jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1978/1/17 4Ob163/77, 4Ob104/84, 9ObA16/87, 9ObA153/89, 9ObA234/90, 9ObA269/90, 9ObA601/92, 9O

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 17.01.1978

Norm

ABGB §6
ABGB §7
ABGB §915
ArbVG §3
ArbVG §11

Rechtssatz

Da den Kollektivvertragsparteien grundsätzlich unterstellt werden darf, dass sie eine vernünftige, zweckentsprechende und praktisch durchführbare Regelung treffen sowie einen gerechten Ausgleich der sozialen und wirtschaftlichen Interessen herbeiführen wollten, ist bei mehreren an sich in Betracht kommenden Auslegungsmöglichkeiten, wenn alle anderen Auslegungsgrundsätze versagen, jener der Vorzug zu geben, die diesen Anforderungen am meisten entspricht.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 163/77
  Entscheidungstext OGH 17.01.1978 4 Ob 163/77
  Veröff: Arb 9661
- 4 Ob 104/84
  Entscheidungstext OGH 15.01.1985 4 Ob 104/84
- 9 ObA 16/87
  Entscheidungstext OGH 01.07.1987 9 ObA 16/87
- 9 ObA 153/89
  Entscheidungstext OGH 12.07.1989 9 ObA 153/89
  nur: Den Kollektivvertragsparteien darf grundsätzlich unterstellt werden, dass sie eine vernünftige, zweckentsprechende und praktisch durchführbare Regelung treffen sowie einen gerechten Ausgleich der sozialen und wirtschaftlichen Interessen herbeiführen wollten. (T1)
  Veröff: SZ 62/135 = RdW 1989,371 = Arb 10815
- 9 ObA 234/90

Entscheidungstext OGH 10.10.1990 9 ObA 234/90
nur T1

- 9 ObA 269/90
  Entscheidungstext OGH 24.10.1990 9 ObA 269/90
  nur T1; Beisatz: Und eine Ungleichbehandlung der Normadressaten vermeiden wollten. (T2)
- 9 ObA 601/92
  Entscheidungstext OGH 30.09.1992 9 ObA 601/92
  nur T1; Beis wie T2
- 9 ObA 11/93
  Entscheidungstext OGH 17.03.1993 9 ObA 11/93
  nur T1; Veröff: SozArb 1994 H1,16
- 9 ObA 605/93
  Entscheidungstext OGH 11.08.1993 9 ObA 605/93
  nur T1; Veröff: DRdA 1994,244 (Schwarz)
- 9 ObA 142/93
  Entscheidungstext OGH 08.09.1993 9 ObA 142/93
  Auch; Beisatz: Hier: Betriebsvereinbarung. (§ 48 ASGG). (T3)
- 9 ObA 241/93
  Entscheidungstext OGH 24.11.1993 9 ObA 241/93
  nur T1; Veröff: SZ 66/159
- 8 ObA 229/94
  Entscheidungstext OGH 14.07.1994 8 ObA 229/94
  nur T1; Beis wie T2
- 9 ObA 207/94
  Entscheidungstext OGH 28.09.1994 9 ObA 207/94
  nur T1
- 9 ObA 62/95
  Entscheidungstext OGH 12.07.1995 9 ObA 62/95
  Auch
- 8 ObA 244/95
  Entscheidungstext OGH 22.06.1995 8 ObA 244/95
  nur T1
- 9 ObA 121/95
  Entscheidungstext OGH 28.06.1995 9 ObA 121/95
  nur T1; Veröff: SZ 68/124
- 8 ObA 190/97t
  Entscheidungstext OGH 10.07.1997 8 ObA 190/97t
  Auch; Beisatz: Dabei ist auch ein "Blick über den Kollektivvertrags-Rand" als zusätzliches Auslegungskriterium heranzuziehen. Bei Anwendung des kollektivvertragsübergreifenden Auslegungskriteriums der Sachgerechtigkeit lässt sich bei allen Kollektivverträgen für Angestellte das Senioritätsprinzip mit unterschiedlicher Ausprägung feststellen. Der Durchführung dieses Grundsatzes dient häufig die Anrechnung von Vordienstzeiten (Berufsjahren) in der Weise, dass die Kollektivvertragspartner dadurch das Element der Berufserfahrung als sachgerecht bei der Entgeltfindung anerkennen. (T4)
- 8 ObA 252/97k
  Entscheidungstext OGH 11.12.1997 8 ObA 252/97k
  nur T1; Beisatz: Hier: Auslegung des § 5 Abs 3 Zusatzkollektivvertrag für die Speditionsangestellten Österreichs. (T5)
- 9 ObA 54/98a
  Entscheidungstext OGH 29.04.1998 9 ObA 54/98a
  nur: Den Kollektivvertragsparteien darf grundsätzlich unterstellt werden, dass sie eine vernünftige, zweckentsprechende und praktisch durchführbare Regelung treffen wollten. (T6)

