jusline®
»» Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1988/4/27 9ObA74/88, 9ObA67/90

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 27.04.1988

Norm

AngG §27 Z4 E4f
ArbVG §105
ArbVG §106

Rechtssatz

Nimmt der Arbeitnehmer trotz des Verbots weiter am Lehrgang teil, kann ihm keine Verletzung von gerechtfertigten Anordnungen des Arbeitgebers im Sinne des § 27 Z 4 AngG angelastet werden.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 74/88
  Entscheidungstext OGH 27.04.1988 9 ObA 74/88
  Veröff: RdW 1989,30
- 9 ObA 67/90
  Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 67/90
  Zweiter Rechtsgang zu 9 Ob A 74/88; Vgl auch; Beisatz: Auch eine ungerechtfertigte Entlassung beendet mangels Sozialwidrigkeit das Arbeitsverhältnis. (T1) Veröff: RdW 1991,23 = WBl 1990,273 = SZ 63/68

Schlagworte

SW: Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Kurs, Nichtfügen, Ungehorsam, Anweisung, Weisung, Wirkung, Wirksamkeit, Unrechtmäßigkeit, unzulässig, Entlassungsschutz, Pflichtenvernachlässigung

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0029875

Dokumentnummer

JJR_19880427_OGH0002_009OBA00074_8800000_006

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at