jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1984/12/11 4Ob121/83, 4Ob144/84

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 11.12.1984

Norm

AngG §27 A6

Rechtssatz

Ein genereller, auch verschuldete Tatbestände umfassender Ausschluß der Entlassungsbefugnis des Arbeitgebers durch Vereinbarung wegen Sittenwidrigkeit nichtig; der Kernbereich der vorzeitigen Auflösung des Arbeitsverhältnisses also zweiseitig zwingender Natur ist.

Entscheidungstexte

- 4 Ob 121/83
  Entscheidungstext OGH 11.12.1984 4 Ob 121/83
  Veröff: RdW 1985,82 (Tomandl) = ZAS 1985,139 (Mayer - Maly) = Arb 10433 = SZ 57/193
- 4 Ob 144/84
  Entscheidungstext OGH 26.02.1985 4 Ob 144/84
  Veröff: Arb 10410

Schlagworte

SW: Angestellte, Dienstverhältnis, Ende, Beendigung, gute Sitten, Verschulden, Beschränkung, Dienstvertrag, Arbeitsvertrag, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Entlassungsrecht, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, Verzicht

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1984:RS0029117

Dokumentnummer

JJR_19841211_OGH0002_0040OB00121_8300000_003

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at