

RS OGH 1987/3/10 14ObA25/87, 9ObA240/89, 8ObA33/97d, 9ObA319/00b, 8ObA12/02a, 8ObA196/02k, 9ObA192/0

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 10.03.1987

Norm

AngG §26 Z2 III2a

AngG §27 A5

AngG §27 C

Rechtssatz

Ob ein bestimmtes Verhalten die Annahme der Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung im konkreten Fall rechtfertigt, ist von der Dauer der Kündigungsfrist beziehungsweise von der Zeitspanne, die im Einzelfall bis zum Ende der Vertragsdauer noch verstreichen müsste, und von der Gelegenheit, die dienstlichen Interessen in Zukunft wieder zu verletzen, unabhängig.

Entscheidungstexte

- 14 ObA 25/87
Entscheidungstext OGH 10.03.1987 14 ObA 25/87
Veröff: WBI 1987,195 = RdW 1987,237 = Arb 10614; hiezu Andexlinger RdW 1987,334
- 9 ObA 240/89
Entscheidungstext OGH 27.09.1989 9 ObA 240/89
Beisatz: § 48 ASGG (T1)
- 8 ObA 33/97d
Entscheidungstext OGH 23.05.1997 8 ObA 33/97d
Auch; Beis wie T1
- 9 ObA 319/00b
Entscheidungstext OGH 10.01.2001 9 ObA 319/00b
Auch; Beisatz: Ebensowenig ist entscheidend, ob und wie lange noch Arbeitsleistungen zu erbringen wären oder ob der Arbeitnehmer anderweitig im Betrieb eingesetzt werden könnte. (T2)
- 8 ObA 12/02a
Entscheidungstext OGH 29.08.2002 8 ObA 12/02a
nur: Ob ein bestimmtes Verhalten die Annahme der Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung im konkreten Fall rechtfertigt, ist von der Dauer der Kündigungsfrist unabhängig. (T3); Beis wie T2 nur: Ebensowenig ist

entscheidend, ob und wie lange noch Arbeitsleistungen zu erbringen wären. (T4)

- 8 ObA 196/02k

Entscheidungstext OGH 17.10.2002 8 ObA 196/02k

Auch; nur T3

- 9 ObA 192/02d

Entscheidungstext OGH 04.12.2002 9 ObA 192/02d

- 8 ObA 61/06p

Entscheidungstext OGH 21.09.2006 8 ObA 61/06p

Ähnlich; Beisatz: Dies gilt auch für den Austritt des Arbeitnehmers. (T4); Beisatz: Hier verweigerte die Arbeitgeberin die Bezahlung geduldeter, aber nicht angeordneter Überstunden, die Arbeitnehmerin erklärte 15 Tage vor Ende der Kündigungsfrist ihren Austritt. (T5)

- 9 ObA 101/08f

Entscheidungstext OGH 20.08.2008 9 ObA 101/08f

Beis wie T1

- 9 ObA 13/10t

Entscheidungstext OGH 29.09.2010 9 ObA 13/10t

Auch; nur T3

- 9 ObA 11/11z

Entscheidungstext OGH 30.03.2011 9 ObA 11/11z

nur T3

- 9 ObA 111/14k

Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 111/14k

- 9 ObA 105/16f

Entscheidungstext OGH 29.09.2016 9 ObA 105/16f

Auch

- 9 ObA 96/21i

Entscheidungstext OGH 17.02.2022 9 ObA 96/21i

Schlagworte

Zumutbarkeit, Fortbeschäftigung, Fortsetzung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Wiederholungsgefahr, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1987:RS0029013

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

20.07.2022

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at