

**RS OGH 1987/7/1 9ObA38/87,
14ObA79/87, 9ObA93/88, 9ObA75/92,
9ObA85/03w**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 01.07.1987

Norm

ABGB §1162 IBb

AngG §26 Z1 III1a

GewO 1859 §82a Iita

Rechtssatz

Ein vom Arbeitgeber dem Arbeitnehmer nach vollzogenem Austritt unterbreitetes Anbot einer zumutbaren, dem bisherigen Arbeitsvertrag entsprechenden Beschäftigung hat auf die bewirkte Lösung des Arbeitsverhältnisses keinen Einfluß mehr. (siehe oben Arb 6757).

Entscheidungstexte

- 9 ObA 38/87
Entscheidungstext OGH 01.07.1987 9 ObA 38/87
Veröff: SZ 60/134 = RdW 1987,418 = WBI 1987,308 = ZAS 1988,157 (Schauer)
- 14 ObA 79/87
Entscheidungstext OGH 16.09.1987 14 ObA 79/87
Veröff: WBI 1988,160
- 9 ObA 93/88
Entscheidungstext OGH 11.05.1988 9 ObA 93/88
Vgl aber; Beisatz: Anders, wenn der Arbeitnehmer kündigt. (T1) Veröff: RdW 1988,359 = DRdA 1989,207 = Arb 10671
- 9 ObA 75/92
Entscheidungstext OGH 28.04.1992 9 ObA 75/92
Vgl auch; Beis wie T1
- 9 ObA 85/03w
Entscheidungstext OGH 05.11.2003 9 ObA 85/03w
Vgl auch

Schlagworte

SW: Auflösung, Ende, Beendigung, Angestellte, Erkrankung, Krankheit, Gesundheit, Beeinträchtigung, Bedrohung, Gefahr, Gefährdung, arbeitsvertragliche Verpflichtung, Hilfsarbeiter, Arbeiter

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1987:RS0028718

Dokumentnummer

JJR_19870701_OGH0002_009OBA00038_8700000_003

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at