jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1984/12/11 4Ob121/83, 4Ob144/84, 4Ob82/85, 14Ob227/86, 9ObA192/94, 9ObA28/95, 9ObA99/95, 9ObA

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 11.12.1984

Norm

ArbVG §2 Abs2
ArbVG §96 Abs1 Z1
ArbVG §102

Rechtssatz

Kündigungen und Entlassungen sind keine Disziplinarmaßnahmen im Sinne des§ 102 ArbVG; sie können daher auch nicht Disziplinarstrafen einer gemäß § 96 Abs 1 Z 1 ArbVG oder durch Kollektivvertrag zustande gekommenen Disziplinarordnung sein. Werden sie trotzdem in eine kollektivvertraglich vereinbarte Disziplinarordnung aufgenommen, dann können sie nur als "Regelung der gegenseitigen aus dem Arbeitsverhältnis entspringenden Rechte und Pflichten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer" im Sinne des § 2 Abs 2 Z 2 ArbVG wirksam sein.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 121/83
  Entscheidungstext OGH 11.12.1984 4 Ob 121/83
  Veröff: SZ 57/193 = RdW 1985,82 (Tomandl) = ZAS 1985,139 (Mayer - Maly) = Arb 10433
  Bem: Berichtigung des RS-Textes im Sinne des Entscheidungstextes im März 2012. (T0)
- 4 Ob 144/84
  Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 144/84
  Veröff: Arb 10410
- 4 Ob 82/85
  Entscheidungstext OGH 09.07.1985 4 Ob 82/85
  Beisatz: Ausdrückliches Festhalten an der Rechtsansicht 4 Ob 121/83. (T1)
- 14 Ob 227/86
  Entscheidungstext OGH 17.02.1987 14 Ob 227/86
  Beisatz: Sie bilden dann eine Beschränkung des dem Arbeitgeber nach den Normen des materiellen Rechts zustehenden Kündigungsrechts und Entlassungsrechts (Arb 9175). (T2) Veröff: WBl 1987,166 = Arb 10606
- 9 ObA 192/94
  Entscheidungstext OGH 28.10.1994 9 ObA 192/94

nur: Kündigungen und Entlassungen sind keine Disziplinarmaßnahmen im Sinne des § 102 ArbVG. (T3) Veröff: SZ 67/190

- 9 ObA 28/95
  Entscheidungstext OGH 29.03.1995 9 ObA 28/95
  Auch; Beisatz: Sie sind somit vom Dienstgeber zu beachten, widrigenfalls eine Beendigungserklärung rechtsunwirksam ist. (T4)
- 9 ObA 99/95
  Entscheidungstext OGH 23.08.1995 9 ObA 99/95
  nur T3; Veröff: SZ 68/140
- 9 ObA 182/95
  Entscheidungstext OGH 17.01.1996 9 ObA 182/95
  nur T3; Veröff: SZ 69/4
- 9 ObA 115/98x
  Entscheidungstext OGH 24.06.1998 9 ObA 115/98x
  nur T3
- 9 ObA 1/99h
  Entscheidungstext OGH 24.02.1999 9 ObA 1/99h
  nur T3
- 9 ObA 239/02s
  Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 239/02s
  Auch; nur T3
- 8 ObA 12/04d
  Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 12/04d
  nur T3; Beisatz: Zur Zulässigkeit der Einschränkung des Entlassungsrechts der ÖBB durch die Disziplinarordnung. (T5)
- 9 ObA 50/05a
  Entscheidungstext OGH 22.02.2006 9 ObA 50/05a
  nur T3
- 9 ObA 153/11g
  Entscheidungstext OGH 27.02.2012 9 ObA 153/11g
  Vgl; Bem: Hier: DO der Angestellten der Ärztekammer für Niederösterreich. (T6)
- 9 ObA 133/15x
  Entscheidungstext OGH 26.11.2015 9 ObA 133/15x
  Auch; Beisatz: Ist jedoch in einer Disziplinarordnung die Entlassung eines Dienstnehmers als Disziplinarmaßnahme vorgesehen und darf diese nur im Rahmen eines Disziplinarverfahrens ausgesprochen werden, sind derartige Regeln vom Dienstgeber zu beachten, widrigenfalls eine Beendigungserklärung unwirksam ist. (T7)
- 9 ObA 70/17k
  Entscheidungstext OGH 25.07.2017 9 ObA 70/17k
- 8 ObA 81/20z
  Entscheidungstext OGH 25.03.2021 8 ObA 81/20z
  Vgl; Beis wie T7

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1984:RS0053043

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

29.07.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at