

**RS OGH 1990/6/27 9ObA151/90,  
9ObA310/93, 9ObA199/01g,  
8ObA197/01f, 8ObA201/01v,  
9ObA244/01z, 8ObA187**

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 27.06.1990

## Norm

ArbVG §105 Abs3 Z2

## Rechtssatz

Die wirtschaftliche Bedingtheit der Kündigung muß vom Arbeitgeber in rational nachvollziehbarer Weise im Kündigungsverfahren dargetan werden.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 151/90  
Entscheidungstext OGH 27.06.1990 9 ObA 151/90  
Veröff: SZ 63/119 = Arb 10874
- 9 ObA 310/93  
Entscheidungstext OGH 10.12.1993 9 ObA 310/93  
Beisatz: § 48 ASGG (T1)
- 9 ObA 199/01g  
Entscheidungstext OGH 05.09.2001 9 ObA 199/01g
- 8 ObA 197/01f  
Entscheidungstext OGH 28.09.2001 8 ObA 197/01f
- 8 ObA 201/01v  
Entscheidungstext OGH 28.09.2001 8 ObA 201/01v
- 9 ObA 244/01z  
Entscheidungstext OGH 19.12.2001 9 ObA 244/01z  
Beisatz: Eine Kündigung ist nur dann betriebsbedingt, wenn sie eine normale und für jedermann nachvollziehbare betriebswirtschaftliche Konsequenz einer unternehmerischen Disposition ist, wobei die Kündigung, nicht jedoch die sie auslösende Unternehmerdisposition der Rechtfertigung bedarf. (T2)
- 8 ObA 187/01k  
Entscheidungstext OGH 24.01.2002 8 ObA 187/01k  
Beis wie T2
- 9 ObA 33/03y  
Entscheidungstext OGH 04.06.2003 9 ObA 33/03y
- 9 ObA 78/06w  
Entscheidungstext OGH 02.03.2007 9 ObA 78/06w  
Auch; Beis wie T2
- 9 ObA 25/19w  
Entscheidungstext OGH 15.05.2019 9 ObA 25/19w  
Beis wie T2
- 9 ObA 43/19t  
Entscheidungstext OGH 15.05.2019 9 ObA 43/19t  
Beis wie T2

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1990:RS0051825

## Im RIS seit

15.06.1997

## Zuletzt aktualisiert am

25.07.2019

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)