

RS OGH 1980/3/25 4Ob2/80, 4Ob87/85, 9ObA213/93, 9ObA368/93, 9ObA59/97k, 9ObA199/98z, 9ObA91/98t, 9Ob

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 25.03.1980

Norm

AngG §27 A4

ZPO §266 B

Rechtssatz

Der Dienstgeber hat das Vorliegen des Entlassungsgrundes zu beweisen.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 2/80
Entscheidungstext OGH 25.03.1980 4 Ob 2/80
- 4 Ob 87/85
Entscheidungstext OGH 10.09.1985 4 Ob 87/85
- 9 ObA 213/93
Entscheidungstext OGH 08.09.1993 9 ObA 213/93
- 9 ObA 368/93
Entscheidungstext OGH 23.02.1994 9 ObA 368/93
Auch
- 9 ObA 59/97k
Entscheidungstext OGH 05.03.1997 9 ObA 59/97k
- 9 ObA 199/98z
Entscheidungstext OGH 02.09.1998 9 ObA 199/98z
- 9 ObA 91/98t
Entscheidungstext OGH 02.09.1998 9 ObA 91/98t
Beisatz: Hier: § 82 lit e GewO. (T1)
- 9 ObA 100/98s
Entscheidungstext OGH 02.09.1998 9 ObA 100/98s
- 9 ObA 294/99x
Entscheidungstext OGH 12.01.2000 9 ObA 294/99x
Vgl auch; Beisatz: Behauptungsmängel beziehungsweise Beweismängel über die Art der Berechtigung der

Beendigungserklärung gehen zu Lasten des Arbeitgebers. (T2)

- 9 ObA 245/01x
Entscheidungstext OGH 10.10.2001 9 ObA 245/01x
Vgl auch; Beisatz: Beweismängel über die einen wichtigen Grund zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses bildende Pflichtwidrigkeit und Erheblichkeit des Versäumnisses sowie die Kenntnis der Dringlichkeit der Arbeit gehen zu Lasten des Arbeitgebers. (T3)
- 9 ObA 269/01a
Entscheidungstext OGH 14.11.2001 9 ObA 269/01a
Beisatz: Hier: § 82 lit g GewO. (T4)
- 9 ObA 41/02y
Entscheidungstext OGH 05.06.2002 9 ObA 41/02y
Beisatz: Allfällige Unklarheiten der Weisungen des Arbeitgebers insbesondere bezüglich deren Umfangs gehen aber zu seinen Lasten. (T4)
- 9 ObA 242/02g
Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 242/02g
- 9 ObA 35/03t
Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 35/03t
Beisatz: Den Arbeitgeber trifft die Beweislast für das Vorliegen eines Entlassungsgrundes und für die Verwirklichung der einzelnen Tatbestandsmerkmale. (T5)
- 8 ObA 23/08b
Entscheidungstext OGH 28.04.2008 8 ObA 23/08b
Beisatz: Das Risiko der Entlassung trägt der Dienstgeber, der im Streitfall nachzuweisen hat, dass ein gesetzlich zulässiger Entlassungsgrund vorlag. (T6)
- 9 ObA 40/10p
Entscheidungstext OGH 22.10.2010 9 ObA 40/10p
- 9 ObA 128/10d
Entscheidungstext OGH 28.02.2011 9 ObA 128/10d
Beis wie T3 nur: Beweismängel über die einen wichtigen Grund zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses bildende Pflichtwidrigkeit gehen zu Lasten des Arbeitgebers. (T7); Beis wie T5; Beis wie T6 nur: Das Risiko der Entlassung trägt der Dienstgeber. (T8)
- 9 ObA 48/13v
Entscheidungstext OGH 25.06.2013 9 ObA 48/13v
- 8 ObA 55/13s
Entscheidungstext OGH 26.05.2014 8 ObA 55/13s
- 9 ObA 64/14y
Entscheidungstext OGH 26.08.2014 9 ObA 64/14y
- 9 ObA 92/14s
Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 92/14s
- 9 ObA 12/16d
Entscheidungstext OGH 18.03.2016 9 ObA 12/16d
- 8 ObA 48/16s
Entscheidungstext OGH 27.09.2016 8 ObA 48/16s
Auch
- 9 ObA 103/17p
Entscheidungstext OGH 27.09.2017 9 ObA 103/17p
- 8 ObA 1/18g
Entscheidungstext OGH 26.01.2018 8 ObA 1/18g
- 8 ObA 107/20y
Entscheidungstext OGH 23.11.2020 8 ObA 107/20y
- 8 ObA 98/20z
Entscheidungstext OGH 18.12.2020 8 ObA 98/20z

Schlagworte

Arbeitgeber, Beweislast, Beweispflicht, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Angestellte, Prozess, Verfahren

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1980:RS0029127

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

13.04.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at