

RS OGH 1989/3/15 9ObA279/88 (9ObA280/88), 9ObA233/93, 9ObA180/95

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 15.03.1989

Norm

ArbVG §105 Abs3 Z2 lit a

ArbVG §105 Abs3 Z2 lit b

Rechtssatz

Die Kündigungsgründe des § 105 Abs 3 Z 2 lit a und b ArbVG schließen als negatives Anfechtungstatbestandsmerkmal die Annahme einer ansonsten, nämlich wegen Beeinträchtigung wesentlicher Interessen des Arbeitnehmers, sozial ungerechtfertigten Kündigung aus. Sie setzen aber das Vorliegen einer durch die Kündigung bewirkten Beeinträchtigung wesentlicher Interessen des Arbeitnehmers voraus (ansonsten wäre ja die Kündigung von vornherein nicht sozialwidrig) und berechtigen den Betriebsinhaber, ungeachtet dieser sozialen Auswirkungen zur Kündigung. Die Verwirklichung eines Ausnahmetatbestandes hebt sohin die Sozialwidrigkeit der Kündigung auf.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 279/88
Entscheidungstext OGH 15.03.1989 9 ObA 279/88
Veröff: RdW 1989,199 = WBI 1989,217 = Arb 10771
- 9 ObA 233/93
Entscheidungstext OGH 08.09.1993 9 ObA 233/93
Auch
- 9 ObA 180/95
Entscheidungstext OGH 17.01.1995 9 ObA 180/95
Auch

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1989:RS0051929

Dokumentnummer

JJR_19890315_OGH0002_009OBA00279_8800000_007

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at