

# RS OGH 1988/6/1 9ObA110/88, 9ObA338/89, 9ObA151/90, 9ObA310/93, 8ObA96/97v, 9ObA142/97s, 9ObA19/98d,

JUSLINE Entscheidung

⌚ Veröffentlicht am 01.06.1988

## Norm

ArbVG §105 Abs3 Z2

## Rechtssatz

Der Betriebsinhaber ist im Rahmen der sogenannten Gestaltungspflicht verbunden, trotz Einschränkung des Betriebes oder trotz Rationalisierungsmaßnahmen alle Möglichkeiten auszuschöpfen, seine bisherigen Arbeitnehmer weiter zu beschäftigen. Der Arbeitgeber darf nicht ohne triftigen Anlass Arbeitnehmer kündigen und dafür neue einstellen.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 110/88

Entscheidungstext OGH 01.06.1988 9 ObA 110/88

Veröff: RdW 1988,395 = WBI 1988,398 = ZAS 1989/21 S 172 (Hainz)

- 9 ObA 338/89

Entscheidungstext OGH 17.01.1990 9 ObA 338/89

Beisatz: Eine Kündigung ist daher dann nicht betriebsbedingt, wenn die zumutbare Möglichkeit besteht, diesen Arbeitnehmer auf einem anderen Arbeitsplatz des Gesamtbetriebes weiterzuverwenden. Dies setzt voraus, dass entsprechende Arbeitsplätze angeboten werden. (T1); Beisatz: § 48 ASGG (T2) Veröff: RdW 1990,354

- 9 ObA 151/90

Entscheidungstext OGH 27.06.1990 9 ObA 151/90

nur: Der Betriebsinhaber ist im Rahmen der sogenannten Gestaltungspflicht verbunden, trotz Einschränkung des Betriebes oder trotz Rationalisierungsmaßnahmen alle Möglichkeiten auszuschöpfen, seine bisherigen Arbeitnehmer weiter zu beschäftigen. (T3) Veröff: SZ 63/119 = WBI 1991,27

- 9 ObA 310/93

Entscheidungstext OGH 10.12.1993 9 ObA 310/93

nur T3; Beis wie T2; Veröff: Arb 10874

- 8 ObA 96/97v

Entscheidungstext OGH 23.05.1997 8 ObA 96/97v

Vgl auch; nur T3; Beisatz: Bietet der Arbeitgeber dem bisherigen Arbeitnehmer den Arbeitsplatz eines jüngeren Mitarbeiters zu dessen Gehalt an und erklärt sich bereit, den zu erwartenden Einkommensverlust von ca 6.000,--

S netto durch eine Treueprämie von 5.000,-- S brutto auszugleichen, entspricht er der ihm auferlegten sozialen Gestaltungspflicht. (T4)

- 9 ObA 142/97s

Entscheidungstext OGH 05.11.1997 9 ObA 142/97s

- 9 ObA 19/98d

Entscheidungstext OGH 10.06.1998 9 ObA 19/98d

- 9 ObA 233/98z

Entscheidungstext OGH 07.10.1998 9 ObA 233/98z

Auch; nur T3; Beisatz: Bei Leiharbeitsverhältnissen reicht der Nachweis des Wegfalles des Auftrages des Beschäftigers als Nachweis der Einhaltung dieser sozialen Gestaltungspflicht nicht aus, sondern bedarf es genauer Feststellungen, welche Tätigkeiten der Kläger auszuüben bereit und in der Lage ist und welche korrespondierenden Arbeitsplätze zur Verfügung stehen. (T5)

- 9 ObA 289/99m

Entscheidungstext OGH 12.01.2000 9 ObA 289/99m

Bei wie T1; Beisatz: Im Falle von wirtschaftlichen Schwierigkeiten des Betriebs muss es dem Arbeitgeber, der Personal abbauen muss, frei stehen, von mehreren in Betracht kommenden Arbeitnehmern jene zu kündigen, die nicht bereit sind, einer überaus moderaten Einkommensverminderung von S 700,- brutto zuzustimmen. (T6)

- 8 ObA 1/02h

Entscheidungstext OGH 04.07.2002 8 ObA 1/02h

Auch; Beisatz: Sind für den Arbeitnehmer mangels persönlicher Eignung keine anderen vom Arbeitgeber im Rahmen seiner sozialen Gestaltungspflicht anzubietenden Arbeitsplätze vorhanden, so ist die Kündigung als betriebsbedingt im Sinne des § 105 Abs 3 Z 2 lit b ArbVG anzusehen. (T7)

- 9 ObA 143/05b

Entscheidungstext OGH 24.10.2005 9 ObA 143/05b

nur T3

- 9 ObA 153/05y

Entscheidungstext OGH 16.12.2005 9 ObA 153/05y

Vgl auch; Beisatz: Ob der Arbeitgeber seiner sozialen Gestaltungspflicht entsprochen hat bzw ob er die Klägerin durch neu aufgenommene Arbeitnehmer ersetzt hat, ist nur im Zusammenhang mit der Frage zu prüfen, ob die wesentliche Interessen des Gekündigten beeinträchtigende - Kündigung betriebsbedingt iSd § 105 Abs 3 Z 2 lit b ArbVG gerechtfertigt ist. (T8)

- 9 ObA 34/08b

Entscheidungstext OGH 29.06.2009 9 ObA 34/08b

Vgl auch; Beisatz: Hier: Zur Frage, ob sich der Arbeitnehmer auf eine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit im Konzern berufen kann. (T9); Bem: Siehe dazu auch RS0124832. (T10); Veröff: SZ 2009/87

- 9 ObA 105/11y

Entscheidungstext OGH 29.08.2011 9 ObA 105/11y

Vgl auch

- 9 ObA 48/15x

Entscheidungstext OGH 28.05.2015 9 ObA 48/15x

Auch

- 9 ObA 43/19t

Entscheidungstext OGH 15.05.2019 9 ObA 43/19t

#### **European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0051827

#### **Im RIS seit**

15.06.1997

#### **Zuletzt aktualisiert am**

25.07.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.  
[www.jusline.at](http://www.jusline.at)