

# RS OGH 1991/6/19 9ObA120/91

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 19.06.1991

## Norm

ArbVG §105 Abs3 Z2

## Rechtssatz

Überwiegen die Interessen des Arbeitgebers, so ist die Sozialwidrigkeit der Kündigung auszuschließen. Dies gilt auch dann, wenn der Betriebsrat der beabsichtigten Kündigung nicht widersprochen hat; damit wird nicht ein hypothetischer Sozialvergleich mit anderen, allenfalls zu kündigenden Arbeitnehmern (vgl § 105 Abs 3 vorletzter Satz ArbVG) in die Betrachtung einbezogen.

## Entscheidungstexte

- 9 ObA 120/91  
Entscheidungstext OGH 19.06.1991 9 ObA 120/91  
Veröff: ZAS 1992/19 S 158 = RdW 1992,82

## European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1991:RS0051912

## Dokumentnummer

JJR\_19910619\_OGH0002\_009OBA00120\_9100000\_005

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)