

# RS OGH 1983/11/29 4Ob142/83, 9ObA193/92, 8ObS291/00b, 9ObA115/01d, 8ObA70/01d, 9ObA122/04p, 9ObA1/10

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 29.11.1983

## Norm

AngG §20 I1

## Rechtssatz

Aus dem Umstand, dass die Kündigungserklärung die Anführung einer Kündigungsfrist oder eines Kündigungstermins nicht enthalten muss, kann weder der Schluss gezogen werden, dass eine allfällige Konkretisierung in zeitlicher Hinsicht in jedem Fall eine Willenserklärung sei noch kann daraus gefolgert werden, dass es sich hiebei um eine jederzeit auswechselbare Wissenserklärung handle. Ob die eine oder die andere Form einer Erklärung vorliegt, muss vielmehr im Einzelfall an Hand des Wortlautes der Erklärung und allfälliger näherer Umstände, wie im Zusammenhang stehender Erklärungen und/oder Verhaltensweisen der Beteiligten, geprüft werden.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 142/83

Entscheidungstext OGH 29.11.1983 4 Ob 142/83

Veröff: SZ 56/176 = RdW 1984,149 = JBl 1985,120; hiezu Holzer JBl 1985,82 = Arb 10305

- 9 ObA 193/92

Entscheidungstext OGH 16.09.1992 9 ObA 193/92

Vgl auch; Beisatz: § 48 ASGG. (T1)

- 8 ObS 291/00b

Entscheidungstext OGH 29.03.2001 8 ObS 291/00b

Veröff: SZ 74/60

- 9 ObA 115/01d

Entscheidungstext OGH 19.09.2001 9 ObA 115/01d

Vgl auch

- 8 ObA 70/01d

Entscheidungstext OGH 24.01.2002 8 ObA 70/01d

- 9 ObA 122/04p

Entscheidungstext OGH 23.02.2005 9 ObA 122/04p

Vgl auch; nur: Ob die eine oder die andere Form einer Erklärung vorliegt, muss vielmehr im Einzelfall an Hand des

Wortlautes der Erklärung und allfälliger näherer Umstände geprüft werden. (T2)

- 9 ObA 1/10b

Entscheidungstext OGH 03.03.2010 9 ObA 1/10b

Vgl auch; nur T2

- 8 ObA 28/16z

Entscheidungstext OGH 24.05.2016 8 ObA 28/16z

Vgl auch; Ähnlich nur T2

- 8 ObA 16/19i

Entscheidungstext OGH 29.04.2019 8 ObA 16/19i

Vgl auch; nur T2; Beisatz: Eine Willenserklärung liegt dann vor, wenn die Äußerung auf die Herbeiführung von Rechtsfolgen gerichtet ist, also Rechte und Pflichten zu begründen, zu ändern oder aufzuheben. Bei einer Wissenserklärung geht es demgegenüber darum, dass die eine Partei der anderen oder beide Parteien übereinstimmend sich bloß ihre Vorstellungen über bestimmte Tatsachen mitteilen, jedoch keinen Willen dahin äußern, mit der Erklärung bestimmte Rechtsfolgen bewirken zu wollen. (T3)

### **Schlagworte**

Angestellte, Auflösung, Dienstverhältnis, Auslegung, Interpretation, Frist, Termin, Zeitpunkt, Wirksamkeit

### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1983:RS0028641

### **Im RIS seit**

15.06.1997

### **Zuletzt aktualisiert am**

08.10.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)