

# RS OGH 1989/8/30 9ObA187/89, 8ObA2235/96a, 9ObA124/98w, 9ObA129/99g, 8ObA17/07v, 8ObA35/08t, 8ObA61/

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 30.08.1989

## Norm

AngG §27 Z1 E1a

AngG §27 Z1 E1c

HVertrG 1993 §22

## Rechtssatz

Nicht jeder geringe Verstoß gegen die Treuepflicht vermag einen Entlassungstatbestand zu begründen, doch kann sich ein solcher aus einer Summe von Verstößen ergeben. (§ 48 ASGG).

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 187/89  
Entscheidungstext OGH 30.08.1989 9 ObA 187/89
- 8 ObA 2235/96a  
Entscheidungstext OGH 29.08.1996 8 ObA 2235/96a  
Auch; Beisatz: Dies gilt für Fehlbeträge in der Kasse ebenso wie für unwahre Angaben. (T1)
- 9 ObA 124/98w  
Entscheidungstext OGH 08.07.1998 9 ObA 124/98w  
Vgl aber; Beisatz: Wenn auch die Summierung geringfügiger Verstöße den Tatbestand erfüllen kann, muss das zur Entlassung Anlass gebende Verhalten geeignet sein, die Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung im konkreten Fall zu begründen. Der eigentliche Anlassfall (hier um eine Viertelstunde verspätete Krankmeldung) muss sohin eine gewisse Mindestintensität aufweisen. (T2)
- 9 ObA 129/99g  
Entscheidungstext OGH 09.07.1999 9 ObA 129/99g  
Auch; Beis wie T1 nur: Dies gilt für Fehlbeträge in der Kasse. (T3)
- 8 ObA 17/07v  
Entscheidungstext OGH 21.05.2007 8 ObA 17/07v  
Vgl; Beisatz: Der eigentliche Anlassfall muss für die Entlassung eine gewisse Mindestintensität aufweisen. (T4)
- 8 ObA 35/08t  
Entscheidungstext OGH 27.05.2008 8 ObA 35/08t

Vgl auch

- 8 ObA 61/08s

Entscheidungstext OGH 23.02.2009 8 ObA 61/08s

Vgl auch; Beis wie T4; Beisatz: Bei der Beurteilung der Unzumutbarkeit der Aufrechterhaltung des Vertragsverhältnisses spielt auch das Gesamtverhalten des Vertragspartners eine wesentliche Rolle. Nicht nur ein einzelner grober Verstoß, sondern auch mehrere, an sich minder schwere Verstöße können dazu führen, dass das Gesamtverhalten des Handelsvertreters als für den Geschäftsherrn unzumutbar erscheint. Es ist daher das Gesamtverhalten des Partners zu bewerten, wobei insoweit auch Verfehlungen berücksichtigt werden können, die nicht unmittelbar vor der vorzeitigen Auflösung gesetzt worden sind. Dieser Grundsatz kommt aber - auch beim hier vorliegenden Handelsvertreterverhältnis - nur dann zum Tragen, wenn der eigentliche Anlassfall für die vorzeitige Beendigung eine gewisse Mindestidentität erreicht und damit geeignet ist, die Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung im konkreten Fall zu begründen. (T5); Beisatz: Hier: Tankstellenbetreiber als Handelsvertreter. (T6)

- 8 ObA 37/11s

Entscheidungstext OGH 15.07.2011 8 ObA 37/11s

Auch; Beis ähnlich wie T5

- 9 ObA 78/12d

Entscheidungstext OGH 24.09.2012 9 ObA 78/12d

Beis ähnlich wie T2

- 8 ObA 64/12p

Entscheidungstext OGH 24.10.2012 8 ObA 64/12p

Auch; Beis wie T4

- 8 ObA 1/13z

Entscheidungstext OGH 05.04.2013 8 ObA 1/13z

Auch; Beis wie T4

- 9 ObA 18/14h

Entscheidungstext OGH 26.02.2014 9 ObA 18/14h

Auch; Beis wie T2; Beis wie T4

- 9 ObA 12/16d

Entscheidungstext OGH 18.03.2016 9 ObA 12/16d

Vgl auch

- 8 ObA 38/16w

Entscheidungstext OGH 24.05.2016 8 ObA 38/16w

Auch; Beis wie T2; Beis wie T4; Beis wie T5

- 8 ObA 65/16s

Entscheidungstext OGH 30.05.2017 8 ObA 65/16s

Auch

- 9 ObA 68/17s

Entscheidungstext OGH 27.09.2017 9 ObA 68/17s

Auch; Beis wie T2; Beis wie T4; Beis wie T5

- 8 ObA 30/17w

Entscheidungstext OGH 25.10.2017 8 ObA 30/17w

Vgl auch; Beis wie T2; Beis wie T4; Beisatz: Kündigung gemäß § 42 Abs 2 Z 1 VBO 1995. (T7)

- 9 ObA 118/17v

Entscheidungstext OGH 28.11.2017 9 ObA 118/17v

Auch; Beis wie T2; Beis wie T4; Beis wie T5

- 8 ObA 1/18g

Entscheidungstext OGH 26.01.2018 8 ObA 1/18g

Auch

### **Schlagworte**

Angestellte, Untreue, Vertrauensunwürdigkeit, Entlassungsgrund, wichtiger Grund, vorzeitige Auflösung, Ende,

Beendigung, Dienstverhältnis, Arbeitsverhältnis, Erheblichkeit, Vertrauensverwirkung

**European Case Law Identifier (ECLI)**

ECLI:AT:OGH0002:1989:RS0029600

**Im RIS seit**

15.06.1997

**Zuletzt aktualisiert am**

10.04.2018

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2025 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)