

RS OGH 1989/3/15 9ObA279/88 (9ObA280/88), 9ObA151/90, 9ObA79/91, 9ObA78/91, 9ObA233/93, 8ObA96/97v,

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 15.03.1989

Norm

ArbVG §105 Abs3 Z2 litb

Rechtssatz

Liegen bei der in der wirtschaftlichen Lage begründeten Kündigung betriebliche Erfordernisse, die einer Weiterbeschäftigung des betroffenen Arbeitnehmers entgegenstehen, vor und überwiegen die wesentlichen Interessen des Gekündigten die betrieblichen Nachteile, ist die Kündigung sozial ungerechtfertigt. Überwiegen dagegen die betrieblichen Interessen die wesentlichen Interessen des Arbeitnehmers an der Aufrechterhaltung des Arbeitsplatzes, ist die Kündigung sozial gerechtfertigt.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 279/88
Entscheidungstext OGH 15.03.1989 9 ObA 279/88
Veröff: RdW 1989,199 = Arb 19771
- 9 ObA 151/90
Entscheidungstext OGH 27.06.1990 9 ObA 151/90
Auch; Veröff: SZ 63/119 = WBI 1991,27 = Arb 10874
- 9 ObA 79/91
Entscheidungstext OGH 24.04.1991 9 ObA 79/91
Beisatz: Rechtfertigung der angefochtenen Änderungskündigung durch die Vermeidung von Beispielsforderungen, die von anderen Dienstnehmern aus einer nicht durch besondere sachliche Gründe zu rechtfertigenden Sonderstellung abgeleitet werden könnten. (T1) Veröff: JBI 1992,129 = RdW 1991,299
- 9 ObA 78/91
Entscheidungstext OGH 08.05.1991 9 ObA 78/91
Beis wie T1; Veröff: ecolex 1991,636 (Mazal) = ZAS 1993/13 S 176 (Pircher)
- 9 ObA 233/93
Entscheidungstext OGH 08.09.1993 9 ObA 233/93
Vgl auch; Veröff: DRdA 1994,252 (Trost) = WBI 1994,92
- 8 ObA 96/97v

Entscheidungstext OGH 23.05.1997 8 ObA 96/97v

Auch

- 9 ObA 142/97s

Entscheidungstext OGH 05.11.1997 9 ObA 142/97s

- 8 ObA 86/98z

Entscheidungstext OGH 30.03.1998 8 ObA 86/98z

Vgl auch; Beisatz: Hier: Interdependenz von Personalkostenreduktionen und Sanierungsmaßnahmen zum Fortbestand des Unternehmens mit einer verminderten Belegschaft rechtfertigt die Kündigung einzelner Arbeitnehmer. (T2)

- 9 ObA 289/99m

Entscheidungstext OGH 12.01.2000 9 ObA 289/99m

Auch

- 8 ObA 342/99y

Entscheidungstext OGH 27.01.2000 8 ObA 342/99y

Vgl; Beisatz: Bei der Beurteilung des Änderungsangebotes, das Arbeitsverhältnis zu schlechteren Entgeltbedingungen fortzusetzen, darf die Zumutbarkeit der Novationsofferte nicht bloß schematisch nach der Höhe des Hundertsatzes der Entgelteinbuße beurteilt werden. Eine Minderung des Fixums um 23 % ist aber regelmäßig unzumutbar. (T3)

- 9 ObA 193/00y

Entscheidungstext OGH 18.10.2000 9 ObA 193/00y

- 8 ObA 1/02h

Entscheidungstext OGH 04.07.2002 8 ObA 1/02h

Auch

- 8 ObA 4/04b

Entscheidungstext OGH 29.03.2004 8 ObA 4/04b

Vgl; Beisatz: Hier: Einer Dienstnehmerin, die für die Bearbeitung der TV-Beilage einer Zeitung zuständig war, wird ein Ersatzarbeitsplatz als Redaktionsassistentin mit geänderten Arbeitszeiten angeboten - mangelnde Sozialwidrigkeit vertretbar. (T4)

- 9 ObA 78/06w

Entscheidungstext OGH 02.03.2007 9 ObA 78/06w

Beisatz: Überwiegen nämlich die betrieblichen Interessen die wesentlichen Interessen des Arbeitnehmers an der Aufrechterhaltung des Arbeitsplatzes, ist die Kündigung sozial gerechtfertigt. (T5)

- 8 ObA 45/11t

Entscheidungstext OGH 29.06.2011 8 ObA 45/11t

Vgl

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1989:RS0052004

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

18.08.2011

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at