

# RS OGH 1985/6/25 4Ob79/85, 14Ob7/86, 9ObA49/88, 9ObS214/94, 9ObA233/94, 8ObA2147/96k, 9ObA275/97z, 9

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 25.06.1985

## Norm

ArbVG §101

## Rechtssatz

Verschlechterung ist jede Änderung zum Nachteil des Arbeitnehmers. In diesem Zusammenhang kommen materielle, aber auch immaterielle Nachteile in Betracht. Maßgebend ist ein Vergleich der Situation des Arbeitnehmers vor der Versetzung mit der Lage, die infolge der Versetzung eintreten würde (hier: eingetreten ist). Entgelt ist im weitesten Sinn zu verstehen. Unter den "sonstigen Arbeitsbedingungen" ist auch die allgemeine Situation am Arbeitsplatz, dessen Beschaffenheit, Sicherheit oder Gefahr, die Schwere (Erschwerung) der Arbeitsleistung, die Länge der Anreise, die Vertrautheit des Arbeitnehmers mit den Arbeitsbedingungen, insbesondere mit seinen Untergebenen oder mit den Kunden zu verstehen. Ist mit einer Versetzung sowohl eine Verschlechterung als auch eine Besserstellung des betroffenen Arbeitnehmers verbunden, sind diese gegensätzlichen Folgen gegeneinander abzuwägen.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 79/85

Entscheidungstext OGH 25.06.1985 4 Ob 79/85

Veröff: Arb 10472

- 14 Ob 7/86

Entscheidungstext OGH 04.03.1986 14 Ob 7/86

nur: Verschlechterung ist jede Änderung zum Nachteil des Arbeitnehmers. In diesem Zusammenhang kommen materielle, aber auch immaterielle Nachteile in Betracht. Maßgebend ist ein Vergleich der Situation des Arbeitnehmers vor der Versetzung mit der Lage, die infolge der Versetzung eintreten würde (hier: eingetreten ist). Entgelt ist im weitesten Sinn zu verstehen. Unter den "sonstigen Arbeitsbedingungen" ist auch die allgemeine Situation am Arbeitsplatz, dessen Beschaffenheit, Sicherheit oder Gefahr, die Schwere (Erschwerung) der Arbeitsleistung, die Länge der Anreise, die Vertrautheit des Arbeitnehmers mit den Arbeitsbedingungen, insbesondere mit seinen Untergebenen oder mit den Kunden zu verstehen. (T1) Veröff: RdW 1986,219 = Arb 10500

- 9 ObA 49/88

Entscheidungstext OGH 29.06.1988 9 ObA 49/88

Vgl auch; Veröff: RdW 1988,459 = WBI 1989,126

- 9 ObS 214/94

Entscheidungstext OGH 16.11.1994 9 ObS 214/94

Auch; nur: Verschlechterung ist jede Änderung zum Nachteil des Arbeitnehmers. In diesem Zusammenhang kommen materielle, aber auch immaterielle Nachteile in Betracht. (T2)

- 9 ObA 233/94

Entscheidungstext OGH 25.01.1995 9 ObA 233/94

Auch; nur T1; Beisatz: Hier: Wegfall der Überstundenpauschale. (T3)

- 8 ObA 2147/96k

Entscheidungstext OGH 24.07.1996 8 ObA 2147/96k

Auch; nur T2; Beisatz: Hier: Entgeltverschlechterung. (T4)

- 9 ObA 275/97z

Entscheidungstext OGH 10.12.1997 9 ObA 275/97z

Vgl auch; Beisatz: Hier: Änderung der Arbeitszeiteinteilung durch Einführung eines Schichtdienstes, verbunden mit einem Arbeitsbeginn zu einer Zeit, zu der weder der Werksverkehr noch öffentliche Verkehrsmittel verkehren und wodurch dem Kläger ein Erreichen des Arbeitsplatzes nicht mehr möglich war. (T5)

- 9 ObA 372/97i

Entscheidungstext OGH 25.02.1998 9 ObA 372/97i

nur: Maßgebend ist ein Vergleich der Situation des Arbeitnehmers vor der Versetzung mit der Lage, die infolge der Versetzung eintreten würde (hier: eingetreten ist). Ist mit einer Versetzung sowohl eine Verschlechterung als auch eine Besserstellung des betroffenen Arbeitnehmers verbunden, sind diese gegensätzlichen Folgen gegeneinander abzuwägen. (T6); Beisatz: Hier: Verlängerung der Fahrtzeit um ca. 30 Minuten pro Strecke und einer ansehnsmäßigen Verschlechterung gegenüber einer Verbesserung durch Wegfall der Bildschirmarbeit. (T7)

- 9 ObA 198/00h

Entscheidungstext OGH 04.10.2000 9 ObA 198/00h

Vgl; nur T2; Beis wie T4

- 9 ObA 88/04p

Entscheidungstext OGH 06.04.2005 9 ObA 88/04p

nur: Verschlechterung ist jede Änderung zum Nachteil des Arbeitnehmers. In diesem Zusammenhang kommen materielle, aber auch immaterielle Nachteile in Betracht. Maßgebend ist ein Vergleich der Situation des Arbeitnehmers vor der Versetzung mit der Lage, die infolge der Versetzung eintreten würde (hier: eingetreten ist). Entgelt ist im weitesten Sinn zu verstehen. (T8)

- 9 ObA 35/05w

Entscheidungstext OGH 31.08.2005 9 ObA 35/05w

nur T8; Veröff: SZ 2005/122

- 9 ObA 67/06b

Entscheidungstext OGH 18.10.2006 9 ObA 67/06b

- 9 ObA 3/18h

Entscheidungstext OGH 28.06.2018 9 ObA 3/18h

Auch; nur: Maßgebend ist ein Vergleich der Situation des Arbeitnehmers vor der Versetzung mit der Lage, die infolge der Versetzung eintreten würde (hier: eingetreten ist). (T9)

Beisatz: Als verschlechternde Versetzung iSd § 101 ArbVG, die zu ihrer Rechtswirksamkeit der Zustimmung des Betriebsrates bedarf, ist jede Änderung zum Nachteil des Arbeitnehmers zu qualifizieren. (T10)

- 9 ObA 71/18h

Entscheidungstext OGH 30.10.2018 9 ObA 71/18h

Auch; nur T9

- 9 ObA 24/20z

Entscheidungstext OGH 29.04.2020 9 ObA 24/20z

Vgl; nur T8; Beisatz: Ob eine Versetzung als verschlechternd iSd § 101 ArbVG anzusehen ist, kann nur aufgrund der besonderen Umstände des Einzelfalls beurteilt werden. (T11)

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1985:RS0051209

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

13.07.2020

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)