

RS OGH 1991/8/28 9ObA161/91

JUSLINE Entscheidung

© Veröffentlicht am 28.08.1991

Norm

AÜG §10 Abs5

Rechtssatz

Die mindestens vierzehntägige Kündigungsfrist sollte eines der Mittel sein, die Abwälzung des Beschäftigungsrisikos auf den Arbeitnehmer zu verhindern (450 BlgNr 17 GP,19).

Entscheidungstexte

- 9 ObA 161/91

Entscheidungstext OGH 28.08.1991 9 ObA 161/91

Veröff: SZ 64/114 = Arb 10967 = RdW 1993,153 = ecolex 1991,874

European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1991:RS0049792

Dokumentnummer

JJR_19910828_OGH0002_009OBA00161_9100000_003

Quelle: Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2026 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

www.jusline.at