jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1988/4/27 9ObA74/88, 9ObA333/89, 9ObA67/90, 9ObA73/93, 9ObA103/93, 8ObA202/94, 9ObA102/94, 9O

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 27.04.1988

Norm

AngG §27 Z4 E4a
ArbVG §105
ArbVG §106

Rechtssatz

Die Anfechtung der Entlassung, die mit Rechtsgestaltungsbegehren zu erfolgen hat, setzt gemäß§ 106 Abs 2 ArbVG voraus, dass ein Anfechtungsgrund im Sinne des § 105 Abs 3 ArbVG vorliegt und die Entlassung ungerechtfertigt ist.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 74/88
  Entscheidungstext OGH 27.04.1988 9 ObA 74/88
  Veröff: RdW 1989,30
- 9 ObA 333/89
  Entscheidungstext OGH 06.12.1989 9 ObA 333/89
- 9 ObA 67/90
  Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 67/90
  Vgl auch; Zweiter Rechtsgang zu 9 Ob A 74/88; Beisatz: Auch eine ungerechtfertigte Entlassung beendet mangels Sozialwidrigkeit das Arbeitsverhältnis. (T1)
  Veröff: SZ 63/68 = RdW 1991,23 = WBl 1990,273
- 9 ObA 73/93
  Entscheidungstext OGH 14.04.1993 9 ObA 73/93
  nur: Die Anfechtung der Entlassung, die mit Rechtsgestaltungsbegehren zu erfolgen hat. (T2)
  Beisatz: Das Gericht hat die Entlassung nach erfolgreicher Anfechtung als rechtsunwirksam aufzuheben. (T3)
  Veröff: SozArb 1994 H2,13 = WBl 1993,294 = RdW 1993,341
- 9 ObA 103/93
  Entscheidungstext OGH 02.07.1993 9 ObA 103/93
  nur T2; Beisatz: Hier: Kündigung (T4)
  Beisatz: § 48 ASGG (T5)

- 8 ObA 202/94
  Entscheidungstext OGH 19.05.1994 8 ObA 202/94
  nur T2; Beis wie T4; Beis wie T5
- 9 ObA 102/94
  Entscheidungstext OGH 14.09.1994 9 ObA 102/94
  Auch; Beis wie T5
- 9 ObA 228/94
  Entscheidungstext OGH 30.11.1994 9 ObA 228/94
  Auch
- 9 ObA 33/98p
  Entscheidungstext OGH 25.02.1998 9 ObA 33/98p
  Auch; Beisatz: Hier: Entlassungsvorwurf ist nicht objektiviert. (T6)
- 9 ObA 329/99v
  Entscheidungstext OGH 26.01.2000 9 ObA 329/99v
  Vgl
- 9 ObA 193/00y
  Entscheidungstext OGH 18.10.2000 9 ObA 193/00y
  Vgl auch; Beisatz: Wird das Vorliegen eines Entlassungsgrundes verneint, hat das Verfahren nach denselben Grundsätzen und mit denselben Beurteilungskriterien stattzufinden wie bei einer Kündigungsanfechtung. (T7)
- 9 ObA 208/01f
  Entscheidungstext OGH 19.09.2001 9 ObA 208/01f
  Auch; Beis wie T7; Beisatz: Das betriebliche Vorverfahren nach § 105 Abs 1 und 2 ArbVG ist nicht anzuwenden. (T8)
- 9 ObA 1/03t
  Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 1/03t
  Beis wie T3; Beis wie T7
- 9 ObA 133/03d
  Entscheidungstext OGH 05.05.2004 9 ObA 133/03d
  Auch; nur T2; Beisatz: Eine im Sinne des § 106 Abs 2 iVm § 105 Abs 3 ArbVG anfechtbare Entlassung wird grundsätzlich wirksam. Erst ein der Anfechtungsklage stattgebendes Rechtsgestaltungsurteil beseitigt rückwirkend die Wirksamkeit einer solchen Entlassung. (T9)
- 9 ObA 104/04s
  Entscheidungstext OGH 13.10.2004 9 ObA 104/04s
  Beis wie T1; Beisatz: Die genannten Voraussetzungen müssen somit kumulativ vorliegen. Bereits das Fehlen einer der beiden Voraussetzungen führt zur Klageabweisung. (T10)
- 8 ObA 125/04x
  Entscheidungstext OGH 17.03.2005 8 ObA 125/04x
  Auch; nur T2
- 9 ObA 132/15z
  Entscheidungstext OGH 26.11.2015 9 ObA 132/15z
  Beis wie T10
- 9 ObA 95/18p
  Entscheidungstext OGH 27.09.2018 9 ObA 95/18p
  Beis wie T10
- 9 ObA 20/19k
  Entscheidungstext OGH 23.07.2019 9 ObA 20/19k
  Beisatz: Hier: Entlassungsanfechtung bei verfristeter Entlassung. (T11)

Schlagworte

Angestellte, Wirksamkeit, Wirkung, Unwirksamkeit, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, besonderer Kündigungsschutz, Entlassungsschutz, Pflichtenvernachlässigung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0029457

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

16.09.2019

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at