

# RS OGH 1989/5/24 9ObA141/89, 8ObA212/02p, 8ObA38/19z

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 24.05.1989

## Norm

AngG §27 C1

## Rechtssatz

Reicht die Kenntnis des Sachverhalts für den Arbeitgeber bereits aus, die Entlassung auszusprechen, ist eine weitere Überlegungsfrist nicht mehr gerechtfertigt.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 141/89  
Entscheidungstext OGH 24.05.1989 9 ObA 141/89  
Veröff: RdW 1989,343 = Arb 10785
- 8 ObA 212/02p  
Entscheidungstext OGH 07.11.2002 8 ObA 212/02p  
Vgl auch; Beisatz: Entlassung erst drei Arbeitstage nach Kenntnis aller relevanten Fakten ist verspätet. (T1)
- 8 ObA 38/19z  
Entscheidungstext OGH 24.07.2019 8 ObA 38/19z

## Schlagworte

Angestellte, Verwirkung, Verzicht, gesetzlicher Entlassungsgrund, wichtiger Grund, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Grundsatz, Unverzüglichkeit, Zeitpunkt, Arbeitsverhältnis, Dienstverhältnis, Verfristung

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1989:RS0028995

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

17.09.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)