jusline®
>>> Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1979/7/10 4Ob46/79, 14Ob64/86, 9ObA151/88, 9ObA15/03a, 8ObA90/11k, 9ObA26/13h

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 10.07.1979

Norm

AngG §27 Z6 E6c
GewO 1859 §82 litg

Rechtssatz

Werden ehrenrührige Tatsachen nicht in beleidigender Absicht, sondern in Wahrung berechtigter Interessen oder in Ausübung einer berechtigten Kritik oder in einer subjektiv nicht unbegründeten, unter angemessener Schonung erstatteten Anzeige vorgebracht, dann fehlt ihnen der Charakter einer Ehrverletzung im Sinne des zitierten Entlassungstatbestandes (Kuderna, Das Entlassungsrecht, 77 f und die dort zitierte Judikatur und Literatur, vgl auch Martinek - Schwarz, AngG 3.Auflage 448f; ferner Arb 9188; 8070; 4 Ob 4/79).

Entscheidungstexte

- 4 Ob 46/79
  Entscheidungstext OGH 10.07.1979 4 Ob 46/79
  Veröff: ZAS 1980/13 S 103 = Arb 9804 = DRdA 1980,53 = SozM IA/d,1187
- 14 Ob 64/86
  Entscheidungstext OGH 13.05.1986 14 Ob 64/86
  Auch; Veröff: DRdA 1987,432 (Wachter)
- 9 ObA 151/88
  Entscheidungstext OGH 29.06.1988 9 ObA 151/88
  Vgl auch; Veröff: RdW 1989,72
- 9 ObA 15/03a
  Entscheidungstext OGH 25.06.2003 9 ObA 15/03a
  nur: Werden ehrenrührige Tatsachen nicht in beleidigender Absicht, sondern in Wahrung berechtigter Interessen oder in Ausübung einer berechtigten Kritik unter angemessener Schonung vorgebracht, dann fehlt ihnen der Charakter einer Ehrverletzung im Sinne des zitierten Entlassungstatbestandes. (T1)
- 8 ObA 90/11k
  Entscheidungstext OGH 26.07.2012 8 ObA 90/11k
- 9 ObA 26/13h
  Entscheidungstext OGH 24.07.2013 9 ObA 26/13h
  Vgl auch

Schlagworte

Angestellte, Hilfsarbeiter, Entlassungsgrund, erhebliche, Rechtfertigungsgrund, Beleidigung, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Entschuldigungsgrund, Arbeiter

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1979:RS0029646

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

09.09.2013

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at