jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1985/9/10 4Ob87/85, 4Ob122/85, 9ObA204/88, 9ObA15/93, 9ObA126/93, 8ObA267/95, 9ObA309/97z, 8O

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 10.09.1985

Norm

AngG §27 A3
AngG §27 C1

Rechtssatz

Der Grundsatz der Unverzüglichkeit der Entlassung besagt, dass der Arbeitgeber die Entlassung ohne Verzug, das heißt sofort nachdem ihm der Entlassungsgrund bekannt geworden ist, aussprechen muss. Der Arbeitgeber darf aber im Prozess weitere Entlassungsgründe geltend machen ("nachschieben").

Entscheidungstexte

- 4 Ob 87/85
  Entscheidungstext OGH 10.09.1985 4 Ob 87/85
- 4 Ob 122/85
  Entscheidungstext OGH 16.09.1986 4 Ob 122/85
  Beisatz: Sofern nur diese Entlassungsgründe im Zeitpunkt der Entlassungserklärung tatsächlich bereits gegeben waren. (T1)
- 9 ObA 204/88
  Entscheidungstext OGH 28.09.1988 9 ObA 204/88
  Auch; Beis wie T1; Beisatz: § 48 ASGG (T2)
- 9 ObA 15/93
  Entscheidungstext OGH 17.03.1993 9 ObA 15/93
  Auch; Beis wie T1; Beis wie T2
- 9 ObA 126/93
  Entscheidungstext OGH 23.06.1993 9 ObA 126/93
  Auch; Beis wie T1
- 8 ObA 267/95
  Entscheidungstext OGH 30.11.1995 8 ObA 267/95
  Auch; Beis wie T1; Beis wie T2
- 9 ObA 309/97z

Entscheidungstext OGH 26.11.1997 9 ObA 309/97z
nur: Der Arbeitgeber darf aber im Prozess weitere Entlassungsgründe geltend machen ("nachschieben"). (T3)
Beis wie T1

- 8 ObA 195/97b
  Entscheidungstext OGH 13.11.1997 8 ObA 195/97b
  Vgl auch; Beisatz: Das "Nachschieben" von Entlassungsgründen nach Aufdeckung ist zulässig. (T4)
- 8 ObA 403/97s
  Entscheidungstext OGH 29.01.1998 8 ObA 403/97s
  nur T3; Beis wie T1; Beisatz: Im Berufungsverfahren sind Neuerungen aber nur nach Maßgabe des § 63 ASGG zulässig. (T5)
- 8 ObA 40/98k
  Entscheidungstext OGH 25.06.1998 8 ObA 40/98k
  Beis wie T5
- 8 ObA 90/99i
  Entscheidungstext OGH 11.11.1999 8 ObA 90/99i
  Ähnlich; nur T3; Beisatz: So wie es bei der Entlassung zulässig ist, Entlassungsgründe nachzuschieben, ist es auch zulässig, einen Austrittsgrund nachzuschieben. (T6)
- 9 ObA 275/00g
  Entscheidungstext OGH 06.12.2000 9 ObA 275/00g
  nur T3
- 9 ObA 163/01p
  Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p
- 8 ObA 196/01h
  Entscheidungstext OGH 30.08.2001 8 ObA 196/01h
  Beis wie T4
- 8 ObA 100/01s
  Entscheidungstext OGH 28.09.2001 8 ObA 100/01s
  Auch; Beisatz: Bei offenkundigen Entlassungsgründen duldet der Ausspruch der Entlassung keinerlei Aufschub. (T7)
- 8 ObA 12/02a
  Entscheidungstext OGH 29.08.2002 8 ObA 12/02a
  nur T3; Beis wie T1
- 9 ObA 55/03h
  Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 55/03h
  nur: Der Grundsatz der Unverzüglichkeit der Entlassung besagt, dass der Arbeitgeber die Entlassung ohne Verzug, das heißt sofort nachdem ihm der Entlassungsgrund bekannt geworden ist, aussprechen muss. (T8)
- 8 ObA 96/03f
  Entscheidungstext OGH 25.11.2003 8 ObA 96/03f
  nur T8; Beisatz: Widrigenfalls erlischt das Entlassungsrecht. (T9)
- 9 ObA 110/05z
  Entscheidungstext OGH 16.12.2005 9 ObA 110/05z
  nur T8; Beis wie T9
- 9 ObA 69/07y
  Entscheidungstext OGH 28.09.2007 9 ObA 69/07y
  Auch; nur T8
- 9 ObA 25/08d
  Entscheidungstext OGH 05.06.2008 9 ObA 25/08d
  Ähnlich; Beis wie T6
- 9 ObA 18/14h
  Entscheidungstext OGH 26.02.2014 9 ObA 18/14h
  Auch; nur T3

- 8 ObA 2/15z
  Entscheidungstext OGH 23.01.2015 8 ObA 2/15z
  Auch; Beisatz: Eine Entlassung ist ohne Rücksicht darauf gerechtfertigt, ob dem Arbeitgeber der Entlassungsgrund im Zeitpunkt der Entlassung bekannt und von ihm geltend gemacht worden ist, wenn nur im Prozess ein die Entlassung rechtfertigender, im Zeitpunkt der Entlassung vorliegender und nachträglich nicht untergegangener Entlassungsgrund nachgewiesen wird. (T10)
- 9 ObA 148/15b
  Entscheidungstext OGH 27.01.2016 9 ObA 148/15b
  Auch; nur T3; Beis wie T4
- 8 ObA 96/15y
  Entscheidungstext OGH 26.02.2016 8 ObA 96/15y
  Auch; nur T3; Beis wie T10
- 9 ObA 160/15t
  Entscheidungstext OGH 25.02.2016 9 ObA 160/15t
  Auch; Beis wie T10
- 8 ObA 41/16m
  Entscheidungstext OGH 28.06.2016 8 ObA 41/16m
  Auch

Schlagworte

Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Verspätung, Verfristung, Verwirkung, Eventualmaxime, Ausspruch, Erklärung, Verfahren, gerichtliche Geltendmachung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1985:RS0029131

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

03.11.2016

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at