jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1983/5/10 4Ob51/83, 4Ob136/83, 4Ob3/84, 4Ob65/84, 7Ob542/85, 4Ob68/85, 4Ob155/85, 14Ob72/86,

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 10.05.1983

Norm

AngG §27 Z1
AngG §27 Z1

Rechtssatz

Entscheidend ist, ob das Verhalten des Angestellten nach den gewöhnlichen Anschauungen der beteiligten Kreise - also nicht nach dem subjektiven Empfinden des einzelnen Arbeitgebers, sondern nach objektiven Grundsätzen - also so schwerwiegend angesehen werden muss, dass das Vertrauen des Arbeitgebers derart heftig erschüttert wird, dass ihm eine Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nicht mehr zugemutet werden kann.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 51/83
  Entscheidungstext OGH 10.05.1983 4 Ob 51/83
- 4 Ob 136/83
  Entscheidungstext OGH 08.11.1983 4 Ob 136/83
- 4 Ob 3/84
  Entscheidungstext OGH 24.01.1984 4 Ob 3/84
- 4 Ob 65/84
  Entscheidungstext OGH 22.05.1984 4 Ob 65/84
- 7 Ob 542/85
  Entscheidungstext OGH 09.05.1985 7 Ob 542/85
  Auch
- 4 Ob 68/85
  Entscheidungstext OGH 04.06.1985 4 Ob 68/85
  Veröff: SZ 58/94
- 4 Ob 155/85
  Entscheidungstext OGH 14.01.1986 4 Ob 155/85
- 14 Ob 72/86
  Entscheidungstext OGH 03.06.1986 14 Ob 72/86

nur: Entscheidend ist, ob das Verhalten des Angestellten nach den gewöhnlichen Anschauungen der beteiligten Kreise also so schwerwiegend angesehen werden muss, dass das Vertrauen des Arbeitgebers derart heftig erschüttert wird, dass ihm eine Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nicht mehr zugemutet werden kann. (T1)

- 14 Ob 151/86
  Entscheidungstext OGH 30.09.1986 14 Ob 151/86
  nur T1
- 14 ObA 25/87
  Entscheidungstext OGH 10.03.1987 14 ObA 25/87
  nur T1; Veröff: Arb 10614; hiezu kritisch Andexlinger RdW 1987,334
- 14 ObA 69/87
  Entscheidungstext OGH 06.05.1987 14 ObA 69/87
- 9 ObA 20/87
  Entscheidungstext OGH 01.07.1987 9 ObA 20/87
  nur T1; Beisatz: ....nicht einmal mehr für die Dauer der Kündigungsfrist. (T2)
- 9 ObA 137/87
  Entscheidungstext OGH 21.10.1987 9 ObA 137/87
  nur T1
- 9 ObA 204/87
  Entscheidungstext OGH 10.02.1988 9 ObA 204/87
- 9 ObA 121/88
  Entscheidungstext OGH 15.06.1988 9 ObA 121/88
  nur T1; Beisatz: Dem Arbeitgeber muss eine Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses auch nur für die Kündigungsfrist nicht mehr zumutbar sein. (T3)
- 9 ObA 75/89
  Entscheidungstext OGH 10.05.1989 9 ObA 75/89
  nur T1
- 9 ObA 291/89
  Entscheidungstext OGH 20.12.1989 9 ObA 291/89
  Auch; Veröff: SZ 62/214
- 9 ObA 77/90
  Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 77/90
  nur T1; Beisatz: § 48 ASGG. (T4)
- 9 ObA 166/90
  Entscheidungstext OGH 11.07.1990 9 ObA 166/90
  nur T1
- 9 ObA 282/93
  Entscheidungstext OGH 22.09.1993 9 ObA 282/93
- 9 ObA 216/93
  Entscheidungstext OGH 08.09.1993 9 ObA 216/93
- 8 ObA 294/94
  Entscheidungstext OGH 15.12.1994 8 ObA 294/94
  Auch
- 9 ObA 20/95
  Entscheidungstext OGH 12.04.1995 9 ObA 20/95
  Auch; nur T1
- 8 ObA 212/95
  Entscheidungstext OGH 09.02.1995 8 ObA 212/95
  nur T1
- 9 ObA 132/95
  Entscheidungstext OGH 11.10.1995 9 ObA 132/95
  Beis wie T4

