

RS OGH 1990/9/12 9ObA181/90, 9ObA282/92, 9ObA126/93, 9ObA48/94, 9ObA28/95, 9ObA2148/96i, 9ObA197/97d

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 12.09.1990

Norm

ABGB §1162 IIIA

AngG §27 C1

Rechtssatz

Der Grundsatz, dass die Entlassung unverzüglich auszusprechen ist, beruht auf dem Gedanken, dass ein Arbeitgeber, der eine Verfehlung seines Arbeitnehmers nicht sofort mit der Entlassung beantwortet, dessen Weiterbeschäftigung nicht als unzumutbar ansieht und auf die Ausübung des Entlassungsrechtes im konkreten Fall verzichtet. Andererseits kann nicht aus jeder Verzögerung - etwa im Falle einer Geschäftsreise des allein zum Ausspruch der Entlassung zuständigen Geschäftsführers - auf den Verzicht des Arbeitgebers auf die Ausübung des Entlassungsrechtes geschlossen werden. Es ist daher Sache des Arbeitnehmers, einen derartigen Verzicht des Arbeitgebers auf das Entlassungsrecht zumindest implicite zu behaupten. Die bloße Anführung der Daten der Begehung des Entlassungsgrundes und des Ausspruches der Entlassung genügen hierfür nicht.

Entscheidungstexte

- 9 ObA 181/90
Entscheidungstext OGH 12.09.1990 9 ObA 181/90
- 9 ObA 282/92
Entscheidungstext OGH 13.01.1993 9 ObA 282/92
nur: Es ist daher Sache des Arbeitnehmers, einen derartigen Verzicht des Arbeitgebers auf das Entlassungsrecht zumindest implicite zu behaupten. (T1)
- 9 ObA 126/93
Entscheidungstext OGH 23.06.1993 9 ObA 126/93
nur: Der Grundsatz, dass die Entlassung unverzüglich auszusprechen ist, beruht auf dem Gedanken, dass ein Arbeitgeber, der eine Verfehlung seines Arbeitnehmers nicht sofort mit der Entlassung beantwortet, dessen Weiterbeschäftigung nicht als unzumutbar ansieht und auf die Ausübung des Entlassungsrechtes im konkreten Fall verzichtet. (T2)
- 9 ObA 48/94
Entscheidungstext OGH 16.03.1994 9 ObA 48/94

Auch; nur T2; Beisatz: § 48 ASGG (T3)

- 9 ObA 28/95
Entscheidungstext OGH 29.03.1995 9 ObA 28/95
nur T2
- 9 ObA 2148/96i
Entscheidungstext OGH 25.09.1996 9 ObA 2148/96i
Vgl auch; nur T1; Beis wie T3
- 9 ObA 197/97d
Entscheidungstext OGH 27.08.1997 9 ObA 197/97d
Auch; nur T2
- 9 ObA 186/98p
Entscheidungstext OGH 07.10.1998 9 ObA 186/98p
nur T2
- 9 ObA 156/99b
Entscheidungstext OGH 13.10.1999 9 ObA 156/99b
nur: Es ist daher Sache des Arbeitnehmers, einen derartigen Verzicht des Arbeitgebers auf das Entlassungsrecht zumindest implicite zu behaupten. Die bloße Anführung der Daten der Begehung des Entlassungsgrundes und des Ausspruches der Entlassung genügen hierfür nicht. (T4)
Beisatz: Der Arbeitnehmer ist für alle für den Untergang des Entlassungsrechts maßgeblichen Umstände behauptungspflichtig und beweispflichtig. Die Rechtzeitigkeit der Entlassung ist daher nicht von Amts wegen wahrzunehmen. (T5)
- 9 ObA 212/00t
Entscheidungstext OGH 06.09.2000 9 ObA 212/00t
Vgl auch; Beisatz: Die Prüfung der Rechtzeitigkeit der Entlassung hat nur über Einwand des Arbeitnehmers zu erfolgen. (T6)
- 9 ObA 245/00w
Entscheidungstext OGH 20.12.2000 9 ObA 245/00w
Vgl auch; Beis wie T5
- 9 ObA 333/00m
Entscheidungstext OGH 14.02.2001 9 ObA 333/00m
nur: Andererseits kann nicht aus jeder Verzögerung - etwa im Falle einer Geschäftsreise des allein zum Ausspruch der Entlassung zuständigen Geschäftsführers - auf den Verzicht des Arbeitgebers auf die Ausübung des Entlassungsrechtes geschlossen werden. (T7)
nur T2
- 9 ObA 15/01y
Entscheidungstext OGH 14.03.2001 9 ObA 15/01y
nur T4; Beis wie T5
- 9 ObA 163/01p
Entscheidungstext OGH 11.07.2001 9 ObA 163/01p
nur T2; nur T4; Beis wie T5
- 8 ObA 100/01s
Entscheidungstext OGH 28.09.2001 8 ObA 100/01s
nur T2
- 9 ObA 30/02f
Entscheidungstext OGH 20.02.2002 9 ObA 30/02f
nur T1; Beis wie T6
- 8 ObA 133/02w
Entscheidungstext OGH 08.08.2002 8 ObA 133/02w
Auch; nur T2
- 9 ObA 55/03h
Entscheidungstext OGH 21.05.2003 9 ObA 55/03h

