- 8 ObA 90/02x
  Entscheidungstext OGH 16.05.2002 8 ObA 90/02x
  Vgl auch; Beis wie T1; Beisatz: Entlassungsgründe können nur solche Tatbestände darstellen, die bereits vor Ausspruch der Entlassung vorgelegen sind, mögen sie auch erst später hervorkommen. (T2)
- 8 ObA 196/02k
  Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 196/02k
  Vgl auch; Beis wie T1; Beis wie T2
- 8 ObA 83/08a
  Entscheidungstext OGH 16.12.2008 8 ObA 83/08a
  Auch
- 9 ObA 43/15m
  Entscheidungstext OGH 24.06.2015 9 ObA 43/15m
- 8 ObA 65/16s
  Entscheidungstext OGH 30.05.2017 8 ObA 65/16s

Schlagworte

Angestellte, Ende, Beendigung, vorzeitige Lösung, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, Vorliegen, Eintritt

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1977:RS0028962

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

25.08.2017

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at