

# RS OGH 1977/10/18 4Ob118/77, 4Ob5/83, 9ObA23/05f

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 18.10.1977

## Norm

BAG §13

BAG §14

BAG §15 Abs3 litf

## Rechtssatz

Der Lehrherr kann das Lehrverhältnis wegen einer durch einen Arbeitsunfall oder eine Berufskrankheit verursachten Arbeitsverhinderung - gleichgültig welcher Dauer - überhaupt nicht auflösen, wegen einer sonstigen, mehr als vier Monate (zusammenhängend oder in einem Lehrjahr) während Krankheit aber nur bei mangelnder Bereitschaft des Lehrlings, für die auf die gesetzliche Lehrzeit noch fehlende Zeit einen Lehrvertrag bei diesem Lehrherrn abzuschließen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 118/77

Entscheidungstext OGH 18.10.1977 4 Ob 118/77

- 4 Ob 5/83

Entscheidungstext OGH 08.02.1983 4 Ob 5/83

Auch; Veröff: Eine automatische, von einer Vereinbarung unabhängige Verlängerung der Lehrzeit tritt hingegen nicht ein. (T1) Veröff: Arb 10216

- 9 ObA 23/05f

Entscheidungstext OGH 16.12.2005 9 ObA 23/05f

Beisatz: Im Zusammenhalt mit der Bestimmung des §13 Abs3 BAG kann aber von einer krankheitsbedingten, dem Ausbildungsziel abträglichen Abwesenheit überhaupt erst bei einer Mindestabwesenheit von vier Monaten die Rede sein. (T2)

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1977:RS0053125

## Dokumentnummer

JJR\_19771018\_OGH0002\_0040OB00118\_7700000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)