- 9 ObA 2234/96m
  Entscheidungstext OGH 16.10.1996 9 ObA 2234/96m
  Beis wie T4; Beisatz: Mit den Anschauungen der beteiligten Kreise ist ein unbestimmter Kreis von im Geschäftsbereich des Arbeitgebers in gleicher Weise tätigen Unternehmern gemeint, deren Verständnis auf dem Empfängerhorizont eines redlichen Erklärungsempfängers beruht. (T5)
- 9 ObA 10/97d
  Entscheidungstext OGH 29.01.1997 9 ObA 10/97d
- 9 ObA 20/97z
  Entscheidungstext OGH 12.02.1997 9 ObA 20/97z
  Auch; nur T1; Beis wie T3
- 8 ObA 195/97b
  Entscheidungstext OGH 13.11.1997 8 ObA 195/97b
  Vgl auch; Beis wie T3; Beisatz: Beurteilung jeweils nach den Umständen des Einzelfalles. (T6)
- 8 ObA 380/97h
  Entscheidungstext OGH 22.12.1997 8 ObA 380/97h
  Vgl auch; Beis wie T3; Beisatz: Drohung des angekündigten Leiters der EDV-Abteilung, wichtige Computerprogramme im Falle nicht gehöriger finanzieller Abgeltung zu löschen. (T7)
- 9 ObA 307/97f
  Entscheidungstext OGH 25.02.1998 9 ObA 307/97f
  nur T1
- 8 ObA 27/98y
  Entscheidungstext OGH 12.03.1998 8 ObA 27/98y
  Beisatz: Angestellte gewährt ihrem mit Hausverbot belegten Freund außerhalb der Arbeitszeit (am Sonntag) Zutritt zur Betriebsstätte. (T8)
- 9 ObA 23/99v
  Entscheidungstext OGH 19.05.1999 9 ObA 23/99v
- 9 ObA 167/99w
  Entscheidungstext OGH 01.09.1999 9 ObA 167/99w
  Vgl auch; Beis wie T6
- 9 ObA 247/99k
  Entscheidungstext OGH 29.09.1999 9 ObA 247/99k
- 9 ObA 329/99v
  Entscheidungstext OGH 26.01.2000 9 ObA 329/99v
  nur T1
- 8 ObA 283/01b
  Entscheidungstext OGH 29.11.2001 8 ObA 283/01b
  Beisatz: Der Mangel an klaren Anweisungen fällt aber regelmäßig dem Arbeitgeber zur Last. Dies gilt umsomehr dann, wenn der Arbeitgeber selbst ein Entlohnungssystem schafft, das bestimmte von ihm nicht gewünschte Verhaltensweisen klar fördert. (T9)
- 9 ObA 246/01v
  Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 246/01v
  Vgl auch; nur T1
- 9 ObA 279/01x
  Entscheidungstext OGH 17.04.2002 9 ObA 279/01x
  Auch; Beis wie T2
- 9 ObA 233/02h
  Entscheidungstext OGH 13.11.2002 9 ObA 233/02h
  Auch
- 8 ObA 57/03w
  Entscheidungstext OGH 16.10.2003 8 ObA 57/03w
  Beis wie T3; Beis wie T6

- 8 ObA 88/03d
  Entscheidungstext OGH 25.11.2003 8 ObA 88/03d
  nur T1
- 9 ObA 35/04v
  Entscheidungstext OGH 23.06.2004 9 ObA 35/04v
  Auch
- 8 ObA 28/05h
  Entscheidungstext OGH 30.05.2005 8 ObA 28/05h
  nur: Entscheidend ist, ob das Verhalten des Angestellten so schwerwiegend angesehen werden muss, dass das Vertrauen des Arbeitgebers derart heftig erschüttert wird, dass ihm eine Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nicht mehr zugemutet werden kann. (T10)
  Beis wie T6
- 9 ObA 134/05d
  Entscheidungstext OGH 30.09.2005 9 ObA 134/05d
- 9 ObA 133/07k
  Entscheidungstext OGH 10.04.2008 9 ObA 133/07k
  nur T10
- 8 ObA 52/07s
  Entscheidungstext OGH 28.04.2008 8 ObA 52/07s
- 8 ObA 50/08y
  Entscheidungstext OGH 13.11.2008 8 ObA 50/08y
  Vgl
- 8 ObA 46/09m
  Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 46/09m
  Auch; Beis wie T6; Beisatz: Maßgeblich ist eine objektive Betrachtungsweise. (T11)
- 9 ObA 155/09y
  Entscheidungstext OGH 03.03.2010 9 ObA 155/09y
  Auch; Beis wie T6; nur T10; Beisatz: Hier: Entlassungsgrund der Vertrauensunwürdigkeit nach § 133 Abs 2 Z 2 zweiter Tatbestand Stmk L-DBR. (T12)
- 9 ObA 14/10i
  Entscheidungstext OGH 24.03.2010 9 ObA 14/10i
  nur T1; Beis wie T6
- 9 ObA 11/11z
  Entscheidungstext OGH 30.03.2011 9 ObA 11/11z
- 8 ObA 13/12p
  Entscheidungstext OGH 28.02.2012 8 ObA 13/12p
  Auch; Beis wie T6
- 9 ObA 78/12d
  Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 78/12d
- 9 ObA 144/12k
  Entscheidungstext OGH 17.12.2012 9 ObA 144/12k
  Auch; Beis wie T12
- 8 ObA 1/13z
  Entscheidungstext OGH 05.04.2013 8 ObA 1/13z
  Beis wie T9 nur: Der Mangel an klaren Anweisungen fällt regelmäßig dem Arbeitgeber zur Last. (T13)
- 9 ObA 111/14k
  Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 111/14k
- 8 ObA 2/15z
  Entscheidungstext OGH 23.01.2015 8 ObA 2/15z
  Auch; Beis wie T6
- 8 ObA 12/15w

Entscheidungstext OGH 28.04.2015 8 ObA 12/15w

- 8 ObA 36/15z
  Entscheidungstext OGH 27.05.2015 8 ObA 36/15z
- 9 ObA 12/16d
  Entscheidungstext OGH 18.03.2016 9 ObA 12/16d
  Beisatz: Hier: Einmalige abfällige Bemerkung des nahezu 22 Jahre ohne Ermahnungen bei der Beklagten beschäftigten Klägers über die Geschäftsführerin der Beklagten in einem Gespräch mit einem ehemaligen Arbeitskollegen. (T14)
- 9 ObA 138/16h
  Entscheidungstext OGH 19.12.2016 9 ObA 138/16h
- 9 ObA 68/17s
  Entscheidungstext OGH 27.09.2017 9 ObA 68/17s
  Auch; Beis wie T6
- 8 ObA 57/17s
  Entscheidungstext OGH 23.02.2018 8 ObA 57/17s
  nur T10
-

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at