jusline®
>>> Recht. Schnell

Sie können die QR Codes nützen um später wieder auf die neuste Version eines Gesetzestexts zu gelangen.

RS OGH 1988/11/16 9ObA283/88, 9ObA310/90, 8ObS13/00w, 9ObA295/00y, 8ObA15/03v, 8ObA72/04b, 9ObA121/1

JUSLINE Entscheidung

Veröffentlicht am 16.11.1988

Norm

EFZG §3

Rechtssatz

Eine sogenannte Anwesenheitsprämie, nach der Fehlzeiten zum Entfall oder zur Minderung der Prämie ohne Rücksicht darauf führen, ob es sich um berechtigte oder unberechtigte Fehlzeiten handelt, widerspricht den zwingenden Bestimmungen des EFZG und ist hinsichtlich der die Prämie bedingenden Fehlzeitenvereinbarung teilnichtig.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 283/88
  Entscheidungstext OGH 16.11.1988 9 ObA 283/88
  Veröff: SZ 61/251 = EvBl 1989/120 S 460 = RdW 1989,201 = WBl 1989,62
- 9 ObA 310/90
  Entscheidungstext OGH 30.01.1991 9 ObA 310/90
  Auch; Veröff: RdW 1991,270 = Arb 10907
- 8 ObS 13/00w
  Entscheidungstext OGH 07.09.2000 8 ObS 13/00w
  Auch
- 9 ObA 295/00y
  Entscheidungstext OGH 07.06.2001 9 ObA 295/00y
  Auch
- 8 ObA 15/03v
  Entscheidungstext OGH 22.05.2003 8 ObA 15/03v
  Beisatz: Es ist nach dem arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz nicht sachlich gerechtfertigt, bei Auszahlung einer Prämie - sei sie nun freiwillig gewährt oder nicht - eine Differenzierung der Höhe vorzunehmen, je nachdem, ob der Arbeitnehmer Fehlzeiten aufwies oder nicht. (T1)
- 8 ObA 72/04b
  Entscheidungstext OGH 30.06.2005 8 ObA 72/04b
  Auch; Beisatz: Die Vereinbarung von Anwesenheitsprämien steht in unüberbrückbarem Widerspruch zur zwingenden (§ 12 UrlG) Bestimmung des § 6 UrlG, der ebenso unabdingbaren (§ 6 EFZG) Bestimmung des § 2 EFZG und der nicht minder verbindlichen (§ 40 AngG) Bestimmung des § 8 AngG. (T2)
- 9 ObA 121/10z
  Entscheidungstext OGH 28.02.2011 9 ObA 121/10z
  Auch

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1988:RS0058620

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

19.04.2011

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, http://www.ogh.gv.at

© 2025 JUSLINE
JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.
www.jusline.at