

# RS OGH 1990/10/24 9ObA238/90, 8ObA219/97g

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 24.10.1990

## Norm

ArbVG §95

ArbVG §97 Abs1 Z19

## Rechtssatz

Ein Betriebszahnarzt ist eine Wohlfahrtseinrichtung, die eine entsprechende Institutionalisierung erfordert und objektiv ungeeignet ist, als individueller Anspruch Bestandteil der Einzelarbeitsverträge zu werden. Eine Verpflichtung des Arbeitgebers gegenüber Belegschaft zur Fortführung einer Wohlfahrtseinrichtung kann - unabhängig von der in § 95 Abs 3 Z 2 ArbVG vorgesehenen Anfechtungsmöglichkeit - nur durch Betriebsvereinbarung wirksam begründet werden.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 238/90

Entscheidungstext OGH 24.10.1990 9 ObA 238/90

Veröff: SZ 63/192 = RdW 1991,153

- 8 ObA 219/97g

Entscheidungstext OGH 13.11.1997 8 ObA 219/97g

Vgl auch; Beisatz: Die Personalkantine, die von der beklagten Partei zur Verfügung gestellt wurde, ist eine solche Wohlfahrtseinrichtung, deren Aufrechterhaltung unter Beschäftigung einer Kantinenkraft sowie einer Ersatzkraft für einen einzelnen Arbeitnehmer nicht sinnvoll wäre. Ein einzelvertraglicher Anspruch auf Aufrechterhaltung der Personalkantine, insbesondere auf Aufrechterhaltung der Abgabe eines verbilligten Mittagsmenus in der Personalkantine ist daher zu verneinen.(T1)

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1990:RS0051121

## Dokumentnummer

JJR\_19901024\_OGH0002\_009OBA00238\_9000000\_001

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)