- 9 ObA 24/99s
  Entscheidungstext OGH 14.04.1999 9 ObA 24/99s
  nur T1; Beisatz: Hier: Punkt 2 der Sonderbestimmungen des Kollektivvertrages für Expeditarbeiter, Redaktionsgehilfen und Verwaltungsgehilfen, Zusteller und Austräger. (T7)
- 9 ObA 19/99f
  Entscheidungstext OGH 19.05.1999 9 ObA 19/99f
  nur T6
- 9 ObA 48/99w
  Entscheidungstext OGH 05.05.1999 9 ObA 48/99w
  nur T1
- 9 ObA 112/99g
  Entscheidungstext OGH 01.09.1999 9 ObA 112/99g
  Beisatz: Hier: KollV für das Hafnergewerbe, Plattengewerbe und Fliesenlegergewerbe. (T8)
- 8 ObA 339/99g
  Entscheidungstext OGH 24.02.2000 8 ObA 339/99g
  nur T1; Beis wie T3; Beisatz: Im Zweifel ist daher nicht davon auszugehen, dass eine Norm der kollektiven Rechtsetzung dem Arbeitgeber ein einseitiges Gestaltungsrecht zu Lasten der Arbeitnehmer einräumt. (T9)
- 9 ObA 122/00g
  Entscheidungstext OGH 14.06.2000 9 ObA 122/00g
  Beisatz: Hier: Auslegung des § 1 Abs 1 lit c KVA; Abgrenzung KVI-KVA im Fall eines "Gebietsleiters". (T10)
- 9 ObA 69/01i
  Entscheidungstext OGH 23.05.2001 9 ObA 69/01i
  nur T1
- 9 ObA 81/01d
  Entscheidungstext OGH 07.06.2001 9 ObA 81/01d
  nur T1; Beisatz: Hier: Punkt VIII KollV für die eisenerzeugende und metallerzeugende Industrie. (T11)
- 9 ObA 126/01x
  Entscheidungstext OGH 07.06.2001 9 ObA 126/01x
  nur T6; Beisatz: Hier: § 6 KollV für Expeditarbeiter, Redaktionsgehilfen und Verwaltungsgehilfen, Zusteller und Austräger. (T12)
- 9 ObA 108/01z
  Entscheidungstext OGH 05.09.2001 9 ObA 108/01z
  nur T1; Veröff: SZ 74/144
- 9 ObA 164/01k
  Entscheidungstext OGH 10.10.2001 9 ObA 164/01k
  Beisatz: Hier: §§ 43, 47 DO.B. (T13)
- 9 ObA 289/01t
  Entscheidungstext OGH 17.04.2002 9 ObA 289/01t
- 9 ObA 98/02f
  Entscheidungstext OGH 04.09.2002 9 ObA 98/02f
  nur T6; Beisatz: Hier: Artikel XX des Kollektivvertrages für das eisenverarbeitende und metallverarbeitende Gewerbe. (T14)
- 9 ObA 193/02a
  Entscheidungstext OGH 13.11.2002 9 ObA 193/02a
  nur T6; Beisatz: Hier: Leistungsprämie des Kollektivvertrag für die bei der Austro Control GmbH beschäftigten Bediensteten. (T15)
- 8 ObA 210/02v
  Entscheidungstext OGH 26.06.2003 8 ObA 210/02v
  Auch
- 8 ObA 30/04a
  Entscheidungstext OGH 15.04.2004 8 ObA 30/04a

Auch; Beisatz: Hier: Auslegung des § 11 lit a KollV für Arbeiter im Hotel- und Gastgewerbe. (T16)