nur T2

- 8 ObA 96/03f

Entscheidungstext OGH 25.11.2003 8 ObA 96/03f

nur T2

- 9 ObA 112/05v

Entscheidungstext OGH 03.08.2005 9 ObA 112/05v

Ähnlich; Beisatz: Vorzeitiger Austritt des Arbeitnehmers. (T8)

Beisatz: Der Arbeitgeber ist für alle den Untergang des Austrittsrechts maßgeblichen Umstände behauptungspflichtig und beweispflichtig. (T9)

- 9 ObA 29/05p

Entscheidungstext OGH 16.12.2005 9 ObA 29/05p

Beis wie T5; Beis wie T6

- 9 ObA 110/05z

Entscheidungstext OGH 16.12.2005 9 ObA 110/05z

nur T2

- 8 ObA 59/06v

Entscheidungstext OGH 13.07.2006 8 ObA 59/06v

nur T2

- 9 ObA 122/06s

Entscheidungstext OGH 15.11.2006 9 ObA 122/06s

nur T1

- 9 ObA 28/07v

Entscheidungstext OGH 28.09.2007 9 ObA 28/07v

Vgl auch; nur T2; Beisatz: Hier: Entlassung mehr als 5 Wochen nach der behaupteten Beleidigung nicht mehr „unverzüglich“. (T10)

- 9 ObA 80/08t

Entscheidungstext OGH 09.07.2008 9 ObA 80/08t

nur: Andererseits kann nicht aus jeder Verzögerung auf den Verzicht des Arbeitgebers auf die Ausübung des Entlassungsrechtes geschlossen werden. Es ist daher Sache des Arbeitnehmers, einen derartigen Verzicht des Arbeitgebers auf das Entlassungsrecht zu behaupten. Die bloße Anführung der Daten der Begehung des Entlassungsgrundes und des Ausspruches der Entlassung genügen hierfür nicht. (T11)

- 9 ObA 140/08s

Entscheidungstext OGH 24.02.2009 9 ObA 140/08s

Auch; nur: Andererseits kann nicht aus jeder Verzögerung auf den Verzicht des Arbeitgebers auf die Ausübung des Entlassungsrechtes geschlossen werden. Es ist daher Sache des Arbeitnehmers, einen derartigen Verzicht des Arbeitgebers auf das Entlassungsrecht zumindest implicite zu behaupten. (T12)

- 9 ObA 3/08v

Entscheidungstext OGH 24.02.2009 9 ObA 3/08v

Vgl; Beis wie T8; Beis wie T9

- 9 ObA 57/09m

Entscheidungstext OGH 02.06.2009 9 ObA 57/09m

Vgl; Beis wie T5

- 8 ObA 46/09m

Entscheidungstext OGH 21.12.2009 8 ObA 46/09m

Vgl auch

- 4 Ob 198/13s

Entscheidungstext OGH 19.11.2013 4 Ob 198/13s

Vgl auch; Beis ähnlich wie T6; Beisatz: Hier: Auflösung eines Wohnrechts. (T13)

