jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1979/9/25 4Ob55/79, 4Ob138/82, 14Ob71/86, 9ObA224/88, 9ObA346/89, 9ObA78/90 (9ObA79/90), 9ObA

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 25.09.1979

Norm

AngG §38

Rechtssatz

Bei der Beurteilung, ob die vereinbarte Konventionalstrafe übermäßig, also überhöht ist, sind vor allem die Verhältnismäßigkeit dieser Strafe, die wirtschaftlichen oder sozialen Verhältnisse des Arbeitnehmers, insbesondere seine Einkommensverhältnisse beziehungsweise Vermögensverhältnisse, ferner Art und Ausmaß seines Verschuldens an der Vertragsverletzung sowie die Höhe des durch die Vertragsverletzung dem Arbeitgeber entstandenen Schadens entsprechend zu berücksichtigen.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 55/79
  Entscheidungstext OGH 25.09.1979 4 Ob 55/79
  Veröff: EvBl 1980/65 S 215
- 4 Ob 138/82
  Entscheidungstext OGH 09.11.1982 4 Ob 138/82
  Veröff: Arb 10190
- 14 Ob 71/86
  Entscheidungstext OGH 13.05.1986 14 Ob 71/86
  Beisatz: Die Dauer des Verfahrens und die Höhe der dadurch entstandenen Prozesskosten ist für das Ausmaß des richterlichen Mäßigungsrechts ohne Bedeutung. (T1)
  Veröff: RdW 1986,378
- 9 ObA 224/88
  Entscheidungstext OGH 14.09.1988 9 ObA 224/88
  Beisatz: § 48 ASGG (T2)
- 9 ObA 346/89
  Entscheidungstext OGH 20.12.1989 9 ObA 346/89
  Auch
- 9 ObA 78/90

Entscheidungstext OGH 04.04.1990 9 ObA 78/90
Veröff: Arb 10854 = JBl 1992,663

- 9 ObA 99/90
  Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 99/90
  Auch; Beis wie T2
- 9 ObA 55/90
  Entscheidungstext OGH 04.04.1990 9 ObA 55/90
  Auch; Beis wie T2
- 9 ObA 140/02g
  Entscheidungstext OGH 26.06.2002 9 ObA 140/02g
  Auch; nur: Bei der Beurteilung, ob die vereinbarte Konventionalstrafe übermäßig, also überhöht ist, sind vor allem die Verhältnismäßigkeiten dieser Strafe, die wirtschaftlichen Verhältnisse des Arbeitnehmers, insbesondere seine Einkommensverhältnisse beziehungsweise Vermögensverhältnisse, sowie die Höhe des durch die Vertragsverletzung dem Arbeitgeber entstandenen Schadens entsprechend zu berücksichtigen. (T3)
- 8 ObA 58/03t
  Entscheidungstext OGH 18.09.2003 8 ObA 58/03t
  Beisatz: Die Ausübung des Mäßigungsrechtes kann nur nach den konkreten Umständen des Einzelfalles erfolgen und stellt regelmäßig keine erhebliche Rechtsfrage im Sinne des § 502 Abs 1 ZPO dar. (T4)
- 8 ObA 21/04b
  Entscheidungstext OGH 15.04.2004 8 ObA 21/04b
  Veröff: SZ 2004/52
- 8 ObA 138/04h
  Entscheidungstext OGH 20.01.2005 8 ObA 138/04h
  Beis wie T4
- 9 ObA 136/05y
  Entscheidungstext OGH 24.10.2005 9 ObA 136/05y
  Vgl auch; Beisatz: Der Umstand, dass gar kein oder nur ein geringfügiger Schaden eingetreten ist, stellt ein besonders gewichtiges Mäßigungskriterium dar. (T5)
- 9 ObA 174/05m
  Entscheidungstext OGH 16.12.2005 9 ObA 174/05m
  Auch
- 8 ObA 5/07d
  Entscheidungstext OGH 22.02.2007 8 ObA 5/07d
- 4 Ob 184/07y
  Entscheidungstext OGH 11.12.2007 4 Ob 184/07y
  Auch
- 9 ObA 7/08g
  Entscheidungstext OGH 07.02.2008 9 ObA 7/08g
- 9 ObA 10/08y
  Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 10/08y
  Beis wie T4
- 9 ObA 96/10y
  Entscheidungstext OGH 22.10.2010 9 ObA 96/10y
  Vgl auch; Beis wie T4
- 9 ObA 110/12k
  Entscheidungstext OGH 22.10.2012 9 ObA 110/12k
  Vgl auch; Beis wie T4
- 9 ObA 70/13d
  Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 70/13d
  Vgl auch; Beis ähnlich wie T4
- 8 ObA 72/13s

Entscheidungstext OGH 29.11.2013 8 ObA 72/13s
Beis wie T4; Beis ähnlich wie T5; Veröff: SZ 2013/121

- 8 ObA 16/14g
  Entscheidungstext OGH 27.02.2014 8 ObA 16/14g
  Vgl auch; Beis wie T4
- 9 ObA 25/15i
  Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 25/15i
  Auch; Beis wie T4; Beis wie T5
- 9 ObA 105/15d
  Entscheidungstext OGH 28.10.2015 9 ObA 105/15d
  Vgl auch; Beis wie T5
- 9 ObA 68/16i
  Entscheidungstext OGH 24.06.2016 9 ObA 68/16i
- 8 ObA 49/18s
  Entscheidungstext OGH 24.09.2018 8 ObA 49/18s
- 9 ObA 97/18g
  Entscheidungstext OGH 30.10.2018 9 ObA 97/18g
  Beis wie T4
- 8 ObA 34/19m
  Entscheidungstext OGH 27.06.2019 8 ObA 34/19m
- 8 ObA 80/20b
  Entscheidungstext OGH 25.08.2020 8 ObA 80/20b

Schlagworte

Angestellte, Vertragsstrafe, Konkurrenzklausel, Konkurrenzverbot, Wettbewerbsverbot, Vereinbarung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1979:RS0029967

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

16.11.2020

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at