

**RS OGH 1983/5/31 4Ob58/83,  
4Ob7/84, 8ObA32/03v, 9ObA74/04d,  
8ObA54/07k, 9ObA60/11f**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 31.05.1983

## Norm

BAG §15 Abs3 litc

## Rechtssatz

Gerade bei den noch jugendlichen Lehrlingen ist es erforderlich, dass ihnen der Ernst der Situation in bezug auf das Lehrverhältnis entsprechend deutlich vor Augen geführt wird und sie auf Grund der wiederholten Ermahnungen erkennen können, dass eine weitere Pflichtenvernachlässigung Konsequenzen haben werde.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 58/83  
Entscheidungstext OGH 31.05.1983 4 Ob 58/83  
Veröff: Arb 10270 = ÖA 1985,80
- 4 Ob 7/84  
Entscheidungstext OGH 24.01.1984 4 Ob 7/84  
Zweiter Rechtsgang zu 4 Ob 58/83
- 8 ObA 32/03v  
Entscheidungstext OGH 30.10.2003 8 ObA 32/03v
- 9 ObA 74/04d  
Entscheidungstext OGH 15.09.2004 9 ObA 74/04d  
Beisatz: Daraus kann keineswegs der generelle Schluss gezogen werden, dass erstmalige Verfehlungen nicht zur Entlassung eines Lehrlings berechtigen. Kriterium ist vielmehr - wie auch bei anderen Entlassungsgründen - die Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung durch den Lehrberechtigten. (T1)
- 8 ObA 54/07k  
Entscheidungstext OGH 11.10.2007 8 ObA 54/07k  
Auch; Beisatz: Allerdings ist es zur Begründung der Tatbestandsmäßigkeit des § 15 Abs 3 lit c BAG nicht erforderlich, dass mit den Ermahnungen auch eine Androhung der Entlassung verbunden wurde. (T2)
- 9 ObA 60/11f  
Entscheidungstext OGH 26.05.2011 9 ObA 60/11f  
Beis wie T1

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1983:RS0052761

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

13.07.2011

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)