- 4 Ob 16/14b

Entscheidungstext OGH 17.02.2014 4 Ob 16/14b

Vgl auch

- 9 ObA 129/14g
Entscheidungstext OGH 27.11.2014 9 ObA 129/14g
Auch; Beis wie T6
- 9 ObA 17/15p
Entscheidungstext OGH 20.03.2015 9 ObA 17/15p
Auch; Beisatz: Die Verfristung eines Austritts oder einer Entlassung ist nicht von Amts wegen, sondern nur über entsprechenden Einwand wahrzunehmen. (T14)
- 9 ObA 154/14h
Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 154/14h
Auch; Beisatz: Hier: Kündigung nach § 32 VBG. (T15)
- 9 ObA 27/15h
Entscheidungstext OGH 29.04.2015 9 ObA 27/15h
Auch
- 9 ObA 50/15s
Entscheidungstext OGH 28.05.2015 9 ObA 50/15s
Vgl auch; Beisatz: Hier: Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrling. (T16)
- 9 ObA 79/15f
Entscheidungstext OGH 28.10.2015 9 ObA 79/15f
Auch
- 9 ObA 160/15t
Entscheidungstext OGH 25.02.2016 9 ObA 160/15t
Auch; Beis wie T5
- 8 ObA 14/16s
Entscheidungstext OGH 29.03.2016 8 ObA 14/16s
Vgl auch
- 8 ObA 48/16s
Entscheidungstext OGH 27.09.2016 8 ObA 48/16s
Auch
- 9 ObA 111/15m
Entscheidungstext OGH 26.07.2016 9 ObA 111/15m
Auch
- 8 ObA 49/17i
Entscheidungstext OGH 28.09.2017 8 ObA 49/17i
Auch; Beisatz: Die Beurteilung, ob der Ausspruch der Entlassung verspätet erfolgt ist und der Dienstnehmer berechtigt davon ausgehen durfte, der Dienstgeber hätte auf die Geltendmachung des Entlassungsrechts verzichtet, ist von den Umständen des Einzelfalls abhängig. (T17)
- 9 ObA 54/18h
Entscheidungstext OGH 28.06.2018 9 ObA 54/18h
Auch; nur T2
- 8 ObA 57/18t
Entscheidungstext OGH 24.09.2018 8 ObA 57/18t
Beis wie T17
- 9 ObA 20/19k
Entscheidungstext OGH 23.07.2019 9 ObA 20/19k
Beisatz: Entlassung fast ein Jahr nach Dienstfreistellung verfristet. (T18)
- 8 ObA 38/19z
Entscheidungstext OGH 24.07.2019 8 ObA 38/19z
- 9 ObA 109/20z
Entscheidungstext OGH 17.12.2020 9 ObA 109/20z
Beis wie T17; Beisatz: Hier: Herabwürdigende und herabsetzende Äußerungen und am selben Tag suspendiert ist kein Verzicht. (T19)

- 9 ObA 82/21f

Entscheidungstext OGH 02.09.2021 9 ObA 82/21f

Beis wie T6; nur T11; Beisatz: Hier: Lehrer in Berufsschule. (T20)

Schlagworte

Angestellte, Entlassungsgrund, Unverzüglichkeit, Behauptungslast, Beweislast, Geltendmachung, Fortbeschäftigung, Zumutbarkeit, Unzumutbarkeit, Arbeitsverhältnis, Dienstverhältnis, Fortsetzung, Verwirkung, Verfristung, Verspätung, Verschweigung, Erklärung, Ausspruch, Ende, Beendigung, vorzeitige Auflösung, Rechtzeitigkeit, Verlust, Untergang, wichtiger Grund

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1990:RS0029249

Im RIS seit

15.06.1997

Zuletzt aktualisiert am

18.10.2021

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at