

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

# **RS OGH 1982/9/14 4Ob81/82, 3Ob244/98y, 8ObA17/13b**

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 14.09.1982

## **Norm**

AngG §27 B

AngG §27 C

## **Rechtssatz**

Bei der Beurteilung, ob ein zeitliches Hinausschieben der Wirksamkeit einer Entlassung zulässig ist, kommt es immer auf die Umstände des Einzelfalles an. Es ist zu prüfen, welche Gründe hiefür maßgebend waren. Ein zulässiges Hinausschieben liegt vor, wenn ein Discjockey, der zum Abenddienst zu spät kommt, noch verhalten wird, seinen Dienst am Entlassungstag zu verrichten, weil an diesem Tag eine Tombola angesetzt ist und der Dienstgeber trotz seiner Bemühungen keine Ersatzkraft für diesen Abend auftreiben kann.

## **Entscheidungstexte**

- 4 Ob 81/82

Entscheidungstext OGH 14.09.1982 4 Ob 81/82

Veröff: Arb 10178

- 3 Ob 244/98y

Entscheidungstext OGH 11.11.1998 3 Ob 244/98y

nur: Bei der Beurteilung, ob ein zeitliches Hinausschieben der Wirksamkeit einer Entlassung zulässig ist, kommt es immer auf die Umstände des Einzelfalles an. (T1); Beisatz: Hier: Handelsvertreterrecht. (T2)

- 8 ObA 17/13b

Entscheidungstext OGH 29.04.2013 8 ObA 17/13b

Auch; nur T1

## **Schlagworte**

Arbeitgeber, Angestellte, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Unverzüglichkeitsgrundsatz, Grundsatz, DJ, Verspätung, Verwirkung, Verfristung, wichtiger Grund, Ausspruch, Erklärung

## **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1982:RS0029160

## **Im RIS seit**

15.06.1997

## **Zuletzt aktualisiert am**

25.06.2013

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)