

# RS OGH 1988/4/27 9ObA74/88, 9ObA67/90

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 27.04.1988

## Norm

AngG §27 Z4 E4f

ArbVG §105

ArbVG §106

## Rechtssatz

Nimmt der Arbeitnehmer trotz des Verbots weiter am Lehrgang teil, kann ihm keine Verletzung von gerechtfertigten Anordnungen des Arbeitgebers im Sinne des § 27 Z 4 AngG angelastet werden.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 74/88  
Entscheidungstext OGH 27.04.1988 9 ObA 74/88  
Veröff: RdW 1989,30
- 9 ObA 67/90  
Entscheidungstext OGH 25.04.1990 9 ObA 67/90  
Zweiter Rechtsgang zu 9 Ob A 74/88; Vgl auch; Beisatz: Auch eine ungerechtfertigte Entlassung beendet mangels Sozialwidrigkeit das Arbeitsverhältnis. (T1) Veröff: RdW 1991,23 = WBI 1990,273 = SZ 63/68

## Schlagworte

SW: Angestellte, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende, Beendigung, Dienstverhältnis, Kurs, Nichtfügen, Ungehorsam, Anweisung, Weisung, Wirkung, Wirksamkeit, Unrechtmäßigkeit, unzulässig, Entlassungsschutz, Pflichtenvernachlässigung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0029875

## Dokumentnummer

JJR\_19880427\_OGH0002\_009OBA00074\_8800000\_006

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)