

# RS OGH 1992/5/27 9ObA101/92

JUSLINE Entscheidung

🕒 Veröffentlicht am 27.05.1992

## Norm

AngG §36 I

### Rechtssatz

Der Schutz des Arbeitgebers vor Konkurrenzierung durch eine Konkurrenzklausel im Sinne des § 36 AngG soll nicht weiter ausgedehnt werden als im Gesetz vorgesehen ist und daher auch keine Vorauswirkung äußern, weil damit die im Gesetz vorgesehene Interessenabwägung zu Ungunsten des Arbeitnehmers verändert würde. Einerseits endet nämlich die Treuepflicht des Arbeitnehmers zum Arbeitgeber regelmäßig mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses; andererseits bezieht sich der zeitliche Geltungsbereich von Konkurrenzklauseln, die inhaltlich lediglich Schadenersatzansprüche sowie allenfalls Unterlassungsansprüche begründen, aber expressis verbis gemäß § 36 Abs 1 AngG nur auf die Zeit nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

### Entscheidungstexte

- 9 ObA 101/92  
Entscheidungstext OGH 27.05.1992 9 ObA 101/92  
Veröff: DRdA 1993,383 (Grömmner)

### Schlagworte

SW: Ende, Dienstverhältnis, Angestellte, Beschränkung, Erwerbstätigkeit, Zeitraum, Vereinbarung, Konkurrenzverbot, Wettbewerbsverbot

### European Case Law Identifier (ECLI)

ECLI:AT:OGH0002:1992:RS0029757

### Dokumentnummer

JJR\_19920527\_OGH0002\_009OBA00101\_9200000\_002

**Quelle:** Oberster Gerichtshof (und OLG, LG, BG) OGH, <http://www.ogh.gv.at>

© 2024 JUSLINE

JUSLINE® ist eine Marke der ADVOKAT Unternehmensberatung Greiter & Greiter GmbH.

[www.jusline.at](http://www.jusline.at)