

# RS OGH 1979/7/10 4Ob46/79, 4Ob38/81, 4Ob37/81, 4Ob6/82, 4Ob91/82, 4Ob152/84, 4Ob19/85, 14Ob155/86, 9

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 10.07.1979

## Norm

AngG §27 Z6 E6c

GewO 1859 §82 litg

## Rechtssatz

Entscheidend für die Beurteilung der Tatbestandsmäßigkeit einer Ehrenbeleidigung und der Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung sind die Umstände des Einzelfalles, wie Stellung des Arbeitnehmers im Betrieb, sein Bildungsgrad, die Art des Betriebes, der dort herrschende Umgangston, die Gelegenheit, bei der die Äußerung gefallen ist und das bisherige Verhalten des Arbeitnehmers.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 46/79  
Entscheidungstext OGH 10.07.1979 4 Ob 46/79  
Veröff: ZAS 1980/13 S 103 = DRdA 1980,53 = SozM IA/d,1187 = Arb 9804
- 4 Ob 38/81  
Entscheidungstext OGH 28.04.1981 4 Ob 38/81
- 4 Ob 37/81  
Entscheidungstext OGH 15.09.1981 4 Ob 37/81  
Veröff: DRdA 1983,373 (Pfeil)
- 4 Ob 6/82  
Entscheidungstext OGH 16.03.1982 4 Ob 6/82
- 4 Ob 91/82  
Entscheidungstext OGH 14.09.1982 4 Ob 91/82
- 4 Ob 152/84  
Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 152/84
- 4 Ob 19/85  
Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 19/85
- 14 Ob 155/86  
Entscheidungstext OGH 21.10.1986 14 Ob 155/86

Vgl auch; Veröff: SZ 59/178

- 9 ObA 169/88  
Entscheidungstext OGH 31.08.1988 9 ObA 169/88  
Vgl auch; Beisatz: § 48 ASGG (T1)
- 9 ObA 195/88  
Entscheidungstext OGH 28.09.1988 9 ObA 195/88  
Vgl auch
- 9 ObA 362/89  
Entscheidungstext OGH 17.01.1990 9 ObA 362/89  
Vgl auch; Beis wie T1
- 9 ObA 254/90  
Entscheidungstext OGH 09.11.1990 9 ObA 254/90  
Auch; Beisatz: Hier: Austritt (T2)
- 9 ObA 249/97a  
Entscheidungstext OGH 05.11.1997 9 ObA 249/97a  
Vgl auch; Beisatz: Die Bezeichnung des Vorgesetzten als unfähig und "kleine Krot" bildet eine nicht adäquate Reaktion auf eine berechnete Anordnung des Vorgesetzten, die ein hohes Maß an Geringschätzung zum Ausdruck bringt und ungeachtet eines lockeren bzw oft rauhen Umganges unter Bauarbeitern nicht toleriert werden kann, weil damit die Autorität von Vorgesetzten grundlos untergraben würde. (T3)
- 9 ObA 162/97g  
Entscheidungstext OGH 22.10.1997 9 ObA 162/97g
- 9 ObA 174/98y  
Entscheidungstext OGH 02.09.1998 9 ObA 174/98y  
Auch; nur: Entscheidend für die Beurteilung der Tatbestandsmäßigkeit einer Ehrenbeleidigung und der Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung sind die Umstände des Einzelfalles. (T4)
- 8 ObA 196/02k  
Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 196/02k  
Auch
- 9 ObA 15/03a  
Entscheidungstext OGH 25.06.2003 9 ObA 15/03a  
Beisatz: Berücksichtigung des Gesamtverhaltens. (T5); Beisatz: Hier: Freier Dienstvertrag. (T6)
- 9 ObA 116/04f  
Entscheidungstext OGH 06.04.2005 9 ObA 116/04f  
Vgl auch; Beisatz: Hier: Zur Frage, wie weit einem Arbeitnehmer Äußerungen des ihn vertretenden Rechtsanwaltes als Entlassungsgrund zuzurechnen sind. (T7)
- 9 ObA 98/06m  
Entscheidungstext OGH 18.10.2006 9 ObA 98/06m  
Beisatz: Für die Beurteilung der Tatbestandsmäßigkeit der Ehrverletzung und der Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung sind auch Umstände wie etwa die Stellung des Arbeitnehmers im Betrieb oder die Gelegenheit, bei der die Äußerung gefallen ist, entscheidend. (T8)
- 9 ObA 155/09y  
Entscheidungstext OGH 03.03.2010 9 ObA 155/09y  
Auch; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit nach § 133 Abs 2 Z 2 zweiter Tatbestand Stmk L-DBR. (T9)
- 9 ObA 58/10k  
Entscheidungstext OGH 28.07.2010 9 ObA 58/10k  
nur T4; Beis wie T5
- 9 ObA 63/10w  
Entscheidungstext OGH 28.07.2010 9 ObA 63/10w  
Vgl auch; nur T4
- 8 ObA 13/12p

Entscheidungstext OGH 28.02.2012 8 ObA 13/12p

Ähnlich; Beisatz: Hier: Vertrauensunwürdigkeit nach § 27 Z 1 AngG. (T10)

- 8 ObA 57/18t

Entscheidungstext OGH 24.09.2018 8 ObA 57/18t

Beis wie T4

- 8 ObA 64/19y

Entscheidungstext OGH 24.01.2020 8 ObA 64/19y

Vgl; nur T4; Beisatz: Hier: Verbale und körperliche Auseinandersetzung mit anderem Mitarbeiter. (T11)

### **Schlagworte**

Angestellte, Hilfsarbeiter, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Beleidigung, erhebliche Ehrverletzung, Erheblichkeit, Einzelfallbetrachtung, Arbeiter, Unzumutbarkeit, Fortbeschäftigung, Fortsetzung, Beschimpfung, Unmut

### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1979:RS0029630

### **Im RIS seit**

15.06.1997

### **Zuletzt aktualisiert am**

06.03.2020

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)