

# RS OGH 1985/10/1 4Ob113/85, 9ObA283/88, 9ObA56/91, 9ObA166/00b, 9ObA300/01k, 9ObA163/05v, 8ObA44/06p

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 01.10.1985

## Norm

AZG §10

AZG §26

KollV für Angestellte des Baugewerbes und der Bauindustrie §7 Z9

KollV für Angestellte des Gewerbes §5 Abs10

## Rechtssatz

Unter "Geltendmachung" im Sinne des § 7 Z 9 KollV ist zwar nicht gerade ein förmliches Einmahnen, wohl aber ein dem Erklärungsempfänger zumindest erkennbares ernstliches Fordern einer Leistung zu verstehen (ähnlich 4 Ob 66/84). Es ist dazu eine - wenigstens aus den Umständen zu erschließende - Willenserklärung notwendig. Hierbei kommt es primär nicht auf den Willen des Erklärenden, sondern vielmehr auf das Verständnis an, das ein redlicher Erklärungsempfänger aus der Erklärung (bzw dem als solche erkennbaren Verhalten) gewinnen durfte; eine neben den geleisteten Arbeitsstunden auch andere Daten enthaltende monatliche Gehaltsempfängermeldung ist in der Regel nicht als Willenserklärung anzusehen mit der die über das Pauschale hinausgehenden Überstunden geltend gemacht werden.

## Entscheidungstexte

- 4 Ob 113/85

Entscheidungstext OGH 01.10.1985 4 Ob 113/85

Veröff: RdW 1985,380

- 9 ObA 283/88

Entscheidungstext OGH 16.11.1988 9 ObA 283/88

Vgl auch; Veröff: SZ 61/251 = EvBl 1989/120 S 460 = RdW 1989,201

- 9 ObA 56/91

Entscheidungstext OGH 08.05.1991 9 ObA 56/91

Vgl auch

- 9 ObA 166/00b

Entscheidungstext OGH 12.07.2000 9 ObA 166/00b

Beisatz: Hier: Durch die Übergabe klarer und unmittelbarer Aufzeichnungen über die geleisteten Überstunden ist

der Anspruch auf deren Abgeltung hinreichend "geltend gemacht". (T1)

- 9 ObA 300/01k

Entscheidungstext OGH 27.03.2002 9 ObA 300/01k

Auch; nur: Es ist dazu eine - wenigstens aus den Umständen zu erschießende - Willenserklärung notwendig.

Hiebei kommt es primär nicht auf den Willen des Erklärenden, sondern vielmehr auf das Verständnis an, das ein redlicher Erklärungsempfänger aus der Erklärung gewinnen durfte. (T2)

- 9 ObA 163/05v

Entscheidungstext OGH 23.11.2005 9 ObA 163/05v

Beisatz: Hier: § 5 Abs 10 KollV für Angestellte des Metallgewerbes. (T3)

- 8 ObA 44/06p

Entscheidungstext OGH 19.06.2006 8 ObA 44/06p

Vgl; Beis wie T1

- 9 ObA 68/06z

Entscheidungstext OGH 12.07.2006 9 ObA 68/06z

Beis wie T1; Beisatz: Der erkennende Senat hat zu 9 ObA 166/00b zu § 10 der Tarifordnung für das Zahntechnikerhandwerk ausgeführt, dass unter „Geltendmachung“ von Überstundenentgelt kein förmliches Einmahnen zu verstehen ist, sondern ein dem Erklärungsempfänger zumindest erkennbar ersichtliches Fordern einer Leistung im Sinne einer wenigstens aus den Umständen zu erschießenden Willenserklärung. (T4)

- 8 ObA 13/07f

Entscheidungstext OGH 18.04.2007 8 ObA 13/07f

Auch; Beisatz: Nach ständiger Rechtsprechung des Obersten Gerichtshofs ist unter „Geltendmachung“ von Überstundenentgelt zwar kein förmliches Einmahnen zu verstehen, wohl aber ein dem Erklärungsempfänger zumindest erkennbares ernstliches Fordern einer Leistung im Sinn einer wenigstens aus den Umständen zu erschießenden Willenserklärung; dabei kommt es primär nicht auf den Willen des Erklärenden, sondern vielmehr auf das Verständnis an, das ein redlicher Erklärungsempfänger aus der Erklärung (bzw dem als solche erkennbaren Verhalten) gewinnen durfte bzw musste. (T5)

Beisatz: Hier: KollV für die Handelsangestellten. (T6)

- 8 ObA 29/12s

Entscheidungstext OGH 28.06.2012 8 ObA 29/12s

Vgl auch; Beis wie T1

- 9 ObA 166/13x

Entscheidungstext OGH 29.01.2014 9 ObA 166/13x

Vgl auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: Rahmenkollektivvertrag für Angestellte im Handwerk und Gewerbe. (T7)

- 9 ObA 44/14g

Entscheidungstext OGH 27.05.2014 9 ObA 44/14g

Auch; Beis wie T5; Beisatz: Hier: KV für Arbeiter der Blumenbinder und Blumenhändler. (T8)

- 9 ObA 100/14t

Entscheidungstext OGH 29.10.2014 9 ObA 100/14t

Auch; Beis wie T5

- 9 ObA 103/16m

Entscheidungstext OGH 28.10.2016 9 ObA 103/16m

nur: Unter Geltendmachung von Ansprüchen im Rahmen kollektivvertraglicher Verfallsfristen ist zwar kein förmliches Einmahnen, wohl aber ein dem Erklärungsempfänger zumindest erkennbares ernstliches Fordern einer Leistung zu verstehen. (T9)

- 9 ObA 43/17i

Entscheidungstext OGH 24.05.2017 9 ObA 43/17i

Beis wie T5; Beisatz: Hier: Kollektivvertrag für Arbeiter in der Bauindustrie und im Baugewerbe. (T10)

- 9 ObA 37/17g

Entscheidungstext OGH 30.10.2017 9 ObA 37/17g

- 9 ObA 36/21s

Entscheidungstext OGH 29.04.2021 9 ObA 36/21s

Vgl; nur T9

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1985:RS0051576

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

13.07.2021

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)