- 9 ObA 41/04a
  Entscheidungstext OGH 26.05.2004 9 ObA 41/04a
  Beisatz: Hier: Auslegung des Artikel IX Abs 6 des Kollektivvertrages für Arbeiter im eisen- und metallverarbeitenden Gewerbe. (T17)
- 8 ObA 126/04v
  Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 126/04v
  nur T1; Beisatz: Naturgemäß stellt das Ergebnis der Verhandlungen der Kollektivvertragsparteien regelmäßig einen Kompromiss beim Ausgleich der gegenläufigen Interessen dar. (T18)
  Beisatz: Hier: KollV für Dienstnehmer der Speditions- und Lagereibetriebe Österreichs. (T19)
- 8 ObA 4/06f
  Entscheidungstext OGH 30.03.2006 8 ObA 4/06f
  Auch; Beis ähnlich wie T2; Beisatz: Hier: Auslegung des § 17 des Kollektivvertrages für die Angestellten bei Fachärzten für Zahn-, Mund-und Kieferheilkunde oder Zahnärzten (Dentisten) in der maßgeblichen Fassung vom 15. 5. 2002 (Inkrafttreten 1. 7. 2002). (T20)
- 9 ObA 1/06x
  Entscheidungstext OGH 07.06.2006 9 ObA 1/06x
- 9 ObA 107/05h
  Entscheidungstext OGH 12.07.2006 9 ObA 107/05h
  nur T1
- 9 ObA 118/05a
  Entscheidungstext OGH 12.07.2006 9 ObA 118/05a
  nur T1; Beis wie T2
- 8 ObA 75/06x
  Entscheidungstext OGH 21.09.2006 8 ObA 75/06x
  nur T1
- 8 ObA 86/06i
  Entscheidungstext OGH 31.01.2007 8 ObA 86/06i
  Auch; Beisatz: Hier: Auslegung des Art XI Punkt 2 des KollV für das Güterbeförderungsgewerbe - Arbeiter dahin, dass das Schriftformgebot nur für Kündigungserklärungen, nicht aber für die Erklärung des vorzeitigen Austrittes beziehungsweise für die Entlassung des Dienstnehmers zu gelten hat. (T21)
- 8 ObS 10/07i
  Entscheidungstext OGH 18.04.2007 8 ObS 10/07i
  Beisatz: Hier: Auslegung des Begriffes der "ununterbrochenen Betriebszugehörigkeit" in Abschn IV Pkt 3 des KollV für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe. (T22)
- 9 ObA 56/06k
  Entscheidungstext OGH 30.05.2007 9 ObA 56/06k
  Beisatz: Dabei ist auch ein „Blick über den Kollektivvertrags-Rand" als zusätzliches Auslegungskriterium heranzuziehen. (T23) Beisatz: Hier: Auslegung des Abschnitts VI Z 16 des Kollektivvertrags für Arbeiter der Elektrizitätsversorgungsunternehmen. (T24)
- 9 ObA 22/07m
  Entscheidungstext OGH 22.10.2007 9 ObA 22/07m
  nur T1
- 9 ObA 75/07f
  Entscheidungstext OGH 22.10.2007 9 ObA 75/07f
  nur T1
- 8 ObS 28/07m
  Entscheidungstext OGH 16.01.2008 8 ObS 28/07m
  nur T6; Beisatz: Hier: Auslegung des § 8 Punkt 66 des KollV für Arbeiter in der Papierindustrie. (T25)
- 9 ObA 84/07d
  Entscheidungstext OGH 07.05.2008 9 ObA 84/07d

nur T1

- 9 ObA 30/07p
  Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 30/07p
- 9 ObA 66/07g
  Entscheidungstext OGH 20.08.2008 9 ObA 66/07g
  Auch; Beisatz: Bei der Auslegung des Kollektivvertrags ist den Parteien die Absicht einer vernünftigen Regelung zu unterstellen. (T26)
- 8 ObA 82/08d
  Entscheidungstext OGH 16.12.2008 8 ObA 82/08d
  Beisatz: Hier: Auslegung des Kollektivvertrags für das eisen- und metallverarbeitende Gewerbe (Lohngruppen). (T27)
- 8 ObA 51/08w
  Entscheidungstext OGH 27.01.2009 8 ObA 51/08w
  Beisatz: Hier: Auslegung des Kollektivvertrags für das Bordpersonal der Austrian Airlines AG und die Lauda Air GmbH (ZLF-Tage). (T28)
- 9 ObA 119/08b
  Entscheidungstext OGH 24.02.2009 9 ObA 119/08b
  Auch; Beis wie T23; Beisatz: Hier: Auslegung des Begriffes „Dienstreise" in Punkt B KollV für Handelsarbeiter - LohnO. (T29)
- 8 ObA 18/09v
  Entscheidungstext OGH 02.04.2009 8 ObA 18/09v
  Beis ähnlich wie T28; Beisatz: Hier: Abgrenzung der Verwendungsgruppen im Zusatzkollektivvertrag für das Bordpersonal. (T30)
- 9 ObA 10/09z
  Entscheidungstext OGH 01.04.2009 9 ObA 10/09z
  Auch; nur T1; Beisatz: Hier: Betriebsvereinbarung; Auslegung von Bestimmungen über die Einrechnung von Leistungen der gesetzlichen Pensionsversicherung in die Betriebspension. (T31)
- 9 ObA 81/08i
  Entscheidungstext OGH 29.06.2009 9 ObA 81/08i
  nur T1; Beis wie T23; Beisatz: Hier: Auslegung von § 5 Abs 1 des Kollektivvertrags Feuerfest- und Schornstein-(Kamin-)bau in der hier anzuwendenden Fassung vom 1. 5. 1994. (T32)
- 8 ObA 20/09p
  Entscheidungstext OGH 18.06.2009 8 ObA 20/09p
  nur T1; Beisatz: Hier: Einstufung nach der Lohn- und Zulagenordnung des Kollektivvertrags für die Arbeiter des Güterbeförderungsgewerbes. (T33)
- 9 ObA 115/08i
  Entscheidungstext OGH 26.08.2009 9 ObA 115/08i
  Auch; nur T1; Beisatz: Hier: Au

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at