

# RS OGH 1984/12/11 4Ob121/83, 4Ob144/84, 4Ob82/85, 14Ob227/86, 9ObA192/94, 9ObA28/95, 9ObA99/95, 9ObA

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 11.12.1984

## Norm

ArbVG §2 Abs2

ArbVG §96 Abs1 Z1

ArbVG §102

## Rechtssatz

Kündigungen und Entlassungen sind keine Disziplinarmaßnahmen im Sinne des § 102 ArbVG; sie können daher auch nicht Disziplinarstrafen einer gemäß § 96 Abs 1 Z 1 ArbVG oder durch Kollektivvertrag zustande gekommenen Disziplinarordnung sein. Werden sie trotzdem in eine kollektivvertraglich vereinbarte Disziplinarordnung aufgenommen, dann können sie nur als "Regelung der gegenseitigen aus dem Arbeitsverhältnis entspringenden Rechte und Pflichten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer" im Sinne des § 2 Abs 2 Z 2 ArbVG wirksam sein.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 121/83  
Entscheidungstext OGH 11.12.1984 4 Ob 121/83  
Veröff: SZ 57/193 = RdW 1985,82 (Tomandl) = ZAS 1985,139 (Mayer - Maly) = Arb 10433  
Bem: Berichtigung des RS-Textes im Sinne des Entscheidungstextes im März 2012. (T0)
- 4 Ob 144/84  
Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 144/84  
Veröff: Arb 10410
- 4 Ob 82/85  
Entscheidungstext OGH 09.07.1985 4 Ob 82/85  
Beisatz: Ausdrückliches Festhalten an der Rechtsansicht 4 Ob 121/83. (T1)
- 14 Ob 227/86  
Entscheidungstext OGH 17.02.1987 14 Ob 227/86  
Beisatz: Sie bilden dann eine Beschränkung des dem Arbeitgeber nach den Normen des materiellen Rechts zustehenden Kündigungsrechts und Entlassungsrechts (Arb 9175). (T2) Veröff: WBI 1987,166 = Arb 10606
- 9 ObA 192/94  
Entscheidungstext OGH 28.10.1994 9 ObA 192/94

nur: Kündigungen und Entlassungen sind keine Disziplinarmaßnahmen im Sinne des § 102 ArbVG. (T3) Veröff: SZ 67/190

- 9 ObA 28/95

Entscheidungstext OGH 29.03.1995 9 ObA 28/95

Auch; Beisatz: Sie sind somit vom Dienstgeber zu beachten, widrigenfalls eine Beendigungserklärung rechtsunwirksam ist. (T4)

- 9 ObA 99/95

Entscheidungstext OGH 23.08.1995 9 ObA 99/95

nur T3; Veröff: SZ 68/140

- 9 ObA 182/95

Entscheidungstext OGH 17.01.1996 9 ObA 182/95

nur T3; Veröff: SZ 69/4

- 9 ObA 115/98x

Entscheidungstext OGH 24.06.1998 9 ObA 115/98x

nur T3

- 9 ObA 1/99h

Entscheidungstext OGH 24.02.1999 9 ObA 1/99h

nur T3

- 9 ObA 239/02s

Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 239/02s

Auch; nur T3

- 8 ObA 12/04d

Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 12/04d

nur T3; Beisatz: Zur Zulässigkeit der Einschränkung des Entlassungsrechts der ÖBB durch die Disziplinarordnung. (T5)

- 9 ObA 50/05a

Entscheidungstext OGH 22.02.2006 9 ObA 50/05a

nur T3

- 9 ObA 153/11g

Entscheidungstext OGH 27.02.2012 9 ObA 153/11g

Vgl; Bem: Hier: DO der Angestellten der Ärztekammer für Niederösterreich. (T6)

- 9 ObA 133/15x

Entscheidungstext OGH 26.11.2015 9 ObA 133/15x

Auch; Beisatz: Ist jedoch in einer Disziplinarordnung die Entlassung eines Dienstnehmers als Disziplinarmaßnahme vorgesehen und darf diese nur im Rahmen eines Disziplinarverfahrens ausgesprochen werden, sind derartige Regeln vom Dienstgeber zu beachten, widrigenfalls eine Beendigungserklärung unwirksam ist. (T7)

- 9 ObA 70/17k

Entscheidungstext OGH 25.07.2017 9 ObA 70/17k

- 8 ObA 81/20z

Entscheidungstext OGH 25.03.2021 8 ObA 81/20z

Vgl; Beis wie T7

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1984:RS0053043

#### **Im RIS seit**

15.06.1997

#### **Zuletzt aktualisiert am**

29.07.2021

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)